

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 28  
с углубленным изучением отдельных предметов»

ПРИНЯТО

На заседании педсовета  
МАОУ «СОШ № 28»  
протокол №1 от 18.11.2013г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 291-д от 03.12.2013г.  
в редакции приказа от 01.08.2018г. №224-д

Директор МАОУ «СОШ №28»  
/ И.Б. Екимова



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МОРАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №28  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия морального стимулирования работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №28 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее МАОУ «СОШ №28») по результатам труда, включая показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий МАОУ «СОШ №28»:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательную деятельность;
- иной педагогический персонал (педагог-психолог, социальный педагог дополнительного образования, педагог – организатор и пр.);
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, главный бухгалтер);
- учебно-вспомогательный персонал (бухгалтер, библиотекарь, лаборант, секретарь специалист по охране труда и пр.);
- младший обслуживающий персонал

1.2. Моральное стимулирование осуществляется в целях усиления заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества образовательной деятельности, а также закрепление в МАОУ «СОШ №28» высококвалифицированных кадров.

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку,
- награждение Почетной грамотой МАОУ «СОШ №28»,

-<sup>≡</sup> представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации».

1.4. При оценке труда работника МАОУ «СОШ №28» учитываются следующие показатели:

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- сохранение контингента учащихся;
- выполнение особо важной для школы работы;
- успешное и качественное выполнение дополнительных работ и заданий;
- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся, организация школьного питания;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- создание и реализация планов и программ, оказывающих позитивное влияние на качество образования;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований (районные, городские);
- методическая работа, обобщение передового опыта в образовательной деятельности;
- применение современных технологий обучения и воспитания (в том числе – информационных и дистанционных);
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики;
- соблюдение норм здорового образа жизни;
- работа по развитию общественно- государственного управления школой;
- активное участие в общественной жизни МАОУ «СОШ №28», организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы;
- активная работа с общественностью;
- <sup>≡</sup> эффективная работа с родительской общественностью.

## **2. Порядок представления к награждению.**

2.1. Представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» проводится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Представление к награждению Почетной грамотой или Благодарности Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации проводится для работников, имеющих стаж работы не менее 5 лет за достижения и успехи в научно-педагогической, воспитательной и учебно-методической сферах деятельности.

2.3. Представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» высокопрофессиональным учителям, другим педагогическим работникам МАОУ «СОШ №28» за заслуги в педагогической, воспитательной научной и методической деятельности, плодотворную работу по подготовке высококвалифицированных специалистов и большой личный вклад в организацию и развитие образования, работающим по специальности в образовательных учреждениях не менее 12 лет.

2.4. Награждение Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом методического объединения или методическим советом, или родительским комитетом школы или самим педагогическим работником;

- предварительное рассмотрение вопросов о выдвижении кандидатуры на награждение государственными наградами комиссией по наградам МАОУ «СОШ №28»;

- обсуждение кандидатуры и принятие решения на Педагогическом совете.

2.6. Своевременное оформление документов для награждения осуществляет ответственный, назначенный приказом директора МАОУ «СОШ №28».