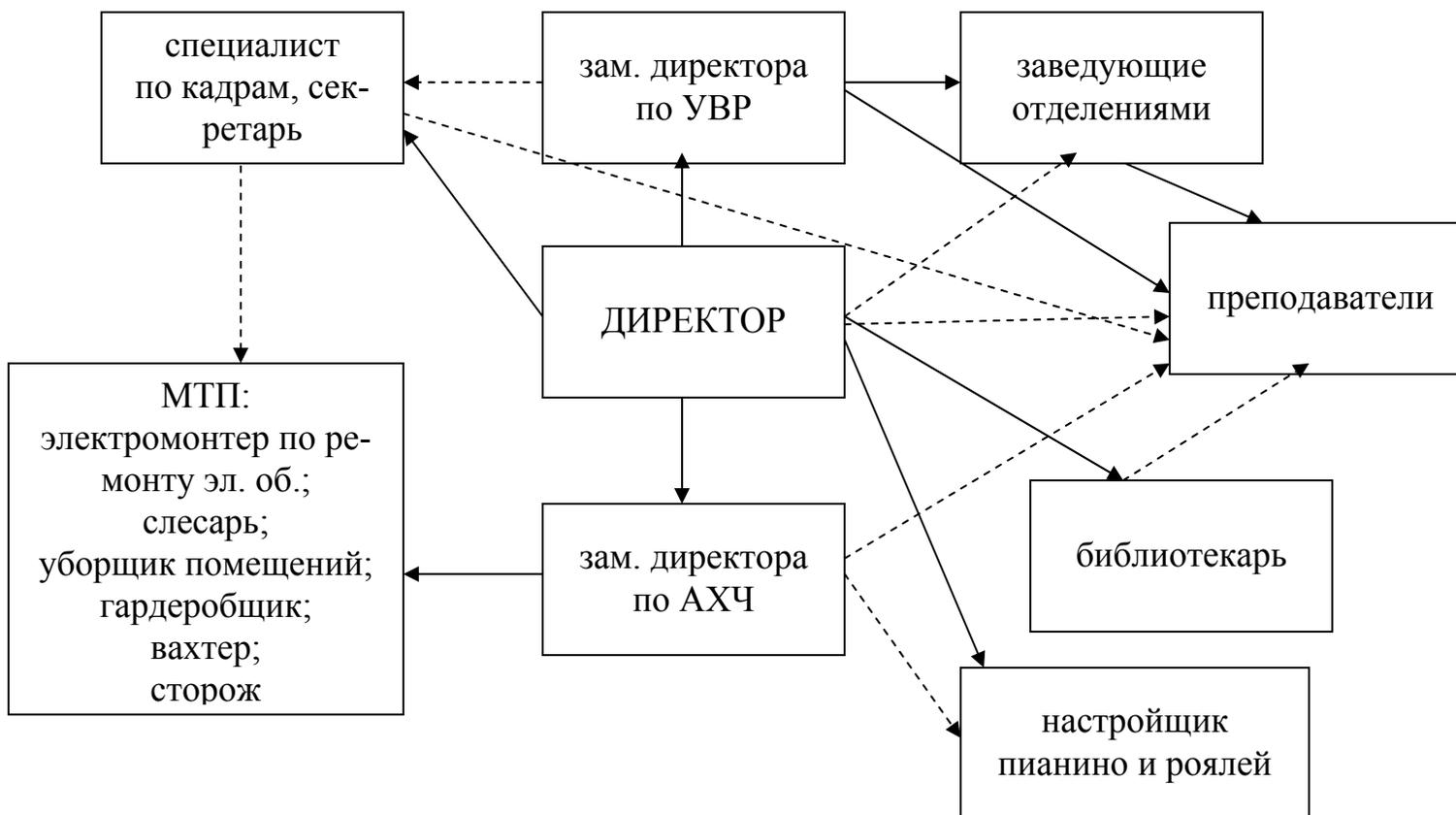


# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МБОУК ДОД «Детская музыкальная школа № 5 имени В.В.Знаменского»

—————> – связи по структуре подчинения

-----> – дополнительные связи по подчинению и потокам команд



## Особенности организационной структуры

### МБОУК ДОД «Детская музыкальная школа № 5 имени В.В.Знаменского»

Под организационной структурой предприятия, организации понимаются состав, соподчиненность, взаимодействие и распределение работ по подразделениям и органам управления, между которыми устанавливаются определенные отношения по поводу реализации властных полномочий, потоков команд и информации.

Различают несколько типов организационных структур: линейные, функциональные, линейно-функциональные, дивизиональные, адаптивные.

Линейная структура характеризуется единоличным руководством подчиненными руководителю работниками. Его решения, передаваемые по цепочке «сверху вниз», обязательны для выполнения нижестоящими звеньями. Он, в свою очередь, подчинен вышестоящему руководителю.

Функциональная структура предполагает специализацию выполнения отдельных функций управления. Для их осуществления выделяются отдельные подразделения (либо функциональные исполнители). Функциональная организация управления базируется на горизонтальном разделении управленческого труда.

Линейно-функциональная структура позволяет в значительной степени устранить недостатки как линейного, так и функционального управления. При этой структуре назначение функциональных служб – подготовка данных для линейных руководителей в целях принятия компетентных решений или возникающих производственных и управленческих задач.

Организационную структуру МБОУК ДОД «Детская музыкальная школа № 5 имени В.В.Знаменского» можно охарактеризовать, как имеющую тип **линейно-функциональной структуры**.

В соответствии с Уставом школы непосредственное управление осуществляет действующий на основе **единоначалия** директор школы. Ему непосредственно подчиняются заместители по учебно-воспитательной и административно-хозяйственной работе, а также некоторые специалисты из обслуживающего персонала: специалист по кадрам, библиотекарь, настройщик пианино и роялей.

В иерархическом подчинении у заместителей директора находятся:

- у зам. директора по УВР – заведующие отделениями и преподаватели;
- у зам. директора по АХЧ – младший обслуживающий персонал.

Характер руководства заведующими отделениями над преподавателями отделов определяется не предоставлением им каких-либо административных или служебных полномочий, а, в большей степени, их собственными лидерскими и профессиональными качествами.

ми. Их обязанностями являются планирование и отчетность по учебной, методической и творческой деятельности, организационная работа по проведению методических секций, а также непосредственная организация мероприятий отдела.

Отделения школы с их составом преподавателей являются функциональным элементом управленческой структуры школы. Они имеют большую самостоятельность и возможность выбора в вопросах организации учебно-воспитательного процесса, методик преподавания и творческой деятельности.

Потоки команд также осуществляются:

- специалистом по кадрам в вопросах оформления личных дел, ознакомления с приказами, контролирования своевременного прохождения медосмотров и т.п. – в отношении сотрудников школы;
- зам. директора по АХЧ в вопросах предоставления, хранения и пользования имуществом школы – в отношении преподавателей школы;
- библиотекарем в вопросах пользования библиотечным фондом – в отношении преподавателей школы.

На преподавателей школы могут быть также возложены функциональные обязанности, выходящие за пределы их обязанностей по трудовому договору. В этом случае им устанавливается соответствующая доплата (надбавка) из надтарифного фонда.

Директор:

10.01.2014 г.



С.А.Акатьев