

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «Новгородский
агротехнический техникум»



В.В.Крючков

2014 г.

**Кодекс профессиональной этики
работников областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Новгородский агротехнический техникум»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» (далее - Кодекс) разработан на основании положений:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым должны руководствоваться работники областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Новгородский агротехнический техникум» (далее - Техникум), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник Техникума (далее - работник), который состоит в трудовых отношениях с Техникумом и выполняет обязанности по поручению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, должен соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

1.7. Нарушение работниками положений Кодекса является основанием для применения дисциплинарного взыскания.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство других участников образовательных и трудовых отношений;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- д) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ё) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Техникума;
- ж) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- и) соблюдать трудовую дисциплину;
- к) выполнять установленные нормы труда;
- л) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

м) бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

н) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.3. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных и трудовых отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.5. Работникам следует соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений, соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

2.6. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Техникуму, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.7. Работникам при выполнении ими трудовых обязанностей следует воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности Работника;

2.8. Работникам следует проявлять при исполнении должностных обязанностей честность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.9. При выполнении трудовых обязанностей работниками не допускается использовать профессиональную деятельность для :

- политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них;

- разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе, посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.10. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонности к совершению коррупционных правонарушений;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулирования возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.12. Применение педагогическими работниками, в том числе однократно, методов воспитания, связанных с физическим и (или) иными психическим насилием над личностью обучающегося, является основанием для прекращения трудового договора с ними.