

Рассмотрена и одобрена на педагогическом Совете протокол № 127 от « 31 » августа 2018 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОУ ВПТ

Н.Б. Витренко

2018 г.

**ПРОГРАММА**  
**модернизации ГПОУ «Березовский политехнический техникум»,**  
**реализующего образовательные**  
**программы среднего профессионального образования,**  
**в целях устранения дефицита рабочих кадров в Березовском городском**  
**округе и в Кемеровской области**

**Березовский 2018**

## Актуальность

В настоящее время при осуществлении образовательной деятельности Березовский политехнический техникум, впрочем, как и все ПОО Кемеровской области, сталкивается с рядом проблем, которые существенно затрудняют задачу формирования у выпускников профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики:

- отсутствие механизмов включения бизнеса в содержание образования и его поддержку;
- нет практики применения налоговых преференций, несмотря на принятие налоговых льгот, предусмотренных ст.264 части 2 НК РФ;
- не наработан опыт целевого обучения;
- отсутствие долгосрочного прогноза; прогнозные сведения даже крупных предприятий противоречивы;
- рынок требует ускоренной подготовки, что противоречит требованиям ФГОС;
- нет притока молодых кадров, привлечь их очень сложно из-за низкой заработной платы и большого количества бумажной работы;
- сложность в привлечении кадров с предприятий из-за значительной разницы в заработной плате и большим объемом бумажной работы;
- действующая система стимулирования труда педагогических работников не способствует ожидаемой мотивации к совершенствованию особенно у возрастных кадров;
- наставничество на предприятиях зачастую находится на ранней стадии развития;
- инфраструктура учреждения соответствует ФГОС, но не отвечает вызовам современной экономики.

Указанные проблемы определяют необходимость комплексной модернизации учреждения среднего профессионального образования (далее – СПО) в Березовском городском округе, которая позволит решить ряд проблем и вместе с тем обеспечить подготовку кадров для экономики муниципального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями с учетом потребностей регионального рынка труда.

Следует заметить, что предприятия, с которыми учреждение сотрудничает ни один десяток лет, сегодня находятся на территории Кемеровского района: «Угольная компания «Северный Кузбасс»: шахта «Первомайская», автобаза, погрузочно-транспортное управление; «Шахта «Южная» (филиал акционерного общества «Черниговец»; АО «Черниговец»; ООО СП «Барзасское товарищество»; ООО «БДСУ» и др.

Сегодня наблюдается несоответствие данных по вакансиям ЦЗН г.Березовского и фактической потребностью на предприятиях.

Согласно данных ЦЗН г.Березовского потребность в кадрах до 2020 года представлена в таблице:

<b>Вид экономической деятельности</b>	<b>Чел.</b>	<b>%</b>	<b>Вид экономической деятельности</b>	<b>Чел.</b>	<b>%</b>
Социальные услуги и здравоохранение, образование, государственное управление	8624	23,8	Оптовая и розничная торговля	3229	8,8
Строительство	6067	16,7	Операции с недвижимостью, финансовая деятельность	1439	3,9
Угледобывающая и углеперерабатывающая промышленность	8428	23,1	Химическое производство	940	2,6
			Сельское хозяйство	711	2,0
Транспорт, связь	3233	8,9	Энергетика	480	1,3

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в основных отраслях экономики: горной, строительной, химической, транспортной направлена данная Программа.

Березовский политехнический техникум является единственной образовательной профессиональной организацией на территории Березовского городского округа. Это многопрофильное образовательное учреждение, которое поставляет на рынок труда кадры для транспортной, угольной, пищевой промышленности, строительной и коммунальной инфраструктуры.

В течение многих лет угольная отрасль в городе Березовский составляла базовое ядро экономики. За это время угольные предприятия модернизировались за счет приобретения нового оборудования, строительства очистных сооружений.

В 2016 году город Березовский вошел в Федеральную программу развития моногородов. Согласно Программе планируется развивать производство в области углехимии, продукции оргсинтеза и энергетики. В скором будущем городу потребуются специалисты в области технологии аналитического контроля химических соединений. Решение проблемы подготовки кадров возлагается, в первую очередь, на наше учреждение.

В настоящее время техникум уверенно занимает устойчивые позиции в инфраструктуре города, на рынках труда и образовательных услуг. По сути, в городе техникум является центром профессиональных компетенций.

Управление данной Программой и контроль за достижением показателей результативности реализации Программы в техникуме осуществляет администрация учреждения, в регионе - Департамент образования и науки Кемеровской области.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах рынка труда, совершенствование существующей опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования.

## Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы подготовки кадров в Березовском политехническом техникуме, направленная на устранение дефицита рабочих кадров в Березовском городском округе и в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

С целью повышения эффективности образовательной деятельности техникума по подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями педагогический коллектив реализует в учреждении ФГОС СПО по ТОП - 50: «Сварщик», «Автомеханик»; по ТОП регион: «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания». С 2019 года планируется начать обучение еще по двум направлениям подготовки, которые так же входят в ТОП 50 - «Поварское и кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей». Кроме этого, в связи с открытием на территории города новых химических предприятий (согласно программе развития «Моногород Березовский») планируется в 2020 году получить лицензию на право ведения образовательной деятельности по программе ТОП 50 «Технология аналитического контроля химических соединений».

Наряду с этим одним из перспективных направлений в техникуме является работа Центра профессиональных компетенций, где осуществляется опережающая профессиональная подготовка (переподготовка, повышение квалификации) по реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для студентов техникума и всех категорий населения, в том числе и безработных граждан.

Техникум имеет опыт в подготовке студентов для участия в движении Worldskills Russia:

- 2015г. II Региональный чемпионат по компетенции «Сварочные технологии». Радзевич Иван – 1 место.
- 2015г. II Региональный чемпионат по компетенции «Парикмахерское искусство». Васильева Анастасия – участие.
- 2016г. Национальный чемпионат по компетенции «Сварочные технологии». Радзевич Иван – участие.
- 2016г. III Региональный чемпионат по компетенции «Поварское дело». Чиликина Надежда - участие.
- 2017г. IV Региональный чемпионат по компетенции «Кузовной ремонт». Мокрыгин Иван - 3 место.

В 2018 году впервые два студента техникума (Косиков Максим, Рыжов Александр), осваивающие программу 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки), прошли государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии». Студенты успешно справились с заданиями.

## **Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП) и будет включать в себя: реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Начиная с 2017 года, в техникуме особое внимание уделяется повышению квалификации педагогов по стандартам Ворлдскиллс. Если в 2014 году было 8% преподавателей (от числа всех преподавателей профессиональных дисциплин), освоивших программу «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR», то в 2017 году стало 67%. В 2014 году 8% преподавателей имели сертификат эксперта регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в КО (компетенция «Сварочные технологии»), то в 2017 году – 67% (по следующим компетенциям: «Сварочные технологии», «Электрослесарь подземный», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Поварское дело»). Также в 2018 году 25% педагогов получили свидетельство Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», которое дает право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills и 25% обучились по программе «Практика и методика подготовки кадров по стандартам WorldSkills Russia».



**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям совместно с работодателями.

Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание площадок сетевого взаимодействия между техникумом и предприятиями по подготовке водителей, сварщиков, машинистов, поваров, кадров для угледобывающей и углеперерабатывающей промышленности.

С целью подготовки кадров, соответствующих требованиям работодателей, передовым технологиям на основе дуальной модели обучения в 2018 году заключены договоры о сетевой форме реализации программ (дуальная модель обучения) подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, подписаны договоры со следующими социальными партнерами:

1. АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» на реализацию образовательной программы 21.01.15 «Электрослесарь подземный».
2. АО «Черниговец» на реализацию образовательных программ 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых», 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 23.01.09. «Машинист локомотива».
3. «Шахта «Южная» (филиал акционерного общества «Черниговец») - 21.01.15 «Электрослесарь подземный».

Управленческой командой учреждения успешно разработаны и реализованы программы профессиональной подготовки на основе государственно-частного партнерства, используя площадки предприятий (ПАО «ЦОФ «Березовская», АО «Угольная компания «Северный Кузбасс», АО «Черниговец», ООО «БДСУ», ИП Тарасова, ООО "Юргинский машзавод"): «Машинист бульдозера», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист экскаватора», «Машинист железнодорожно - строительных машин», «Помощник машиниста тепловоза», «Машинист тепловоза».

Выполняя заказ муниципального образования, решая вопрос дефицита кадров водителей автобуса в Березовском государственном пассажирском автотранспортном предприятии Кемеровской области, в учреждении разработана программа профессиональной подготовки водителей категории «Д».

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

С 2010 техникум плодотворно работает с предприятиями и ГКУ ЦЗН г. Березовского по оказанию услуг дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих и безработных граждан (социальная адаптация, психологическая поддержка и ориентации безработных граждан).

В техникуме уже отработаны механизмы синхронизации кадрово-компетентных запросов работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров на базе техникума в рамках стратегии социально-экономического развития Березовского городского округа и региона в целом.

Образовательная деятельность Березовского политехнического техникума нашла отражение в программе развития моногорода Березовский:



## Направления развития города



2



### Направления развития города

## Центр компетенций

<p><b>Компетенции:</b> центр компетенций WorldSkills Russia на базе Березовского политехнического техникума:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Лабораторный химический анализ</li> <li>• Промышленная робототехника</li> <li>• Предпринимательство</li> <li>• Ресторанный сервис</li> <li>• Хлебопечение</li> <li>• Администрирование отеля</li> <li>• Агрономия</li> </ul>
<p><b>Исследовательские лаборатории:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Органической химии и углекислоты</li> <li>• Обогащения минерального сырья</li> <li>• Робототехники и машиностроения</li> <li>• Агротехники</li> </ul>
<p><b>Запуск научной деятельности:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие актуальной темы для НИОКР: создание опытной площадки для внедрения инновационного роботизированного комплекса добычи угля из маломощных пластов и целиков</li> <li>• Привлечение кадров из «ВУХИН»</li> </ul>

**Березовский политехнический техникум:**

**Ресурсы:**  
10 специализированных лабораторий, автопарк, сварочный полигон

**Задачи:**  
1. В 2017 году войти в программу WorldSkills  
2. Провести НИОКР по актуальной теме в 2018г.  
3. В 2019 – открыть лаборатории

**Ключевые проблемы:**

- Отсутствие у педагогов техникума сертификата экспертов WorldSkills
- Репутация «ПТУ»

3

## Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	2	5	6
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический				
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1
4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	аналитический	2016г. – 68 2017г. – 70	75	72	72



**Факт и прогноз**  
**подготовки студентов по наиболее востребованным**  
**профессиям и специальностям (ТОП – 50, ТОП - регион)**

Код	Профессия/ специальность	ТОП 50/ ТОП регион	2016	2017	2018	2019	2020
						всего/ 1 курс	всего/ 1 курс
23.01.03	Автомеханик		74	78	80	80/25	80/25
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	80/25 (в т.ч. 10 за счет ФБ) 25/25	25/0
43.02.15	Поварское и конди- терское дело	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	25/25	25/0
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механиз- рованной сварки (наплавки)/Сварщик (электросварочные и газосварочные ра- боты)	ТОП 50/ ТОП регион	25	20	16	25/25	25/0
21.02.18	Обогащение полез- ных ископаемых	ТОП регион	33	36	49	50/25	25/0
18.02.12	Технология анали- тического контроля химических соеди- нений	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	0	25/25
19.02.10	Технология про- дукции обществен- ного питания	ТОП регион	25	48	70	70/0	70/25

## Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>Задача 1.</b>				
<b>Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	<p>1.1.1 Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион, используя данные ЦЗН г. Березовского и отдела экономического развития Березовского городского округа</p> <p>1.1.2 Рассмотрение на заседании Координационного Совета вопроса по подготовки кадров для экономики Березовского городского округа</p>	IV квартал 2018	Директор Заместители директора	Реализация образовательных программ из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион с учетом кадровой потребности
1.2	<p>Реализация программ подготовки по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП регион:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— «Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания».</li> <li>— Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания», «Поварское и</li> </ul>	2018  2019	Заместители директора	Подготовка по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП регион

	кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей». — «Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания», «Поварское и кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Технология аналитического контроля химических соединений»	2020		
1.3	Создание на базе техникума площадки для проведения демонстрационного экзамена для профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	II квартал 2020	Директор Заместители директора по УМР, ПРИБ	На базе техникума создана площадка для проведения демонстрационного экзамена для профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» в 2022 году (набор в 2019 году)
1.4	Совершенствование деятельности Центра профессиональных компетенций техникума, осуществляющего опережающую профессиональную подготовку. Реализация программ совместно с социальными партнерами: — «Водитель автотранспортных средств категории «Д» (автобус)» - БГ ПАП, ГКУ ЦЗН г. Березовского  — «Машинист автотрицикла» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод" — «Машинист крана» - АО «Черниговец»  — «Машинист мотовоза» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод"	2018-2020	Директор  Заместитель директора по коммерции	Совместно с социальными партнерами реализуются перечисленные программы
		2019-2020		
		2019-2020		
		IV квартал 2018 2019-2020		
		2019-2020		
		2019-2020		

	<p>— «Фрезеровщик» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Кузнец», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Токарь» - ООО «БЭМЗ - 1»</p> <p>— «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ИП Тарасова</p>	<p>IV квартал 2018 - 2020</p>		
<p>1.5</p>	<p>Совершенствование УМБ необходимым для подготовки студентов по профессиям ТОП-50 и ТОП регион производственным оборудованием за счет внебюджетных средств и грантов:</p> <p>1.5.1. Сварочный полигон:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— установка вентиляции и электроосвещения;</li> <li>— дооснащение полигона современным оборудованием.</li> </ul> <p>1.5.2. Лаборатория химического анализа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— ремонт учебного помещения;</li> <li>— приобретение и установка оборудования и мебели.</li> </ul> <p>1.5.3. Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (дооснащение):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— приобретение диагностического сканера, стенда для проверки электрообору-</li> </ul>	<p>IV квартал 2018</p> <p>II квартал 2019</p> <p>III квартал 2019</p> <p>II квартал 2020</p> <p>IV квартал</p>	<p>Заместитель директора ПРИБ</p> <p>Заместитель директора по УМР</p> <p>Заместитель</p>	<p>Обновленная УМБ производственным оборудованием за счет внебюджетных средств и грантов: сварочный полигон; лаборатория химического анализа; мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (дооснащение); учебная кухня ресторана (дооснащение); лаборатория моделей горного оборудования</p>

	<p>дования.</p> <p>1.5.4. Учебная кухня ресторана (дооснащение и установка оборудования):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— пароконвектомат;</li> <li>— аппарат шоковой заморозки;</li> <li>— планетарный тестомес;</li> <li>— плита с жарочным шкафом;</li> <li>— холодильный шкаф;</li> <li>— вакуумный упаковщик.</li> </ul> <p>1.5.5. Лаборатория моделей горного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— модернизация кабинета;</li> <li>— установка моделей.</li> </ul>	<p>2018</p> <p>II квартал 2019</p> <p>II квартал 2020</p>	<p>директора по УМР</p> <p>Заместитель директора по УР</p> <p>Заместитель директора по ПриБ</p>	
1.6	<p>Подготовка команды и участие в отборочном этапе регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по следующим компетенциям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— сварочные технологии;</li> <li>— поварское дело;</li> <li>— ремонт и обслуживание легковых автомобилей;</li> <li>— обслуживание грузовой техники;</li> <li>— электрослесарь подземный;</li> <li>— лабораторный химический анализ.</li> </ul>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Заместитель директора по ПриБ</p>	<p>Успешное участие в отборочном этапе регионального чемпионата «Молодые профессионалы». Выход на региональный чемпионат «Молодые профессионалы»</p>
1.7	<p>Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по следующим компетенциям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— сварочные технологии;</li> <li>— поварское дело;</li> <li>— ремонт и обслуживание легковых автомобилей;</li> <li>— обслуживание грузовой техники;</li> </ul>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Заместитель директора по ПриБ</p>	<p>Успешное участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»</p>

	— электрослесарь подземный; — лабораторный химический анализ			
1.8	Участие в Программе JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ»	2020	Заместитель директора по ПРИБ	Успешное участие в Программе JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ»
1.9	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО: — «Электрослесарь подземный» - АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»; — «Обогащение полезных ископаемых», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Машинист локомотива» - АО «Черниговец»; — «Электрослесарь подземный» - «Шахта «Южная» (филиал акционерного общества «Черниговец»; — «Сварщик» - ООО СП «Барзасское товарищество»	III квартал 2018–2020	Директор Заместители директора Руководитель практики	Наличие пакета документов (приказы, договора, соглашения, план)  Реализация программ СПО с использованием дуального обучения с перечисленными предприятиями
1.10	Лицензирование образовательной деятельности по специальности «Технология аналитического контроля химических соединений»	II квартал 2020	Заместитель директора по УМР	Лицензия на осуществление образовательной деятельности по специальности «Технология аналитического контроля химических соединений»
1.11	Организация двух рабочих мест для подготовки студентов к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Электрослесарь подземный»	III квартал 2018	Заместитель директора по ПРИБ	Два рабочих места для подготовки студентов к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Электрослесарь подземный»
<b>Задача 2.</b>				
<b>Формирование кадрового потенциала ПОО</b>				
<b>для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обучение управленческой команды Березовского политехнического техникума по			

	<p>программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 3 педагога;</li> <li>— 3 педагога</li> </ul>	<p>2018 2020</p>	<p>Директор Заместители директора по УМР, УВР</p>	<p>Документ о повышении квалификации членами управленческой команды техникума</p>
2.2	<p>Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 15 педагогов (34%);</li> <li>— 15 педагогов (34%);</li> <li>— 15 педагогов (34%)</li> </ul>	<p>2018 2019 2020</p>	<p>Заместитель директора по УМР</p>	<p>Документ о повышении квалификации педагогов, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</p>
2.3	<p>Обучение педагогов, в т.ч. из числа из работников предприятий, на получение сертификатов экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс</p>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Заместитель директора по УМР</p>	<p>Получение педагогами - работниками предприятий сертификатов экспертов демонстрационного экзамена</p>
2.4	<p>Внесение изменений в Положение о стимулировании работников ГПОУ БПТ с целью формирования системы мотивации по участию в чемпионате «Молодые профессионалы», по подготовке студентов к демонстрационному экзамену</p>	<p>III квартал 2018</p>	<p>Заместители директора</p>	<p>Положительная динамика в подготовке студентов к чемпионату «Молодые профессионалы», демонстрационному экзамену</p>
2.5	<p>Участие педагога техникума в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»</p>	<p>2020</p>	<p>Директор Заместитель директора по УМР</p>	<p>Вовлечение в конкурс других педагогов</p>
2.6	<p>Участие руководителя техникума в стратегических сессиях. Разработка и реализа-</p>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Директор</p>	<p>Реализация перспективных проектов управленческой команды тех-</p>

	ция перспективных проектов управленческой команды техникума, согласно региональной программе модернизации организаций, реализующих образовательные программы СПО, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Березовском городском округе и в Кемеровской области		Заместители директора по УМР, УВР	никума
2.7	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов на базе КРИПО, согласно плану КРИПО	2018-2019 (по запросу)	Заместитель директора по УМР	Консультационная и методическая поддержка педагогов по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов от специалистов КРИПО
2.8	Освоение педагогами техникума дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области онлайн-обучения, согласно плану КРИПО	2018–2020	Заместитель директора по УМР	Документы о повышении квалификации в области онлайн-обучения
<b>Задача 3.</b>				
<b>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Участие в конкурсе по распределению КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион (за счет бюджетных и федеральных ассигнований)	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Заместитель директора по УР	Утвержденные КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион (за счет бюджетных и федеральных ассигнований)
3.2	Разработка локальных актов, необходимых для реализации образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион, а так же программ профессионального обучения (договоры о ГЧП, Положение о проведении демонстрационного экзамена)	2019–2020	Заместители директора	Действующие локальные акты, договоры, необходимые для реализации образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион, а так же программ профессионального обучения
3.3	Организация предпрофессиональной под-	IV квартал	Заместитель	Реализация программ профессио-



	готовки школьников. Проведение профессиональных проб для учащихся школ и лицеев города по профессиям из перечня ТОП-50, ТОП регион. Ранняя профориентация, реализация проекта «Билет в будущее»	2018 2019-2020 (по согласованию с Управлением образования БГО)	директора по УМР	нальных проб, реализация проекта «Билет в будущее»
3.4	Разработка электронных средств учебного назначения для электронного обучения: 3.4.1 Электронные учебно - методические комплексы: — «Приготовление супов и соусов»; — «Обслуживание оборудования и ведение подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых» 3.4.2 Электронный учебник «Информатика и ИКТ» 3.4.3 Презентации к урокам по всем дисциплинам реализуемых образовательных программ	III квартал 2018  IV квартал 2018  2019	Заместители директора по ИТО, УМР, ПРИБ	Комплект электронных средств учебного назначения для электронного обучения
3.5	Оказание консультационной и методической поддержки педагогам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	2018-2019 (по запросу)	Специалисты КРИПО	Получение педагогами техникума консультационной и методической поддержки по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов от специалистов КРИПО
3.6	Использование электронного обучения по образовательным программам СПО, ПО, ДПО, реализуемых в учреждении	2019-2020	Заместители директора по коммерции, ИТО, УР, УМР	Реализация программ СПО, ПО, ДПО с использованием электронного обучения
3.7	Участие педагогов в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование	Ежегодно, 2018–2020	Заместители директора по УМР,	Результативное участие педагогов техникума в региональных конкурсах профессионального мастерства,

	профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения		ИТО	направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения
3.8	Проведение круглого стола с социальными партнерами с целью разработки алгоритма действий по внедрению целевого обучения студентов, осваивающих профессии и специальности ТОП-50, ТОП регион	II квартал ежегодно  2019-2020	Директор Заместители директора по ПРИБ, УМР, УР	Договоры о целевом обучении
3.9	Обновление фонда учебной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	ежегодно 2018-2020	Директор Заместитель директора по УМР	Обновленный библиотечный фонд
<b>Задача 4.</b>				
<b>Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Рассмотрение на заседании Координационного Совета вопроса опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума для экономики Березовского городского округа	IV квартал 2018	Директор Заместители директора	Реализация программ опережающей адаптивной подготовки кадров для экономики Березовского городского округа
4.2	Разработка совместно со специалистами предприятий новых программ для опережающего обучения работников предприятий по профессиям: «Водитель дрезины», «Машинист автомотрисы», «Машинист крана (крановщик)», «Машинист мотовоза» совместно с ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Кедровский угольный разрез»; «Фрезеровщик», «Кузнец на молотах и прессах» совместно с ООО «БДСУ»	IV квартал 2018	Педагоги Заместитель директора по коммерции	Программы для опережающего обучения работников предприятий

4.3	<p>Реализация совместно с работодателями (по запросу) программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— «Водитель автотранспортных средств категории «Д» (автобус)» - БГ ПАП, ГКУ ЦЗН г. Березовского</li> <li>— «Машинист автомототрисы» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод"</li> <li>— «Машинист крана» - АО «Черниговец»</li> <li>— «Машинист мотовоза» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод"</li> <li>— «Фрезеровщик» - ООО «БДСУ»</li> <li>— «Кузнец», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ООО «БДСУ»</li> <li>— «Токарь» - ООО «БЭМЗ - 1»</li> <li>— «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ИП Тарасова</li> </ul>	<p>2018-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>IV квартал 2018</p> <p>- 2020</p> <p>2020</p> <p>IV квартал 2018</p> <p>- 2020</p>	<p>Директор Заместители директора</p>	<p>Договоры и фактическая подготовка кадров</p>
4.4	<p>4.4.1 Реализация совместно с общеобразовательными школами и лицеями города программ профессионального обучения по профессиям: «Кадровая работа», «Маникюрша», «Парикмахер»</p> <p>4.4.2 Создание на базе техникума площадки с целью ранней профориентации</p>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Заместитель директора по коммерции</p>	<p>Привлечение учащихся общеобразовательных учреждений к профессиональному обучению</p>

	школьников (проведение экскурсий, мастер-классов, фестивалей, спортивных соревнований и др.)			
4.5	Опрос работодателей на предмет актуализации перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы), реализуемых в учреждении	Ежегодно, IV квартал 2018–2020	Заместитель директора по коммерции	Перечень краткосрочных образовательных программ, заявленных предприятиями
4.7	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально на совещании при директоре 2018–2020 2 раза в год на Педагогическом совете	Директор Заместители директора	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

## Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	567	599	603	655
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	20	16	75	100
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальности, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	184	185	175	200

5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	75	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	137	137	184	111
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	16	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	2	10	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	2	10	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в техникуме	Чел.	19	20	21	22
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	3	2	2
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИРПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	7	1	7	2

11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	3	3	0	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	3	3	5
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	7	8	8	10
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.				
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.				
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.				
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	1	3	6	4
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%				
18	Количество экспертов от предприятий (социальных партнеров техникума), принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	2	3	3

19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Тыс. руб.	0	800		