

Рассмотрена и одобрена на педагогическом Совете протокол № 127 от « 31 » августа 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ВПТ
Н.Б. Витренко
2018 г.

ПРОГРАММА
модернизации ГПОУ «Березовский политехнический техникум»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Березовском городском
округе и в Кемеровской области

Березовский 2018

В программу внесены дополнения, которые рассмотрены и одобрены на педагогическом Совете протокол № 12 от «14» декабря 2020 г.

Актуальность

В настоящее время при осуществлении образовательной деятельности Березовский политехнический техникум, впрочем, как и все ПОО Кемеровской области, сталкивается с рядом проблем, которые существенно затрудняют задачу формирования у выпускников профессиональных компетенций, соответствующих потребностям технологического прорыва и цифровой экономики:

- отсутствие механизмов включения бизнеса в содержание образования и его поддержку;
- нет практики применения налоговых преференций, несмотря на принятие налоговых льгот, предусмотренных ст.264 части 2 НК РФ;
- не наработан опыт целевого обучения;
- отсутствие долгосрочного прогноза; прогнозные сведения даже крупных предприятий противоречивы;
- рынок требует ускоренной подготовки, что противоречит требованиям ФГОС;
- нет притока молодых кадров, привлечь их очень сложно из-за низкой заработной платы и большого количества бумажной работы;
- сложность в привлечении кадров с предприятий из-за значительной разницы в заработной плате и большим объемом бумажной работы;
- действующая система стимулирования труда педагогических работников не способствует ожидаемой мотивации к совершенствованию особенно у возрастных кадров;

- наставничество на предприятиях зачастую находится на ранней стадии развития;
- инфраструктура учреждения соответствует ФГОС, но не отвечает вызовам современной экономики.

Указанные проблемы определяют необходимость комплексной модернизации учреждения среднего профессионального образования (далее – СПО) в Березовском городском округе, которая позволит решить ряд проблем и вместе с тем обеспечить подготовку кадров для экономики муниципального образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями с учетом потребностей регионального рынка труда.

Следует заметить, что предприятия, с которыми учреждение сотрудничает ни один десяток лет, сегодня находятся на территории Кемеровского района: «Угольная компания «Северный Кузбасс»: шахта «Первомайская», автобаза, погрузочно-транспортное управление; «Шахта «Южная» (филиал акционерного общества «Черниговец»; АО «Черниговец»; ООО СП «Барзасское товарищество»; ООО «БДСУ» и др.

Сегодня наблюдается несоответствие данных по вакансиям ЦЗН г.Березовского и фактической потребностью на предприятиях.

Согласно данных ЦЗН г.Березовского потребность в кадрах до 2021 года представлена в таблице:

Вид экономической деятельности	Чел.	%	Вид экономической деятельности	Чел.	%
Социальные услуги и здравоохранение, образование, государственное управление	8624	23,8	Оптовая и розничная торговля	3229	8,8
Строительство	6067	16,7	Операции с недвижимостью, финансовая деятельность	1439	3,9
Угледобывающая и углеперерабатывающая промышленность	8428	23,1	Химическое производство	940	2,6
			Сельское хозяйство	711	2,0
Транспорт, связь	3233	8,9	Энергетика	480	1,3

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в основных отраслях экономики: горной, строительной, химической, транспортной направлена данная Программа.

Березовский политехнический техникум является единственной образовательной профессиональной организацией на территории Березовского городского округа. Это многопрофильное образовательное учреждение, которое поставляет на рынок труда кадры для транспортной, угольной, пищевой промышленности, строительной и коммунальной инфраструктуры.

В течение многих лет угольная отрасль в городе Березовский составляла базовое ядро экономики. За это время угольные предприятия модернизировались за счет приобретения нового оборудования, строительства очистных сооружений.

В 2016 году город Березовский вошел в Федеральную программу развития моногородов. Согласно Программе планируется развивать производство в области углехимии, продукции оргсинтеза и энергетики. В скором будущем городу потребуются специалисты в области технологии аналитического контроля химических соединений. Решение проблемы подготовки кадров возлагается, в первую очередь, на наше учреждение.

В настоящее время техникум уверенно занимает устойчивые позиции в инфраструктуре города, на рынках труда и образовательных услуг. По сути, в городе техникум является центром профессиональных компетенций.

Управление данной Программой и контроль за достижением показателей результативности реализации Программы в техникуме осуществляет администрация учреждения, в регионе - Департамент образования и науки Кемеровской области.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня, **в том числе касающихся обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ).**

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах рынка труда, совершенствование существующей опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация системы подготовки кадров в Березовском политехническом техникуме, направленная на устранение дефицита рабочих кадров в Березовском городском округе и в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности техникума по подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями педагогический коллектив реализует в учреждении ФГОС СПО по ТОП - 50: «Сварщик», с 2019 года начали обучение еще по двум новым направлениям подготовки - «Поварское и кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», с 2020 года – «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» по ТОП регион: «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания». Кроме этого, в связи с

открытием на территории города новых химических предприятий (согласно программе развития «Моногород Березовский») планируется в 2020-2021 гг. получить лицензию на право ведения образовательной деятельности по программе ТОП 50 «Технология аналитического контроля химических соединений».

Наряду с этим одним из перспективных направлений в техникуме является работа Центра профессиональных компетенций, где осуществляется опережающая профессиональная подготовка (переподготовка, повышение квалификации) по реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для студентов техникума и всех категорий населения, в том числе и безработных граждан.

Техникум имеет опыт в подготовке студентов для участия в движении Worldskills Russia:

- 2015г. II Региональный чемпионат по компетенции «Сварочные технологии». Радзевич Иван – 1 место.
- 2015г. II Региональный чемпионат по компетенции «Парикмахерское искусство». Васильева Анастасия – участие.
- 2016г. Национальный чемпионат по компетенции «Сварочные технологии». Радзевич Иван – участие.
- 2016г. III Региональный чемпионат по компетенции «Поварское дело». Чиликина Надежда - участие.
- 2017г. IV Региональный чемпионат по компетенции «Кузовной ремонт». Мокрыгин Иван - 3 место.
- 2018г. V Региональный чемпионат по компетенции «Кузовной ремонт». Кочетов Владислав - 3 место.
- 2018г. V Региональный чемпионат по компетенции «Электрослесарь подземный» Терешкин Кирилл - 3 место.
- 2018г. V Региональный чемпионат по компетенции «Лабораторный химический анализ» Пуряев Александр - 3 место.
- 2018г. V Региональный чемпионат по компетенции «Лабораторный химический анализ», навыки мудрых – Москаленко Т.В. - участие.
- 2019г. V Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ОВЗ «АБИЛИМПИКС-2019», компетенция «Ремонт автомобильного транспорта». Голиков Михаил – 2 место.
- 2019г. V Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ОВЗ «АБИЛИМПИКС-2019», компетенция «Торговля». Сергиенко Ксения - участие.
- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Кузовной ремонт». Кочетов Владислав - 3 место.
- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Электрослесарь подземный» Терешкин Кирилл - участие.
- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Обслуживание грузовой техники» Терешкин - участие.

- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Охрана труда», навыки мудрых. Ванина Л.П. – 3 место.
- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Сварочные технологии», навыки мудрых. Титов В. А. – участие.
- 2019г. VI Региональный чемпионат по компетенции «Предпринимательство». Якушева Анастасия, Шалыгина Виктория - участие.
- 2019г. VI Региональный чемпионат JuniorSkills - WorldSkills Russia. Региональный чемпионат, компетенция «Поварское дело». Мусеенко Софья – 2 место.
- 2019г. VI Региональный чемпионат JuniorSkills - WorldSkills Russia. Региональный чемпионат, компетенция «Сварочное производство». Ляхов Илья – 2 место.
- 2019г. VI Региональный чемпионат JuniorSkills - WorldSkills Russia. Региональный чемпионат, компетенция «Предпринимательство». Маркова Ольга, Сальникова Мария – участие.
- 2019г. VI Региональный чемпионат JuniorSkills - WorldSkills Russia. Региональный чемпионат, компетенция «Ремонт и обслуживание легковых автомобиле». Павлечко Руслан – 2 место.
- 2020г. Национальный чемпионат JuniorSkills - WorldSkills Russia, компетенция «Ремонт и обслуживание легковых автомобиле». Павлечко Руслан – участник, обладатель медали «За профессионализм».
- 2020г. VI Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью и ОВЗ «АБИЛИМПИКС-2019», компетенция «Ремонт автомобильного транспорта». Голиков Михаил - участие.

В 2018 году впервые два студента техникума (Косиков Максим, Рыжов Александр), осваивающие программу 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки), прошли государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (далее ДЭ) по компетенции «Сварочные технологии». Студенты успешно справились с заданиями.

С 2019 года в образовательной организации созданы условия для проведения ДЭ. Весной 2019 года техникум получил статус Центра проведения ДЭ по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обслуживание грузовой техники». В результате студенты не только Березовского политехнического техникума (14 человек), но и Топкинского технического техникума (10 человек) получили возможность подтвердить свою квалификацию на соответствие стандартам «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс, сдав ДЭ на базе Березовского политехнического техникума.

С 2019 года техникум реализует программу ПО для граждан предпенсионного возраста по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» в рамках Федеральной программы при сотрудничестве с Союзом «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия. В 2019 году обучено 8 предпенсионеров, в на 2020 год – 32.

Осенью 2020 года техникум начал обучение лиц, пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч),

подавших заявки на обучение на платформе worldskills.express.ru по компетенциям «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обслуживание грузовой техники». Обучено 53 человека.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2021 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя: реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО (**в том числе и по вопросам инклюзивного образования, формирования экспертного состава «Абилимпикс»**), стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Начиная с 2017 года, в техникуме особое внимание уделяется повышению квалификации педагогов по стандартам Ворлдскиллс. Если в 2014 году было 8% преподавателей (от числа всех преподавателей профессиональных дисциплин), освоивших программу «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR», то в 2017 году стало 67%. В 2014 году 8% преподавателей имели сертификат эксперта регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в КО (компетенция «Сварочные технологии»), то в 2017 году – 67% (по следующим компетенциям: «Сварочные технологии», «Электрослесарь подземный», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Лабораторный химический анализ», «Поварское дело»). Также в 2018 году 25% педагогов получили свидетельство Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», которое дает право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills и 25% обучились по программе «Практика и методика подготовки кадров по стандартам WorldSkills Russia».



На декабрь 2020 года Реестр сотрудников ГПОУ БПТ, прошедших обучение по программам Академия Ворлдскиллс Россия выглядит следующим образом:

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс
1.	Кооп Татьяна Сергеевна	Поварское дело	Св-во № 0000044011 действительно до 10.11.2021.	Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS
2.	Кооп Татьяна Сергеевна	Поварское дело	Св-во № 0000015144 действительно до 03.12.2022	Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона
3.	Кооп Татьяна Сергеевна	Поварское дело	Удостоверение № 420800108477	Региональный эксперт конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»
4.	Яценко Оксана Николаевна	Сварочные технологии	Св-во № 931 действителен до 25.10.2021.	Эксперт в региональных чемпионатах «Молодые

				<i>профессионалы» (WSR) в Кемеровской области</i>
5.	<i>Гнусин Максим Сергеевич</i>	<i>Кузовной ремонт</i>	<i>Св-во № 804 действительно до 25.10.2021.</i>	<i>Эксперт в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WSR) в Кемеровской области</i>
6.	<i>Гнусин Максим Сергеевич</i>	<i>Кузовной ремонт</i>	<i>Св-во № 0000015136 действительно до 03.12.2022</i>	<i>Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона</i>
7.	<i>Карaban Александр Александрович</i>	<i>Ремонт и обслуживание легковых автомобилей</i>	<i>Св-во № 0000008559 действительно до 17.10.2021.</i>	<i>Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона</i>
8.	<i>Карaban Александр Александрович</i>	<i>Ремонт и обслуживание легковых автомобилей</i>	<i>Удостоверение № 420800085092</i>	<i>Региональный эксперт конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»</i>
9.	<i>Каменецкий Станислав Леонидович</i>	<i>Электрослесарь подземный</i>	<i>Св-во № 732 действительно до 27.09.2021.</i>	<i>Эксперт в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WSR) в Кемеровской области</i>
10	<i>Ивченков Александр Евгеньевич</i>	<i>Обслуживание грузовой техники</i>	<i>Св-во № 731 действительно до 27.09.2021.</i>	<i>Эксперт в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WSR) в Кемеровской области</i>
11	<i>Ивченков Александр Евгеньевич</i>	<i>Обслуживание грузовой техники</i>	<i>Св-во № 0000034871 действительно до 08.04.2021.</i>	<i>Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS</i>
12	<i>Котова</i>	<i>Торговля</i>	<i>Удостоверение</i>	<i>Эксперт конкурсов</i>

	<i>Надежда Валентиновна</i>		<i>№ 420800085098</i>	<i>профессионального мастерства для людей с инвалидностью</i>
13	<i>Шуговитов Андрей Петрович</i>	<i>Обслуживание грузовой техники</i>	<i>Св-во № 0000034909 действительно до 08.04.2021.</i>	<i>Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS</i>
14	<i>Яценко Оксана Николаевна</i>	<i>Сварочные технологии</i>	<i>Св-во № 0000024440 продлонгирован до 05.12.2022</i>	<i>Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS</i>
15	<i>Шадрина Варвара Владимировна</i>	<i>Обработка текста</i>	<i>Удостоверение № 420800108554</i>	<i>Региональный эксперт конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»</i>
16	<i>Савчук Елена Валерьевна</i>	<i>Экономика и бухгалтерский учет</i>	<i>Удостоверение № 420800108543</i>	<i>Региональный эксперт конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»</i>
17	<i>Яценко Оксана Николаевна</i>	<i>Сварочные технологии</i>	<i>Удостоверение № 540800179629</i>	<i>Практика и методика подготовки кадров по профессии (специальности) «Сварщик» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия</i>
18	<i>Карабан Александр Александрович</i>	<i>Ремонт и обслуживание легковых автомобилей</i>	<i>Удостоверение № 50060001021</i>	<i>Практика и методика подготовки кадров по профессии «Автомеханик», «Специалист по обслуживанию и ремонту двигателей» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия</i>
19	<i>Гнусин Максим Сергеевич</i>	<i>Кузовной ремонт</i>	<i>Удостоверение № 452405982613</i>	<i>«Практика и методика подготовки кадров по профессии</i>

				(специальности) «Автомеханик», «Специалист по обслуживанию и ремонту двигателей» с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия
20	Ивченков Александр Евгеньевич	Обслуживание грузовой техники	Удостоверение № 422408438880	Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учетом спецификации стандартов Ворлдскиллс
21	Гнусин Максим Сергеевич	Кузовной ремонт	Св-во № 0000025197 действительно до 24.09.2020.	Эксперт с правом участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS
22	Ивченков Александр Евгеньевич	Обслуживание грузовой техники	Св-во № 0000013686 действительно до 21.10.2022.	Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона
23	Миллер Евгений Викторович	Электрослесарь подземный	Удостоверение № 484, действительно до 28.09.2020.	Эксперт в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WSR) в Кемеровской области

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, в том числе и при реализации программ профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ и инвалидов.

Особенности обучения лиц с ОВЗ и инвалидов заключаются в следующем: использовании наглядности, индивидуального и дифференцированного подходов; специальных приемов и методов обучения, специальной организации режима обучения, наполняемости групп; комплексной работы педагога-психолога, социального педагога, кураторов, преподавателей, мастеров производственного обучения.

При создании современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной задачи является создание площадок сетевого взаимодействия между техникумом и предприятиями по подготовке водителей, сварщиков, машинистов, поваров, кадров для угледобывающей и углеперерабатывающей промышленности.

С целью подготовки кадров, соответствующих требованиям работодателей, передовым технологиям на основе дуальной модели обучения в 2018 году заключены договоры о сетевой форме реализации программ (дуальная модель обучения) подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих, подписаны договоры со следующими социальными партнерами:

1. АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» на реализацию образовательной программы 21.01.15 «Электрослесарь подземный».
2. АО «Черниговец» на реализацию образовательных программ 21.02.18 «Обогащение полезных ископаемых», 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 23.01.09. «Машинист локомотива».
3. «Шахта «Южная» (филиал акционерного общества «Черниговец») - 21.01.15 «Электрослесарь подземный».

Управленческой командой учреждения успешно разработаны и реализованы программы профессиональной подготовки на основе государственно-частного партнерства, используя площадки предприятий (ПАО «ЦОФ «Березовская», АО «Угольная компания «Северный Кузбасс», АО «Черниговец», ООО «БДСУ», ИП Тарасова, ООО "Юргинский машзавод"): «Машинист бульдозера», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист экскаватора», «Машинист железнодорожно - строительных машин», «Помощник машиниста тепловоза», «Машинист тепловоза».

Выполняя заказ муниципального образования, решая вопрос дефицита кадров водителей автобуса в Березовском государственном пассажирском автотранспортном предприятии Кемеровской области, в учреждении разработана программа профессиональной подготовки водителей категории «Д», *в июне 2019 года получена лицензия. В 2019 году обучено – 5 человек, в 2020 году – 4.*

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

С 2010 техникум плодотворно работает с предприятиями и ГКУ ЦЗН г. Березовского по оказанию услуг дополнительного профессионального

образования, профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и безработных граждан (социальная адаптация, психологическая поддержка и ориентации безработных граждан).

В техникуме уже отработаны механизмы синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров на базе техникума в рамках стратегии социально-экономического развития Березовского городского округа и региона в целом.

Образовательная деятельность Березовского политехнического техникума нашла отражение в программе развития моногорода Березовский:



Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

5. Численность участников конкурсов профессионального мастерства для обучающихся и молодых специалистов с инвалидностью «Абилимпикс» (чел).

Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год			
			2018	2019	2020	2021
1. Численность выпускников техникума, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	2	5	6	11
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический					
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1	1
4. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	аналитический	2016г. – 68 2017г. – 70	75	72	72	72
5. Численность участников конкурсов профессионального мастерства для обучающихся и молодых специалистов с инвалидностью «Абилимпикс» (чел).	аналитический	0	0	2	2	2

**Факт и прогноз
подготовки студентов по наиболее востребованным
профессиям и специальностям (ТОП – 50, ТОП - регион)**

Код	Профессия/ специальность	ТОП 50/ ТОП регион	2016	2017	2018	2019	2020	2021
						всего/ 1 курс	всего/ 1 курс	всего/ 1 курс
23.01.03	Автомеханик		74	78	80	80/25	80/25	53/0
23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	80/25 (в т.ч. 10 за счет ФБ) 25/25	25/0	51/25
43.02.15	Поварское и кондитерское дело	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	25/25	25/0	68/25
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизми- рованной сварки (наплавки)/Сварщик	ТОП 50/ ТОП регион	25	20	16	25/25	25/0	76/25

	(электросварочные и газосварочные работы)							
21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	ТОП регион	33	36	49	50/25	25/0	76/25
18.02.12	Технология аналитического контроля химических соединений	ТОП 50/ ТОП регион	0	0	0	0	25/25	0
19.02.10	Технология продукции общественного питания	ТОП регион	25	48	70	70/0	70/25	27/0
23.02.07	<i>«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»</i>	<i>ТОП 50</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>25/25</i>	<i>55/25</i>

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
Задача 1.				
Развитие в техникуме современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	1.1.1 Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион, используя данные ЦЗН г. Березовского и отдела экономического развития Березовского городского округа	<i>Ежегодно IV квартал</i>	Директор Заместители директора	Реализация образовательных программ из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион с учетом кадровой потребности
	1.1.2 Рассмотрение на заседании Координационного Совета вопроса по подготовке кадров для экономики Березовского городского округа			
	1.1.3 Актуализация совместно с Управлением образования Березовского городского округа данных по выпускникам 9 классов общеобразовательных школ и лицеев города, относящихся к категории лиц с ОВЗ и инвалидов.	Ежегодно февраль	Директор Заместители директора	Сбор информации о возможном поступлении на 1 курс обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.
1.2	Реализация программ подготовки по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП регион:			Подготовка по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП регион

	<p>— «Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания».</p> <p>— Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания», «Поварское и кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей».</p> <p>— «Сварщик», «Обогащение полезных ископаемых», «Технология продукции общественного питания», «Поварское и кондитерское дело», «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Технология аналитического контроля химических соединений» <i>«Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»</i></p>	<p>2018</p> <p>2019</p> <p>2020</p>	<p>Заместители директора</p>	
1.3	Создание на базе техникума площадки для проведения демонстрационного экзамена для профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»	<p>II квартал 2020</p>	<p>Директор Заместители директора по УМР, ПРИБ</p>	<p>На базе техникума создана площадка для проведения демонстрационного экзамена для профессии «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» в 2022 году (набор в 2019 году)</p>
1.4	<p>Совершенствование деятельности Центра профессиональных компетенций техникума, осуществляющего опережающую профессиональную подготовку. Реализация программ совместно с социальными партнерами:</p> <p>— «Водитель автотранспортных средств категории «Д» (автобус)» - БГ ПАП,</p>	<p>2018-2020</p> <p>2019-2020</p>	<p>Директор</p>	<p>Совместно с социальными партнерами реализуются перечисленные программы</p>

	<p>ГКУ ЦЗН г. Березовского</p> <p>— «Машинист автомотрисы» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод"</p> <p>— «Машинист крана» - АО «Черниговец»</p> <p>— «Машинист мотовоза» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод"</p> <p>— «Фрезеровщик» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Кузнец», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Токарь» - ООО «БЭМЗ - 1»</p> <p>— «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ИП Тарасова</p>	<p>2019-2020</p> <p>IV квартал 2018</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>IV квартал 2018 - 2020</p> <p>2019-2020</p> <p>IV квартал 2018</p>	<p>Заместитель директора по коммерции</p>	
<p>1.5</p>	<p>Совершенствование УМБ необходимым для подготовки студентов по профессиям ТОП-50 и ТОП регион производственным оборудованием за счет внебюджетных средств и грантов:</p> <p>1.5.1. Сварочный полигон:</p> <p>— установка вентиляции и электроосвещения;</p> <p>— дооснащение полигона современным оборудованием.</p>	<p>IV квартал 2018</p> <p>II квартал 2019</p>	<p>Заместитель директора ПРИБ</p>	<p>Обновленная УМБ производственным оборудованием за счет внебюджетных средств и грантов:</p> <p>сварочный полигон; лаборатория химического анализа; мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (дооснащение); учебная кухня ресторана (дооснащение); лаборатория</p>

	<p>1.5.2. Лаборатория химического анализа: — ремонт учебного помещения; — приобретение и установка оборудования и мебели.</p> <p>1.5.3. Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей (дооснащение): — приобретение диагностического сканера, стенда для проверки электрооборудования.</p> <p>1.5.4. Учебная кухня ресторана (дооснащение и установка оборудования): — пароконвектомат; — аппарат шоковой заморозки; — планетарный тестомес; — плита с жарочным шкафом; — холодильный шкаф; — вакуумный упаковщик.</p> <p>1.5.5. Лаборатория моделей горного оборудования: — модернизация кабинета; — установка моделей.</p>	<p>III квартал 2019 II квартал 2020</p> <p>IV квартал 2018</p> <p>II квартал 2019</p> <p>II квартал 2020</p>	<p>Заместитель директора по УМР</p> <p>Заместитель директора по УМР</p> <p>Заместитель директора по УР</p> <p>Заместитель директора по ПриБ</p>	<p>моделей горного оборудования моделей горного оборудования</p>
1.6	<p>Подготовка команды и участие в отборочном этапе регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по следующим компетенциям: — сварочные технологии; — поварское дело; — ремонт и обслуживание легковых автомобилей; — обслуживание грузовой техники; — электрослесарь подземный;</p>	<p>Ежегодно, 2018–2021</p>	<p>Заместитель директора по ПриБ</p>	<p>Успешное участие в отборочном этапе регионального чемпионата «Молодые профессионалы». Выход на региональный чемпионат «Молодые профессионалы»</p>

	— лабораторный химический анализ.			
1.7	1.7.1 Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по следующим компетенциям: — сварочные технологии; — поварское дело; — ремонт и обслуживание легковых автомобилей; — обслуживание грузовой техники; — электрослесарь подземный; — лабораторный химический анализ	Ежегодно, 2018–2021	Заместитель директора по ПРИБ	Успешное участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»
	1.7.2 Участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»	Ежегодно, 2019–2020	Заместители директора	Успешное участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»
1.8	Участие в Программе JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ»	2020	Заместитель директора по ПРИБ	Успешное участие в Программе JuniorSkills по компетенции «Лабораторный химический анализ»
	<i>Участие в Программе JuniorSkills</i>	<i>2019-2021</i>	<i>Заместитель директора по ПРИБ</i>	<i>Успешное участие в Программе JuniorSkills</i>
1.9	Внедрение элементов дуального обучения по программам СПО: — «Электрослесарь подземный» - АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»; — «Обогащение полезных ископаемых», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Машинист локомотива» - АО «Черниговец»; — «Электрослесарь подземный» - «Шахта «Южная» (филиал акционерного	III квартал 2018–2021	Директор Заместители директора Руководитель практики	Наличие пакета документов (приказы, договора, соглашения, план) Реализация программ СПО с использованием дуального обучения с перечисленными предприятиями

	общества «Черниговец»; — «Сварщик» - ООО СП «Барзасское товарищество»			
1.10	Лицензирование образовательной деятельности по специальности: — «Технология аналитического контроля химических соединений». — «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	II квартал 2020	Заместитель директора по УМР	Лицензия на осуществление образовательной деятельности по специальности «Технология аналитического контроля химических соединений»
1.11	Организация двух рабочих мест для подготовки студентов к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Электрослесарь подземный»	III квартал 2018	Заместитель директора по ПРИБ	Два рабочих места для подготовки студентов к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Электрослесарь подземный»
1.12	Выполнение мероприятий по обеспечению доступности зданий техникума лицам с ОВЗ и инвалидам: — изготовление плана здания, выполненного рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне; — изготовление тактильно-контрастных указателей; — приобретение и установка системы информационного оповещения для лиц с нарушением слуха и зрения (бегущие строки и светодиодное табло, визуально-акустическое табло) — приобретение и установка горизонтальных поручней на путях	2020	Директор Заместитель директора по АХЧ	Создание доступной среды для получения профессионального образования лицам с ОВЗ и инвалидам

	<p>движения;</p> <ul style="list-style-type: none"> — изготовление тактильной предупреждающей и направляющей разметки на путях движения; — приобретение и установка в туалетной комнате, расположенной на 1 этаже 1 корпуса, специальной сантехники для инвалидов; — перенос выключателей и розеток на высоту 0,8 м от уровня пола в туалетной комнате и специализированном кабинете для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов 			
1.13	<p>Выполнение мероприятий по материально-техническому обеспечению инклюзивного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> — обустройство кабинета № 16; — внедрение электронного обучения 	2020	<p>Директор Заместитель директора по АХЧ</p>	Создание доступной среды для получения профессионального образования лицам с ОВЗ и инвалидам
1.14	<p>Корректировка (по мере необходимости) адаптивных программ профессионального обучения с учетом образовательных потребностей обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов</p>	2020	<p>Заместители директора</p>	Программы профессионального обучения для обучающихся с ОВЗ, инвалидов
1.15	<p>Корректировка (по мере необходимости) паспорта доступности</p>	2019-2020	<p>Заместитель директора по УВР</p>	Паспорт доступности
1.16	<p>Издание и выполнение ответственными лицами приказа о сопровождении граждан с ОВЗ и инвалидностью в ПОО</p>	2019	<p>Директор</p>	Обеспечение условий доступности объекта и предоставляемых услуг в сфере образования для инвалидов и лиц с ОВЗ

Задача 2.

Формирование кадрового потенциала ПОО

для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	<p>Обучение управленческой команды Березовского политехнического техникума по программе «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»: — 3 педагога; — 3 педагога</p>	<p style="text-align: center;">2018 2020</p>	<p style="text-align: center;">Директор Заместители директора по УМР, УВР</p>	<p>Документ о повышении квалификации членами управленческой команды техникума</p>
2.2	<p>Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс: — 15 педагогов (34%); — 15 педагогов (34%); — 15 педагогов (34%); — 5 педагогов (14%).</p>	<p style="text-align: center;">2018 2019 2020 2021</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УМР</p>	<p>Документ о повышении квалификации педагогов, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</p>
2.3	<p>Обучение педагогов, в т.ч. из числа из работников предприятий, на получение сертификатов экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс</p>	<p style="text-align: center;">Ежегодно, 2018–2021</p>	<p style="text-align: center;">Заместитель директора по УМР</p>	<p>Получение педагогами - работниками предприятий сертификатов экспертов демонстрационного экзамена</p>
2.4	<p>Внесение изменений в Положение о стимулировании работников ГПОУ БПТ с целью формирования системы мотивации</p>	<p style="text-align: center;">III квартал 2018</p>	<p style="text-align: center;">Заместители директора</p>	<p>Положительная динамика в подготовке студентов к чемпионату «Молодые профессионалы»,</p>

	по участию в чемпионате «Молодые профессионалы», по подготовке студентов к демонстрационному экзамену			демонстрационному экзамену
2.5	Участие педагога техникума в региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2020	Директор Заместитель директора по УМР	Вовлечение в конкурс других педагогов
2.6	Участие руководителя техникума в стратегических сессиях. Разработка и реализация перспективных проектов управленческой команды техникума, согласно региональной программе модернизации организаций, реализующих образовательные программы СПО, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Березовском городском округе и в Кемеровской области	Ежегодно, 2018–2021	Директор Заместители директора по УМР, УВР	Реализация перспективных проектов управленческой команды техникума
2.7	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работникам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов на базе КРИРПО, согласно плану КРИРПО	2018-2021 (по запросу)	Заместитель директора по УМР	Консультационная и методическая поддержка педагогов по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов от специалистов КРИРПО
2.8	Освоение педагогами техникума дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области онлайн-обучения, согласно плану КРИРПО	2018–2021	Заместитель директора по УМР	Документы о повышении квалификации в области онлайн-обучения
2.9	Освоение педагогами техникума программ повышения квалификации в области инклюзивного образования, обучение дающее право педагогам входить в экспертный состав «Абилимпикс»	2019-2021	Заместитель директора по УМР	Документы о повышении квалификации в области инклюзивного образования

Задача 3.				
Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки, дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Участие в конкурсе по распределению КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион (за счет бюджетных и федеральных ассигнований)	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Заместитель директора по УР	Утвержденные КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион (за счет бюджетных и федеральных ассигнований)
3.2	3.2.1 Разработка локальных актов, необходимых для реализации образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион, а так же программ профессионального обучения (договоры о ГЧП, Положение о проведении демонстрационного экзамена)	2019–2020	Заместители директора	Действующие локальные акты, договоры, необходимые для реализации образовательных программ СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, ТОП регион, а так же программ профессионального обучения
	3.2.2 Разработка локальных актов, необходимых для реализации программ профессиональной подготовки для лиц с ОВЗ и инвалидов.	2020	Заместители директора	Действующие локальные акты, необходимые для реализации образовательных программ для лиц с ОВЗ и инвалидов.
3.3	Организация предпрофессиональной подготовки школьников. Проведение профессиональных проб для учащихся школ и лицеев города по профессиям из перечня ТОП-50, ТОП регион. Ранняя профориентация, реализация проекта «Билет в будущее»	IV квартал 2018 2019-2020 (по согласованию с Управлением образования БГО)	Заместитель директора по УМР	Реализация программ профессиональных проб, реализация проекта «Билет в будущее»

3.4	<p>Разработка электронных средств учебного назначения для электронного обучения:</p> <p>3.4.1 Электронные учебно - методические комплексы: — «Приготовление супов и соусов»; — «Обслуживание оборудования и ведение подготовительных процессов обогащения полезных ископаемых»</p> <p>3.4.2 Электронный учебник «Информатика и ИКТ»</p> <p>3.4.3 Презентации к урокам по всем дисциплинам реализуемых образовательных программ</p>	<p>III квартал 2018</p> <p>IV квартал 2018</p> <p>2019</p>	<p>Заместители директора по ИТО, УМР, ПРИБ</p>	<p>Комплект электронных средств учебного назначения для электронного обучения</p>
3.5	<p>Оказание консультационной и методической поддержки педагогам по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов</p>	<p>2018-2019 (по запросу)</p>	<p>Специалисты КРИПО</p>	<p>Получение педагогами техникума консультационной и методической поддержки по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов от специалистов КРИПО</p>
3.6	<p>Использование электронного обучения по образовательным программам СПО, ПО, ДПО, реализуемых в учреждении</p>	<p>2019-2020</p>	<p>Заместители директора по коммерции, ИТО, УР, УМР</p>	<p>Реализация программ СПО, ПО, ДПО с использованием электронного обучения</p>
3.7	<p>Участие педагогов в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения</p>	<p>Ежегодно, 2018–2020</p>	<p>Заместители директора по УМР, ИТО</p>	<p>Результативное участие педагогов техникума в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения</p>
3.8	<p>Проведение круглого стола с</p>	<p>II квартал</p>	<p>Директор</p>	<p>Договоры о целевом обучении</p>

	социальными партнерами с целью разработки алгоритма действий по внедрению целевого обучения студентов, осваивающих профессии и специальности ТОП-50, ТОП регион	ежегодно 2019-2020	Заместители директора по ПРИБ, УМР, УР	
3.9	Обновление фонда учебной литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	ежегодно 2018-2020	Директор Заместитель директора по УМР	Обновленный библиотечный фонд
3.10	Проведение ярмарок вакансий для выпускников, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов	ежегодно 2018-2020	Руководитель практики	Знакомство с вакансиями предприятий - социальных партнеров. Индивидуальный подбор рабочего места после окончания техникума
3.11	Организация стажировки выпускников техникума, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов, на предприятиях города	2019-2020	Руководитель практики	Прохождение стажировки выпускниками
3.12	Информирование обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов, о проекте «Профстажировка 2.0»	2019-2020	Руководитель практики	Привлечение обучающихся для участия в проекте «Профстажировка 2.0»
3.13	Отслеживание занятости выпускников, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов, после получения среднего профессионального образования, в течение 3 лет со дня выпуска	2019-2020	Руководитель практики	Мониторинг занятости выпускников
3.14	Информирование обучающихся выпускных групп, том числе лиц с ОВЗ и инвалидов, о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости	2019-2020	Руководитель практики	Знакомство обучающихся с банком информационных услуг

Задача 4.				
Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Рассмотрение на заседании Координационного Совета вопроса опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума для экономики Березовского городского округа	IV квартал 2018	Директор Заместители директора	Реализация программ опережающей адаптивной подготовки кадров для экономики Березовского городского округа
4.2	Разработка совместно со специалистами предприятий новых программ для опережающего обучения работников предприятий по профессиям: «Водитель дрезины», «Машинист автомотрисы», «Машинист крана (крановщик)», «Машинист мотовоза» совместно с ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» «Кедровский угольный разрез»; «Фрезеровщик», «Кузнец на молотах и прессах» совместно с ООО «БДСУ»	IV квартал 2018	Педагоги Заместитель директора по коммерции	Программы для опережающего обучения работников предприятий
4.3	<p>Реализация совместно с работодателями (по запросу) программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> — «Водитель автотранспортных средств категории «Д» (автобус)» - БГ ПАП, ГКУ ЦЗН г. Березовского — «Машинист автомотрисы» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод" — «Машинист крана» - АО «Черниговец» — «Машинист мотовоза» - АО «Черниговец», ООО "Юргинский машзавод" 	<p>2018-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p> <p>2019-2020</p>	<p>Директор Заместители директора</p>	Договоры и фактическая подготовка кадров

	<p>— «Фрезеровщик» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Кузнец», «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ООО «БДСУ»</p> <p>— «Токарь» - ООО «БЭМЗ - 1»</p> <p>— «Водитель погрузчика», «Машинист автогрейдера», «Машинист бульдозера», «Машинист экскаватора» - ИП Тарасова</p>	<p>2019-2020 IV квартал 2018 - 2020 2020</p> <p>IV квартал 2018 - 2020</p>		
4.4	<p>4.4.1 Реализация совместно с общеобразовательными школами и лицеями города программ профессионального обучения по профессиям: «Кадровая работа», «Маникюрша», «Парикмахер»</p> <p>4.4.2 Создание на базе техникума площадки с целью ранней профориентации школьников (проведение экскурсий, мастер-классов, фестивалей, спортивных соревнований и др.)</p>	Ежегодно, 2018–2020	Заместитель директора по коммерции	Привлечение учащихся общеобразовательных учреждений к профессиональному обучению
4.5	Опрос работодателей на предмет актуализации перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы), реализуемых в учреждении	Ежегодно, IV квартал 2018–2020	Заместитель директора по коммерции	Перечень краткосрочных образовательных программ, заявленных предприятиями
4.7	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально на совещании при директоре	Директор Заместители директора	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

		2018–2020 2 раза в год на Педагогичес ком совете		
--	--	--	--	--

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	567	599	603	655
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	20	16	75	100
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальности, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	184	185	175	200

5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	75	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	137	137	184	111
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	16	0
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	2	10	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	2	10	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в техникуме	Чел.	19	20	21	22
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	3	2	2

10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	7	1	7	2
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	3	3	0	3
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	3	3	5
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	7	8	8	10
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.				
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.				
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.				
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	1	3	6	4
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%				

18	Количество экспертов от предприятий (социальных партнеров техникума), принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	2	3	3
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	1
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Тыс. руб.	0	800	1 663 425	800

Примечание: жирным шрифтом в Программу модернизации внесены изменения на основании Письма Департамента образования и науки Кемеровской области № 1462/09 от 18.02.2020 г. и решения педагогического Совета техникума (протокол № 183 от 25.02.2020 г.)