

**2019** **год объявлен «Годом студенческого профсоюзного движения»**

«Годом студенческого профсоюзного движения» - 2019 год.

Об этом стало известно на пленарном заседании Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, которое состоялось 9 ноября в Москве.

В следующем году исполняется сто лет со времени зарождения в России студенческого профсоюзного движения.  
  
- *«Колыбелью студенческого движения в России стал Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, где в апреле 1919 года возникла первая профсоюзная организация»*, - отметил заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин.

Богатая история становления и развития студенческого профсоюзного движения доказала значимость одной из основных форм студенческого самоуправления - студенческих профсоюзных организаций, являющихся наиболее динамичной социальной группой российского общества, важным элементом системы социального партнёрства, профессиональной организацией, тесно вплетённой в учебную, научно-исследовательскую, социальную и воспитательную работу в образовательных организациях высшего образования.

Участники пленума одобрили активную деятельность Студенческого координационного совета Профсоюза и приняли решение объявить 2019 год «Годом студенческого профсоюзного движения».

Официально утверждён логотип «Года студенческого профсоюзного движения».

***Сила профсоюза  – в ее массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:***

***Протягивает руку помощи!***

***Решает социальные проблемы!***

***Отстаивает права и интересы человека труда!***

***Формирует основные требования к работодателю!***

***Содействует росту заработной платы!***

***Осуществляет реальную помощь при аттестации!***

***Юридически поддерживает и защищает!***

***Знает, что делать!***

 ***Что такое профсоюз?***

***Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения:***

***профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;***

***первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;***

***территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.***

***Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:***

         ***представление интересов работников в отношениях с работодателями;***

         ***защита трудовых прав и законных интересов работников.***

***Что даёт нам профсоюз?***

         ***Стабильность трудовых отношений.***

         ***Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.***

         ***Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.***

         ***Консультации юристов. Защиту в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастны х случаях.***

         ***Организацию отдыха работников и их детей.***

         ***Организацию и проведение культурных мероприятий.***

         ***Материальную помощь работникам.***

***Полномочия профсоюзов***

***Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.***

***Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:***

         ***защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;***

         ***ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;***

         ***контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;***

         ***получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.***

***Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.***

***Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.***

***Для контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзам разрешено создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами. Профсоюзные инспекторы труда беспрепятственно посещают организации, в которых работают члены данного профсоюза, независимо от форм собственности и подчиненности. Это мероприятие необходимо для проведения проверок соблюдения работодателями условий коллективного договора или соглашения.***

***Привилегии, предусмотренные для участников профсоюза***

***Работникам образования необходимо учитывать, что членство в профсоюзе может не только гарантировать представление и защиту их интересов, но и дает возможность получения различных выгод. Это, например, отдых в пансионате или санатории по льготной цене, отправка детей в оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости путевки и т. д.***

***В целом профсоюзы наделены законодателем значительными правами, и работникам образования нужно в полной мере пользоваться этим.***

***Цели и задачи первичной профсоюзной организации:***

         ***Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;***

         ***Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;***

         ***Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;***

         ***Информационное обеспечение членов Профсоюза;***

         ***Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;***

         ***Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.***

***Основные направления деятельности:***

         ***Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;***

         ***Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;***

         ***Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;***

         ***Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;***

         ***Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)***

***Член профсоюза имеет право на:***

         ***Получение бесплатной юридической помощи при защите в суде по вопросам трудового права и пенсионным вопросам.***

         ***Получение материальной помощи.***

         ***Получение льготной путевки для детей в загородный оздоровительный лагерь.***

         ***Получение льготной путевки в санатории.***

         ***Проведение совместного досуга (вечеров отдыха, коллективное посещение театров, кинотеатров)***

         ***Все это помогает нам лучше узнать друг друга, стать ближе, а значит, сильнее.***

***Вместе мы – сила!***

**ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ о труде педагогических работников**

Глава 52. Особенности регулирования труда педагогических работников

*Федеральным законом от 23 декабря 2010 г. N 387-ФЗ в статью 331 настоящего Кодекса внесены изменения:*

**Статья 331. Право на занятие педагогической деятельностью**

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

 лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

 имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

 имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

 признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

 имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

