

ОТЧЁТ
о ходе реализации мер по предупреждению коррупции
в МАУ ДО г. Тюмени «Детская школа искусств «Гармония» за 2017 год

№ п/п	Направление	Перечень антикоррупционных мероприятий	Информация учреждения
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.	Разработан и утверждён «Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ДО «ДШИ «Гармония» (протокол пед. совета от 20.06.2016 № 3, приказ от 05.07.2016г. № 31-од).
		Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.	Разработано и утверждено «Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МАУ ДО «ДШИ «Гармония» (протокол пед. совета от 20.06.2016 № 3, приказ от 05.07.2016г. № 31-од), Положение о декларации о конфликте интересов (протокол пед. совета от 15.11.2017 № 5, приказ от 17.11.2017 № 75 о/д).
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	Разработаны и приняты правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (протокол пед. совета № 5 от 15.11.2017 г., приказ от 17.11.2017 № 75/1 о/д).
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	При заключении договоров с контрагентами, связанных с хозяйственной деятельностью будет включаться раздел «Антикоррупционная оговорка» (содержание раздела прилагается).
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.	С января 2018 г. с работниками будут заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, содержащие раздел «Антикоррупционная оговорка» (содержание раздела прилагается).
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких	С целью введения процедуры информирования работниками работодателя в учреждении разработана форма Уведомления о факте

		сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами. Кроме этого, обращение можно разместить на сайте Школы http://www.dshigarmoniya72.ru
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефонов доверия и т.п.).	
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	В соответствии с п.8.2. «Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МАУ ДО «ДШИ «Гармония» и в соответствии с разделом 6 «Антикоррупционной политики» учреждения работник в письменной форме информирует работодателя о факте возникновения конфликта интересов.
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.	В соответствии с п.2.5. Положения о декларации о конфликте интересов работнику, сообщившему о факте коррупционных нарушений обеспечивается защита от преследования, от формальных и неформальных санкций.
		Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.	В учреждении разработана и утверждена форма декларации о конфликте интересов.
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.	Осуществляется контроль за исполнением Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте www.zakupki.gov.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.	В учреждении нет необходимости ротации работников.
3	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Ежегодно ответственные должностные лица (заместители директора, главный бухгалтер) знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (приказ от 10.02.2017 № 11 о/д, приказ от

			17.11.2017 № 75 о/д)
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Учёба главного бухгалтера «Бухгалтерский учёт, аудит» (диплом р/н 72-074, от 28.02.2017 г.), Учёба бухгалтера (июнь 2017 г.) «Особенности сдачи квартальной отчётности в 2017 году: проблемные вопросы учёта доходов, расходов и финансовых активов, разъяснения проблемных вопросов ведения учёта по счетам санкционированных расходов»; учёба заместителя директора «Антикоррупционная деятельность образовательной организации» (свидетельство р/н 054-0617, 30.06.2017), учёба специалиста по кадрам «Управление персоналом» (диплом № 597/16-к); Учёба бухгалтеров в ООО «Росконсалтинг» по теме «Управление корпоративными закупками».
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	По потребности.
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Осуществление внутреннего финансового контроля расходования бюджетных средств, внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учёта и составления бухгалтерской (финансовой) отчётности, выполнения положений учреждения по бухгалтерскому учёту «Учетная политика учреждения».
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта.	Контроль осуществляется за соблюдением законодательства и иных НПА, регулирующих ФХ учреждения. Контролируется соответствие проводимых ФХ операций требованиям учётной политики, полнота и достоверность отражения совершённых операций в учёте и отчётности учреждения с целью предупреждения и пресечения финансовых нарушений в процессе ФХ деятельности.
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	В учреждении разработаны и приняты Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (протокол пед. совета № 5 от 15.11.2017 г., приказ от 17.11.2017 № 75/1 о/д). Регулярно проводится

			инструктаж с сотрудниками по соблюдению установленных правил.
5	Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	В отчётный период внешний аудит не проводился.
		Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.	В отчётный период заключен договор с Центром образовательного права «ЮРИС» на абонентское юридическое сопровождение.
6	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.	Обновляется информация на информационных стендах, проводится мониторинг удовлетворённости качеством услуг, оказываемых Школой. Два раза в год формируется отчёт о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении.