



Утверждаю:  
Директор ООО «Ноябрьская жилищно-сервисная компания Плюс»  
Мухачев А.И.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее по тексту - Политика) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами ООО «Ноябрьская жилищно-сервисная компания Плюс» (далее по тексту Общество), а также с учетом:

- Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью - Йорке 31.10.2003, ратифицирована Федеральным законом Российской Федерации от 08 марта 2006 No 40-ФЗ);

- Правил Международной торговой палаты по борьбе с коррупцией 2011г. (ICC Rules on Combating Corruption);

1.2. В настоящей Политике определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в Обществе.

1.3. Целью принятия настоящей Политики является исполнение обязанности Общества по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Общества в коррупцию) в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его инвесторов.

1.4. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции: коррупцией признается и в настоящей Политике термин коррупция используется в следующем значении:

-злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации), посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

-.совершение деяний, указанных выше в подпункте 1 настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

-. во избежание сомнений в настоящей Политике термин коррупция включает в себя также любые противоправные платежи(в том числе незначительные) за упрощение административных и прочих бюрократических формальностей.

1.5. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в России «коррупцией», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

## 2. ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Положения настоящей Политики применяются независимо от ведения финансово-хозяйственной деятельности Общества как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, и обязательны для исполнения всеми работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе.

2.2. Политика безусловно рекомендована к введению в действие и применению в деятельности всех российских и иностранных дочерних обществ Общества, а также их дочерних обществ по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

Общество считает обязательным применение Политики в своих дочерних обществах, а также их дочерних обществах, финансово-хозяйственная деятельность которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию.

Общество считает необходимым совершенствовать корпоративные отношения и практику добросовестного ведения деятельности в своих дочерних и зависимых обществах и будет стремиться к внедрению положений настоящей Политики в практику их деятельности.

2.3. Каждый соответствующий работник, член органа управления Общества и иное лицо, замещающее должности в Обществе, несет ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящей Политикой. Лица, не соблюдающие требования настоящей Политики, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Общество к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного или международного права.

Работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, следует сообщать заместителю директора обо всех нарушениях применимого законодательства и положений Политики. При этом Общество гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

## 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Верховенство закона. Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Общества.

Общество, безусловно поручает всем и каждому работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации, применимые нормы иностранного или международного права по вопросам противодействия коррупции (далее – «требования применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции»).

3.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»). Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями), а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество, безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности. Общество безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров

и представителей) Общества участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящей Политике и (или) могут быть квалифицированы как коррупция на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Общества убытков, упущенной выгоды или иного реального или вероятного нарушения его коммерческих интересов.

3.3. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания. Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе. Общество принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Общество принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Общество оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.4. Пример высшего руководства. Генеральный директор и иные лица, замещающие руководящие должности в Обществе, обязаны личным примером демонстрировать надлежащее исполнение положений настоящей Политики, выражать решительную, ясную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике Общества принципов противодействия коррупции.

3.5. Мониторинг и оценка рисков вовлечения в коррупцию и мер противодействия. Общество систематически, не реже одного раза в год, выявляет и проводит оценку рисков, связанных с вовлечением Общества в коррупцию, а также разработку и оценку мер, предпринимаемых для предотвращения соответствующих рисков.

3.6. Системность и соразмерность мер противодействия коррупции. Общество разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Общества в коррупцию. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

3.7. Должная осмотрительность. Общество осуществляет проверку контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества, а также кандидатов в члены органов управления Общества и на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3.8. Информирование и обучение противодействию коррупции. Общество обнародует настоящую Политику и результаты её применения путем их размещения на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.ngsk-plus.ru> Неотъемлемой частью Политики в области противодействия коррупции является реализация в Обществе программ обучения для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, а также проведение проверок знания и применения ими положений настоящей Политики.

3.9. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях осуществляется в соответствии с правилами, предусмотренными Кодексом деловой этики Общества и (или) иным внутренним документом Общества. При этом обмен подарками и участие в представительских мероприятиях возможны

при условии, что они не имеют прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества.

3.10. Участие в политической деятельности, благотворительной и спонсорской помощи. Общество не участвует в политической деятельности с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества. Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества. Информация о расходах Общества на участие в политической деятельности, а также на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

#### 4. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Общество разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Общества в коррупцию. Предупреждение коррупции осуществляется Обществом путем применения следующих основных мер:

4.1.1. Проведение в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящей Политики;
- рассмотрение не реже одного раза в год результатов оценки эффективности системы противодействия коррупции;
- обнародование настоящей Политики и результатов её применения путем их размещения на сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.ngsk-plus.ru>;
- ознакомления с настоящей Политикой работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

4.1.2. Разработка и реализация в Обществе программ обучения для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, а также проведение проверок знания и применения ими положений настоящей Политики.

4.1.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества при согласовании проектов соответствующих документов.

4.1.4. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к кандидатам в члены органов управления Общества, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых такими кандидатами.

4.1.5. Разработка и включение в трудовые договоры с руководителем Общества, сотрудниками Общества условий о расторжении таких договоров в случае нарушения указанными лицами положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.1.6. Внедрение в практику кадровой работы Общества правила, в соответствии с которым безусловное и эффективное соблюдение работником положений настоящей Политики и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

4.1.7. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Общества, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Общества, в том числе путем утверждения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

4.1.8. Предъявление в установленном законом порядке требований по соблюдению применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Общества, участвующим в финансово-хозяйственной деятельности Общества, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности:

- проведение проверок соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- включение в текст соглашений с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества антикоррупционных оговорок, т.е. условий, предусматривающих гарантии и (или) обязательства соблюдения применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции;
- проведение в необходимых случаях независимого аудита контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и (или) приобретаемых Обществом активов.

4.1.9. Внедрение в практику взаимодействия с соответствующими контрагентами (деловыми партнерами и представителями) Общества, а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций безусловного выполнения правил обмена подарками и участия в представительских мероприятиях.

4.1.10. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в Обществе любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики. Общество предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания. В частности, по любым вопросам, касающимся соблюдения и применения настоящей Политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться в Комиссию по этике и противодействию коррупции:

- по «Горячей линии»: тел. 8 (3496) 42-54-21
- по электронной почте: [ngsk89@mail.ru](mailto:ngsk89@mail.ru)
- направить письмо по адресу: ООО «Ноябрьская жилищно-сервисная компания Плюс», ЯНАО, г. Ноябрьск, ул. Республики, д. 49.

4.2. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению указанных мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в соответствующей области хозяйственно-финансовой деятельности Общества.

## 5. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения Общества в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет деятельности органов управления Общества и его отдельных подразделений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в

том числе предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики и реализацию мер предупреждения коррупции.

Координация применения и соблюдения настоящей Политики при осуществлении текущей финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется Комиссией по этике и противодействию коррупции.

5.2. В рамках организации антикоррупционной деятельности Генеральный директор Общества:

- Определяет основные (приоритетные) направления деятельности Общества в области противодействия коррупции.
- Утверждает внутренние документы Общества в области противодействия коррупции.
- Рассматривает отчет заместителя директора о применении настоящей Политики в отчетном году либо за иной период и (или) рекомендации по повышению эффективности противодействия коррупции при осуществлении финансово -хозяйственной деятельности Общества.

5.3.1. Утверждает регламенты (стандарты) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламенты (стандарты) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

5.3.2. Обеспечивает применение и соблюдение настоящей Политики и иных внутренних документов Общества в области противодействия коррупции, в том числе путем обеспечения применения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также путем издания приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками Общества.

5.4. В рамках организации антикоррупционной деятельности заместитель директора:

5.4.1. Рассматривает отчет о противодействии коррупции, о соблюдении положений настоящей Политики, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением Общества в коррупцию и предложениях по их предотвращению.

5.5. В рамках организации антикоррупционной деятельности заместитель директора:

5.5.1. Осуществляет контроль за соблюдением положений настоящей Политики.

5.5.2. Рассматривает поступившие обращения работников, иных заинтересованных лиц по фактам коррупции, выявленным или предполагаемым нарушениям настоящей Политики, проводит необходимые проверки, готовит рекомендации соответствующим органам управления и должностным лицам Общества о применении мер ответственности в соответствии с применимым законодательством по отношению к соответствующим лицам.

5.5.3. Проводит предварительный анализ эффективности системы противодействия коррупции, предварительную оценку рисков, связанных с вовлечением Общества в коррупцию, и разработку предложений по предотвращению соответствующих рисков.

5.5.4. Предоставляет Генеральному директору отчет о соблюдении положений настоящей Политики в отчетном году либо за иной период, результатах анализа и оценки системы противодействия коррупции, выявленных рисках, связанных с вовлечением Общества в коррупцию, и предложениях по их предотвращению.

5.5.5. Консультирует заинтересованных лиц по вопросам противодействия коррупции, соблюдения и применения настоящей Политики и проводит анализ результатов поступивших обращений, в том числе по «Горячей линии».

5.5.6. Осуществляет разработку и реализацию программ обучения для работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе и вовлеченных в финансово-хозяйственную деятельность Общества, связанную с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также подготовку и распространение информации по вопросам применения положений настоящей Политики.

5.5.7. Проводит проверки знания и применения положений настоящей Политики работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе.

5.5.8. Принимает решения по иным вопросам и осуществляет иные функции, предусмотренные положением.

5.6. В рамках организации антикоррупционной деятельности договорно-правовой отдел Общества, отдел кадров Общества:

5.6.1. При осуществлении функций, предусмотренных положениями о соответствующих структурных подразделениях, в рамках своей компетенции реализуют меры по предупреждению коррупции и осуществляют контроль, за соблюдением настоящей Политики, а также действующих в Обществе регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества и приказов по вопросам противодействия коррупции.

5.6.2. Участвуют в выявлении и оценке рисков, связанных с вовлечением Общества в коррупцию при осуществлении Обществом финансово-хозяйственной деятельности.

5.6.3. Участвуют в разработке регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламентов 11 (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

5.6.4. Участвуют в оценке эффективности деятельности Общества в области противодействия коррупции.

5.6.5. Участвуют в проведении проверок (ревизий) на предмет соблюдения требований в области противодействия коррупции (по запросу инициатора соответствующей проверки).

5.6.6. Участвуют в проведении антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества.

5.7. В рамках организации антикоррупционной деятельности Департамент Безопасности Общества:

5.7.1. Участвует в проведении проверок (ревизий) на предмет соблюдения требований в области противодействия коррупции (по запросу инициатора соответствующей проверки).

5.7.2. Участвует в проведении проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и кандидатов в члены органов управления Общества, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию.

5.7.3. Предоставляет заключение о возможном наличии признаков составов уголовных преступлений и административных правонарушений в действиях, предположительно составляющих коррупционные правонарушения.

5.7.4. Осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам привлечения к ответственности лиц, виновных в выявленных коррупционных правонарушениях.

5.8. Органы управления Общества и его структурные подразделения, участвующие в организации антикоррупционной деятельности, действуют на основании настоящей Политики и положений о соответствующих органах или подразделениях Общества.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Решение об утверждении настоящей Политики, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящую Политику и решение об её отмене принимается директором Общества, на собрании начальников структурных подразделений Общества. Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения директором Общества и действует постоянно до её отмены.