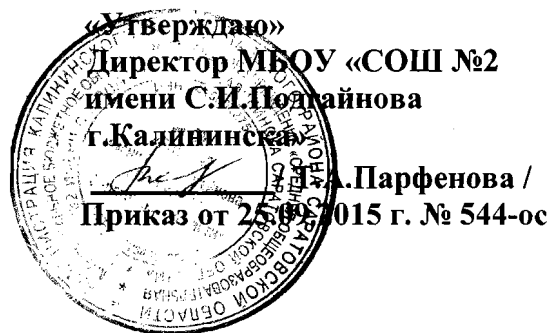


Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол №2 от 23.09.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовой практике учащихся 5–9 классов, получающих образование по адаптированным образовательным программам с умственной отсталостью, в МБОУ «СОШ № 2 имени С.И.Подгайнова г.Калининска Саратовской области»

1. Общие положения

1.1. Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение трудовой практики в МБОУ «СОШ № 2 имени С.И.Подгайнова г. Калининска Саратовской области» учащимися 5-9 специальных классов с умственной отсталостью.

1.2. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации». Нормативным актом, непосредственно касающимся организации детского труда в общеобразовательном учреждении, является приказ Министерства образования РФ от 10 апреля 2002г. №29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

Кроме того, в процессе использования труда учащихся общеобразовательное учреждение руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере внутришкольного детского труда. К числу таких актов, в частности, относятся:

- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;

- постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. N 189.
- приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

1.3. Школа вправе обязать учащихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.4. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся. Трудовой практикой руководит учитель технологии.

1.5. Цель организации трудовой практики:

- социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд;
- углубление трудовых навыков, необходимых для индивидуальной, общественной деятельности и самообслуживания, укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- формирование осознанной потребности в труде.

1.6. Задачи трудовой практики:

- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения по программам образовательной области - «Технология»;
- обеспечение организованного трудового участия на пришкольном цветнике, благоустройстве и озеленении Учреждения, охраны природы;
- оказание посильной помощи в уборке и ремонте помещений Учреждения;
- воспитание у обучающихся с ограниченными возможностями здоровья добросовестного отношения к труду, трудовой и производственной дисциплины;
- воспитание нравственных качеств человека и гражданина;

- формирование рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- организация содержательного и активного труда и отдыха, физическое развитие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность);
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

2. Содержание и организация труда учащихся во время трудовой практики

2.1.Содержание практики обучающихся определяется на основе задач образовательной программы, трудового воспитания обучающихся с умственной отсталостью и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей Учреждения.

2.2.Обучающиеся выполняют различные работы:

- на цветнике и пришкольной территории: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование клумб, сбор семян, очистка и благоустройство территории и др.;

- в здании Учреждения:

- проектирование и формирование дизайна помещений, работы по оформлению, уборка кабинетов и классных комнат, в том числе генеральные уборки; мытье стульев, парт, полов, стен;

- ремонтные работы - мелкий ремонт мебели и оборудования кабинетов, покраска (водоэмульсионной краской);

- в кабинетах трудового обучения: изготовление несложного оборудования и наглядных пособий, ремонт оборудования и мебели; создание декораций, костюмов к праздникам, ремонт и пошив специальной одежды для работы в кабинетах трудового обучения;

- в библиотеке Учреждения: ремонт книг, уборка книжных полок;

- в музее Учреждения: размещение экспонатов, уборка.

2.3.Важным направлением трудовой практики обучающихся с умственной отсталостью является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

2.4.Трудовая практика проводится по плану, утвержденному директором учреждения и ежегодному утвержденному графику работ.

2.5.Трудовая практика может проводиться как в летний период, так и в течение учебного года в виде выполнения отдельных практических работ.

2.6.Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

2.7.Прохождение трудовой практики обязательно для всех обучающихся с умственной отсталостью VI - IX классов, исключая, освобожденных от работ, по медицинским показаниям.

2.8.Обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам, согласно заключениям медицинского работника.

2.9.При организации практики и занятий общественно-полезным трудом обучающихся, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

2.10.Для проведения производственной практики на высоком уровне требуется предварительная психологическая подготовка учащихся. На учебных занятиях по трудовому обучению, в беседах с обучающимися учитель знакомит с формой организации практики, видами труда. Особое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Учителю необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их индивидуальных возможностей, транспортное обеспечение, питание обучающихся, расписание, виды работ, требования к правилам безопасной работы.

2.11.Обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, работающие летом на производстве, коммерческих структурах, бюджетных организациях и т.д. могут быть освобождены от прохождения практики по решению педагогического совета.

2.12.Обучающиеся, не прошедшие трудовую практику без уважительной причины, привлекаются к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

2.13. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.14. Продолжительность летней трудовой практики:

	5 класс	6 класс	7 класс	8 класс	9 класс
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

2.15. Продолжительность работы для учащихся V–VII классов – 2 часа, VIII–IX классов – 3 часа.

2.16. В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.17. Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

2.18. Кроме регулярных индивидуальных бесед с обучающимися, учитель проводит коллективные беседы, на которых подводит итоги их работы за день, отмечает успехи и недостатки.

2.19. В процессе летней трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в дневнике практики.

3. Руководство трудовой практикой

3.1. Руководство трудовой практикой осуществляется администрацией Учреждения.

3.2. За организацию трудовой практики обучающихся с ограниченными возможностями здоровья отвечает заместитель директора по учебно-воспитательной работе. На него возлагается:

-ответственность за соблюдение трудового законодательства;

-определение содержания труда обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

3.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

-устанавливает, по необходимости, связи с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

3.4. Заместитель директора по безопасности:

-обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

-несет ответственность за привлечение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья к работам, противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

3.5.Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

3.6.Приказом директора школы определяются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение учащимися трудовой практики.

3.7.Руководителями трудовой практики являются учитель технологии и классный руководитель.

3.8.Руководители трудовой практики должны:

- вести документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;
- организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;
- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
- заносить в дневник по трудовой практике объём выполненных работ ежедневно;
- несут персональную ответственность за качество и объём выполненных работ,
- несут ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

4. Ответственность участников за прохождение практики

4.1.Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя практики, других работников.

4.2.Прохождение практики является обязательным для всех обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, за исключением случаев указанных в п.2.7 и 2.11.

4.3.Классные руководители:

- несут ответственность за учёт и контроль прохождения учащимися с ограниченными возможностями здоровья практики;

-несут персональную ответственность за качество и объём выполненных работ,

-несут ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

4.4.Руководитель трудовой практики:

-несет ответственность за состояние дел в детском трудовом коллективе;

-несет персональную ответственность за качество и объём выполненных работ;

-несет ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

5. Охрана труда и техника безопасности

5.1.Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица, их заменяющие, организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2.Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3.Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4.При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь.

5.5.Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинский работник.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вводится с момента подписания.

6.2. В Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Срок действия данного Положения - без ограничения.

