



**РЕСПУБЛИКА ТЫВА  
ТЕС-ХЕМСКИЙ КОЖУУН  
ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

668360 Республика Тыва  
Тес-Хемский кожуун  
с. Самагалтай  
ул.А.Ч.Кунаа,54 т.21576

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН  
ТЕС-ХЕМ КОЖУУННУН  
ТОЛЭЭЛЕКЧИЛЕР ХУРАЛЫ**

**Решение № 76**

«28» ноября 2017 г.

с. Самагалтай

Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва»

В соответствии с абзацем шестым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 26 Закона Республики Тыва от 12 января 2000 г. № 389 «О муниципальной службе (новая редакция)», Уставом муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва», Хурал представителей муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва».
2. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

Глава-Председатель  
Хурала представителей  
Тес-Хемского кожууна



Донгак Ч.Х.

## Порядок

проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в муниципальном районе «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которому при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс.

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (далее - конкурс) проводится с целью отбора и формирования высокопрофессионального кадрового состава органов местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» и совершенствования работы по подбору и расстановке кадров.

1.3. Конкурс объявляется при наличии вакантной должности муниципальной службы, отнесенных «ведущей», «старшей» и «младшей» группе должностей. Вакантной должностью признается незамещенная должность муниципальной службы, предусмотренная штатным расписанием органа местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органа администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва», наделенного статусом юридического лица - далее орган администрации).

1.4. Конкурс в органе местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органе администрации) объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя).

1.5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, граждане иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.



1.6. Муниципальные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие должности муниципальной службы они занимают в момент его проведения.

## **2. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии**

2.1. Конкурс проводится комиссией по проведению конкурса (далее - конкурсная комиссия).

2.2. Для проведения конкурса муниципальным правовым актом органа местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (руководителя органа администрации) образуется конкурсная комиссия.

2.3. Конкурсная комиссия образуется в составе: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии. Общее число членов конкурсной комиссии должно быть не менее 5 человек.

2.4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя (работодателя) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров (кадровой службы), юридического (правового) подразделения и подразделения, на замещение вакантной должности муниципальной службы в котором проводится конкурс. В состав конкурсной комиссии по согласованию в качестве независимых экспертов могут быть включены депутаты Хурала представителей Тес-Хемского коожуна, представители общественных и иных организаций.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.6. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.7. Подготовку и организационное обеспечение заседаний конкурсной комиссии осуществляет секретарь конкурсной комиссии (кадровая служба).

## **3. Порядок подготовки и проведения конкурса**

3.1. Кадровая служба органа местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органа администрации), в котором объявлен конкурс, обеспечивает размещение информации об объявлении конкурса в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» в сети Интернет (далее - официальный сайт).

3.2. В объявлении о проведении конкурса, которое публикуется не менее чем за 20 дней до начала конкурса, указываются:

- сведения о дате, времени и месте его проведения;
- полное наименование вакантной должности;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3.3 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес официального сайта);
- проект трудового договора;
- квалификационные требования, предъявляемые к гражданину, претендующему на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- методы оценки профессиональных и личностных качеств участников конкурса.

3.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в кадровую службу органа местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органа администрации) следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 года № 667-р, с приложением фотографии (размер 3х4, глянцева, без уголка, цветная);
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично при подаче документов и по прибытию на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое образование, стаж работы и квалификацию:
  - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные кадровой службой по месту работы (службы), либо с предоставлением оригинала документа;
  - копии документов об образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту работы (службы), либо с предоставлением оригинала документа;
- д) копию документа о воинском учете - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, с предъявлением оригинала документа;
- е) медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской



Федерации и муниципальную службу и ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у);

ж) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

з) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать;

и) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.4. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности в органе местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органе администрации), в котором он замещает должность муниципальной службы, направляет заявление на имя представителя нанимателя (работодателя). В этом случае документы, предусмотренные подпунктами «б» - «е» пункта 3.3 настоящего Положения, оформляются и представляются в комиссию соответствующими кадровыми службами.

3.5. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности в ином органе местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органе администрации), представляет в соответствующую кадровую службу (иной орган, указанный в объявлении о конкурсе) документы согласно пункту 3.3 настоящего Положения.

3.6. Представление документов с нарушением сроков или не в полном объеме, а также с нарушением правил оформления (представление документов, исполненных карандашом; представление документов с неразборчивым текстом, подчистками, приписками, зачеркнутыми словами и иными неоговоренными исправлениями) является основанием для отказа гражданину (муниципальному служащему) в их приеме.

3.7. К участию в конкурсе не допускаются граждане (муниципальные служащие), не соответствующие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности и имеющие ограничения, связанные с поступлением на муниципальную службу и ее прохождением, в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

3.8. Гражданин (муниципальный служащий), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Гражданам (муниципальным служащим) (далее - участники конкурса), допущенным к участию в конкурсе, гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными

законами.

3.10. При проведении конкурса могут использоваться следующие методики оценки профессиональных и личностных качеств участников конкурса:

- собеседование конкурсной комиссии с участником конкурса;
- тестирование участников конкурса;
- иные оценочные мероприятия (письменная работа, групповые дискуссии, подготовка и защита проектов), позволяющие выявить компетенцию и профессионализм участников конкурса.

3.11. При оценке профессиональных качеств участников конкурса конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством о муниципальной службе.

3.12. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

3.13. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

3.14. По результатам конкурса конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- о рекомендации к назначению на вакантную должность муниципальной службы муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» участника конкурса;
- об отказе в даче рекомендации к назначению на вакантную должность муниципальной службы муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» участника конкурса.

3.15. Решение конкурсной комиссии о рекомендации к назначению на вакантную должность муниципальной службы муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» участника конкурса может являться основанием для заключения с ним трудового договора.

3.16. Участники конкурса информируются о результатах конкурса в семидневный срок со дня его проведения. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. По рекомендации конкурсной комиссии участники конкурса, не победившие в конкурсе, но показавшие высокие результаты в ходе конкурсного отбора, с их согласия могут быть включены в кадровый резерв на замещение должности муниципальной службы.

4.2. Документы, представленные гражданами (муниципальными служащими) для участия в конкурсе, могут быть им возвращены по

письменному заявлению в течение трех лет со дня его проведения. До истечения этого срока документы хранятся в кадровой службе органа местного самоуправления муниципального района «Тес-Хемский кожуун Республики Тыва» (органа администрации), после чего подлежат уничтожению.

4.3. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются участниками конкурса за счет собственных средств.

4.4. Участник конкурса вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.