



Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 02 февраль 2018 г.

С Днём Защитника Отечества!

*Мы в этот день желаем всем мужчинам
Улыбок море, радости, тепла.
Защитникам желаем нашим силы
И чашу бесконечную добра.*

*Пусть все невзгоды станут пустяками,
А в этот день гордитесь вами все.
Пусть родные будут рядом с вами,
Спасая от тоски и всяких бед.*

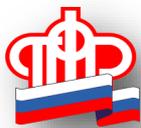
*Желаем светлых благ героям нашим.
Вы лучший яркий мужества пример!
Здоровья вам, успехов и бесстрашия,
Побед в любой из всех возможных сфер.*

ШАГАА-БИЛЕ! КУРАЙ! КУРАЙ!

*С праздником Шагаа! Пусть год
грядущий станет годом дружной
созидательной работы во имя и
на благо нашей республики,
принесет нам согласие,
стабильность и процветание.
Пусть новый год одарит каждую
семью счастьем и благополучием.
Пусть будут здоровы наши
старинки и дети. Пусть в каждом
сердце поселятся душевный покой
и гармония. От всей души желаем
вам всего самого лучшего.
Курай-курай!*



*Чонувустун Шагаа найыр
байырында
Чолукшуп-даа, ойнап,
хоглеп, хоорештивис.
Сеткил сергек, омак хоглуг
кириштивис.
Черивиске оорушку-хог
узулбезин,
Шагааавыста аът чылын
уткудувус,
Чаа чылда арат чонум
байлак турзун!
Курай! Курай!*



О страховых пенсиях

Вопрос 1. Возможно ли при осуществлении оценки пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01.01.2002 включить в состав заработка вознаграждение, выплачиваемое пациентам лечебного учреждения, проходящим трудотерапию в лечебно-производственных трудовых мастерских лечебного учреждения?

В соответствии со статьей 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ при осуществлении оценки пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01.01.2002 расчетный размер трудовой пенсии исчисляется из среднемесячного заработка застрахованного лица за 2000-2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами.

При этом применяется порядок исчисления и подтверждения заработка застрахованного лица, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий действовавшим до 01.01.2002 Законом № 340-1.

Так, статьей 100 Закона № 340-1 определено, что в заработок для исчисления пенсии включаются все виды выплат (дохода), полученных в связи с выполнением работы (служебных обязанностей), предусмотренной статьей 89 названного Закона, на которые начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

При этом статьей 89 Закона № 340-1 предусмотрена, в частности, работа в качестве рабочего и служащего и иная работа, на которой работник, не будучи рабочим и служащим, подлежал государственному социальному страхованию.

В этой связи в состав заработка, из которого может быть исчислена пенсия, могут быть включены выплаты, полученные в связи с выполнением работы, например, по трудовому договору или гражданско-правовому договору, на которые начислялись страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Поскольку вознаграждение, выплачиваемое пациентам лечебного учреждения, проходящим трудотерапию в лечебно-производственных трудовых мастерских лечебного учреждения, осуществляется без заключения с ними трудового договора или гражданско-правового договора, в связи с чем начисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации не производится, правовых оснований для включения указанной выплаты в состав заработка при осуществлении оценки пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01.01.2002 не имеется.

Аналогичная позиция была изложена в письме Пенсионного фонда Российской Федерации от 19.07.1994 № ЛЧ-12-24/3807 «О вознаграждениях, выплачиваемых престарелым гражданам и инвалидам за участие в лечебно-трудовых процессах лечебно-производственных (трудовых) мастерских».

(выдержка из письма Исполнительной дирекции ПФР в адрес Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Калужской области «Калужская областная психиатрическая больница имени А.Е. Лифшица от 29.09.2017 № 25-19/15520)

Вопрос 2. Включаются ли в стаж работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей, периоды нахождения на курсах повышения квалификации и учебных отпусков?

Статья 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ в качестве основного условия предоставления права на назначение пенсии по старости ранее общеустановленного пенсионного возраста предъявляет требование наличия стажа определенной работы. Для педагогических работников - это 25 лет педагогической деятельности в учреждениях для детей (пункт 19 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). Это положение закреплено в правилах исчисления периодов соответствующей работы, утвержденных Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 названной статьи Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

На основании постановления № 665 при исчислении периодов работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ, применяются Правила № 516.

В соответствии с пунктами 4 и 5 Правил № 516 в стаж работы, дающей право на досрочную пенсию, засчитываются периоды работы на соответствующих видах работ (в должностях, учреждениях), выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, за которые

уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, в стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами. При этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

С учетом норм трудового и отраслевого законодательства для педагогических работников работа, выполняемая постоянно в течение полного рабочего дня, означает непосредственное выполнение трудовых обязанностей согласно занимаемой должности на основании трудового договора в течение рабочего времени, норма которого устанавливается за ставку заработной платы (должностной оклад).

При этом в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, методическая, подготовительная, организационная и другая работа (приказы Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

Нахождение на курсах повышения квалификации с отрывом от работы с сохранением за работником места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, не обусловлено выполнением трудовых обязанностей, по характеру и условиям труда соответствующих занимаемой должности, на которую принят работник.

Направление работника на курсы повышения квалификации с отрывом от работы осуществляется на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя о сохранении за работником места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы на период его отсутствия.

Таким образом, работнику в период нахождения на курсах повышения квалификации с отрывом от работы выплачивается средняя заработная плата, а при выполнении трудовой функции - заработная плата в полном объеме, установленная за ставку (должностной оклад). Следовательно, работнику в период обучения на курсах повышения квалификации не может выплачиваться одновременно две выплаты (средняя заработная плата и заработная плата за ставку (должностной оклад)).

Периоды, которые не связаны с выполнением соответствующей работы, могут включаться в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, если прямо предусмотрены Правилами № 516. Периоды нахождения на курсах повышения квалификации к числу таких периодов не отнесены.

Порядок предоставления и продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков установлены статьями 114 - 116 Трудового кодекса Российской Федерации и регулируются федеральным законодательством.

В соответствии со статьей 116 Трудового кодекса к ежегодным дополнительным оплачиваемым отпускам относятся отпуска, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работникам, имеющим особый характер работы; работникам с ненормированным рабочим днем; работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Включение в стаж работы, с учетом которого досрочно назначается страховая пенсия по старости, других отпусков, предоставляемых наряду с ежегодными основным и дополнительными оплачиваемыми отпусками, в том числе отпусков, предоставляемых в соответствии со статьями 173 - 176 Трудового кодекса работникам, совмещающим работу с получением высшего и среднего профессионального образования, поступающим на обучение по соответствующим образовательным программам, Правилами № 516 не предусмотрено. Вместе с тем, на основании частей 3 и 4 статьи 30 Федерального закона

от 28.12.2013 № 400-ФЗ при определении стажа на соответствующих видах работ периоды работы (деятельности), имевшие место до дня вступления в силу названного Федерального закона, могут исчисляться с применением правил исчисления, действовавших при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).



Следовательно, стаж на соответствующих видах работ может определяться с последовательным применением нормативных правовых актов, действовавших в период выполнения работы (деятельности) с учетом периода их действия.

Данные положения закреплены в Постановлении № 665, согласно которому при исчислении периодов педагогической деятельности в учреждениях для детей, имевшей место до 01.01.1992, применяется Положение о порядке исчисления стажа для назначения пенсии за выслугу лет работникам просвещения и здравоохранения, утвержденное постановлением № 1397, которое предусматривало зачет времени обучения на курсах повышения квалификации по специальности в стаж на соответствующих видах работ.

Что касается учебных отпусков, то на основании действовавшей до 30.06.2007 редакции пункта 5 Правил № 516, которая не дифференцирует учебные отпуска как периоды, не подлежащие зачету в стаж на соответствующих видах работ, как это конкретизировано Правилами № 516 в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 18.06.2007 № 381, предусматривающей включение в стаж на соответствующих видах работ ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, учебные отпуска засчитываются в стаж работы, дающей право на досрочное пенсионное обеспечение, если имели место до 30.06.2007.

(письмо Исполнительной дирекции ПФР в адрес Минтруда России от 18.12.2017 № 25-12/21606)

Вопрос 3. Будет ли пользоваться правом на досрочное пенсионное обеспечение в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей учитель сельской основной общеобразовательной школы при ведении им только факультативных занятий?

Из представленной информации гр. А. принята на должность учителя сельской общеобразовательной школы с нагрузкой 2 часа в неделю. Согласно приказам о распределении учебно-воспитательной нагрузки, журналам факультативных занятий и учебным планам преподаваемый ей предмет – это факультативные занятия в пятых и шестых классах по основам актерского мастерства, основам этикета и искусству общения с недельной нагрузкой 2 часа. В соответствии с учебными планами образовательного учреждения факультативные занятия не входят в перечень общеобразовательных предметов. Согласно классным журналам гр. А. не вела общеобразовательные предметы. Подходы рассмотрения вопросов определения педагогическим работникам общеобразовательных учреждений нормы часов рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), в т.ч. с учетом часов факультативных и элективных курсов, а также особенности для учителей сельских общеобразовательных школ изложены в обзорах практики применения пенсионного законодательства за III квартал 2014 года (вопрос 23), за II квартал 2017 года (вопрос 52), и в рубрике «Досрочное пенсионное обеспечение» журналов «Пенсия» № 9 и № 11 за 2014 год, № 9 за 2017 год.

В соответствии с нормами пенсионного законодательства с учетом трудового законодательства и правового регулирования в сфере образования (статьи 11, 15, 57, 333 Трудового кодекса; статьи 2, 10, 11, 12, 23, 47, 75, 83 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ; статья 55 Закона № 3266-1; приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; приказ Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69

«Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»; приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»; постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»; Квалификационные характеристики должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, от 14.08.2009 № 593; Тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников учреждений образования, утвержденные постановлением Минтруда России от 17.08.1995 № 46) право на досрочное пенсионное обеспечение предоставляется учителям

общеобразовательных учреждений, занятым в течение рабочего времени педагогической деятельностью по реализации основных образовательных программ, осуществляемых учреждением в качестве основной цели деятельности: начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования в рамках федеральных государственных образовательных стандартов. Время такой работы учитывается в норму часов рабочего времени учебной нагрузки (нормируемая часть рабочего времени) за ставку заработной платы учителю общеобразовательного учреждения.

Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) представляет собой совокупность требований при реализации основных образовательных программ соответствующих определенному уровню образования. В рамках уровня общего образования (начального, основного, среднего) реализуются основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования. Одной из основных характеристик образовательной программы (объем, содержания, планируемые результаты) является, в т.ч. учебный план. Учебные планы, разрабатываемые на основании учебных планов, утверждаемых компетентным федеральным органом в сфере образования в установленном порядке, лежат в основе определения нормируемой части рабочего времени (часов учебной нагрузки) педагогических работников.

Учебные планы, являясь основным организационным механизмом реализации основной образовательной программы, обеспечивают введение в действие и реализацию требований ФГОС, определяют максимальный объем учебной нагрузки обучающихся, состав и структуру обязательных предметных областей по классам, распределяют учебное время, отводимое на освоение федерального и национально-регионального компонентов государственного образовательного стандарта по классам и образовательным областям, и предусматривают часы учебных предметов, курсов, дисциплин, модулей, факультативных, индивидуальных, групповых занятий, элективных учебных предметов, учебных практик, проектов, исследовательской деятельности (статьи 2, 10, 12 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ; статья 9 Закона

№ 3266-1; Приказ Минобрнауки России № 1601, Федеральный базисный учебный план и примерные учебные планы для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования, утвержденные приказом Минобрнауки России от 09.03.2004 № 1312; Базисный учебный план общеобразовательных учреждений Российской Федерации, утвержденный приказом Минобрнауки России от 09.02.1998 № 322; Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 № 373; Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897; Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413).

В этой связи при подсчете педагогической или учебной нагрузки педагогическим работникам могут учитываться часы элективных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), факультативных, индивидуальных, групповых занятий, которые включены в основную образовательную программу по основному виду деятельности общеобразовательного учреждения, регламентированы учебным планом, расписанием занятий и отработаны.

Время по реализации образовательных программ, не являющихся основной целью деятельности общеобразовательного учреждения, не могут быть учтены в норму часов учебной нагрузки учителя общеобразовательного учреждения, например, дополнительных общеобразовательных программ, которые подразделяются на общеразвивающие и предпрофессиональные программы. Основы актерского мастерства относятся к дополнительным общеразвивающим программам в области искусств, которые разрабатываются и утверждаются образовательной организацией самостоятельно и с учетом Рекомендаций по организации образовательной и методической деятельности при реализации общеразвивающих программ в области искусств (приложение к письму Минкультуры России от 19.11.2013 № 191-01-39/06-ГИ). Согласно названным Рекомендациям учебный предмет основы актерского мастерства входит в Примерный учебный план для дополнительной общеразвивающей программы в области театрального искусства (часть 5 статьи 12, статьи 75, 83 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ). При указанных выше обстоятельствах не имеется оснований для включения работы гр. А. в стаж на соответствующих видах работ.



**В ВАШЕЙ СЕМЬЕ ПОСЛЕ
1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА
РОДИЛСЯ (УСЫНОВЛЕН)
ВТОРОЙ РЕБЕНОК ?**



**ПОЛУЧИТЕ
ЕЖЕМЕСЯЧНУЮ
ВЫПЛАТУ!**

Если ежемесячный доход на каждого члена вашей семьи (дети и их родители) за последние 12 месяцев был меньше **15 252 рублей**, **Вы имеете право на ежемесячную выплату из средств материнского капитала.**



Республика
Тыва

Размер выплаты

10347 руб.

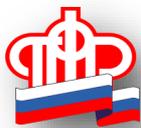
Выплата производится до достижения ребенком возраста 1,5 лет

Основные документы*

1. Паспорт гражданина РФ
2. СНИЛС всех членов семьи заявителя
3. Свидетельства о рождении детей, о браке
4. Сведения о доходах всех членов семьи за последние 12 месяцев (зарплата, пенсия, соцвыплаты, стипендия, алименты)
5. Справка из банка о реквизитах счета

* Полный перечень – на сайте www.pfrf.ru





Служба в армии засчитывается в страховой стаж



В современной пенсионной системе Российской Федерации пенсионные права граждан формируются в индивидуальных пенсионных коэффициентах, или пенсионных баллах. Они суммируются за каждый год трудовой деятельности гражданина при условии начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Также пенсионные баллы начисляются и за нестраховые периоды, то есть когда гражданин не работал, но осуществлял социально значимую деятельность. К таким социально значимым периодам в жизни человека относится служба в рядах Российской армии по призыву. Согласно федеральному закону «О страховых пенсиях», действующему с 1 января 2015 года, один год военной службы по призыву оценивается в 1,8 пенсионных балла.

Кроме того, к нестраховым периодам для военнослужащих относятся:

- периоды проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

- периоды военной службы по контракту и (или) иной деятельности (работы), имевшей место после 01.01.2002 года, предусмотренные Федеральным законом от 04.06.2011 №126-ФЗ «О гарантиях пенсионного обеспечения для отдельных категорий граждан».

Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно набрать в 2018 году, – 8,70. Для получения права на страховую пенсию в текущем году необходимо иметь не менее 9 лет страхового стажа и 13,8 пенсионных баллов.

Узнать о своих заработанных пенсионных правах, следовательно, о будущем праве на страховую пенсию по старости, можно в Личном кабинете на сайте Пенсионного фонда. Доступ к нему имеют все пользователи, прошедшие регистрацию в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) или на сайте госуслуг. Все представленные в личном кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, представленных в Пенсионный фонд России работодателями.

Изменился размер социального пособия на погребение

С 1 февраля размер социального пособия на погребение в Тес-Хемском районе Республики Тыва составляет 7981,83 руб.

Социальное пособие на погребение по линии Пенсионного фонда выплачивается органом, в котором умерший получал пенсию, при условии, что он не работал на день смерти. Пособие может быть выплачено любому лицу, взявшему на себя организацию похорон.

Для того чтобы получить пособие необходимо обратиться в территориальный орган ПФР по месту получения умершим гражданином пенсии. При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, справку о смерти умершего получателя, выданную органами ЗАГС.

Оформление документов для осуществления выплаты социального пособия на погребение производится в день обращения.

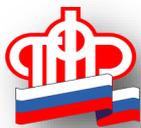
Непосредственная выплата социального пособия на погребение производится через организации почтовой связи на основании

поручения, выданного заявителю специалистами территориальных органов ПФР, а также через кредитные организации путем перечисления денежных средств на счет заявителя.

Если захоронение умерших не работавших на день смерти пенсионеров осуществлялось специализированной службой, то органы Пенсионного фонда возмещают данной организации стоимость услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению.

Данное пособие не выплачивается в том случае, если обращение за ним последовало по истечении шести месяцев со дня смерти.

В том случае, если умерший пенсионер на день смерти являлся работающим, социальное пособие на погребение выплачивается страхователем (работодателем). Если умерший на день смерти не являлся пенсионером и не работал, то социальное пособие на погребение выплачивается органами социальной защиты населения.



**На сайте ПФР появился новый
электронный сервис – калькулятор**

**На сайте ПФР появился новый
электронный сервис – калькулятор, который
поможет определить право на ежемесячную
выплату из материнского капитала.**

Пользоваться таким калькулятором довольно просто: нужно указать состав семьи, регион проживания и официальные доходы родителей и детей. После этого программа выдаст результат. Найти калькулятор можно в разделе «Получателям МСК» - «Как получить и потратить материнский (семейный) капитал» – «Как получить ежемесячную выплату» – «Как рассчитывается среднедушевой доход семьи».

Ежемесячная выплата полагается только тем нуждающимся семьям, в которых второй ребенок родится или будет усыновлен, начиная с 1 января 2018 года. Размер выплаты в Белгородской области составляет 8 247 руб. – это размер прожиточного минимума на ребёнка за II квартал 2017 года. Претендовать на выплату смогут белгородские семьи, имеющие доход в расчете на члена семьи ниже 13 484 рублей – это 1,5-кратный размер прожиточного минимума за II квартал 2017 г. в нашем регионе. К примеру, на семью из четырех человек общий доход не должен быть больше 53 936 рублей. При расчёте дохода семьи, полученного за год в денежной форме,

Узнайте, есть ли у семьи право на ежемесячную выплату из средств материнского капитала?

Укажите регион, в котором вы проживаете: Республика Тыва

Каков состав вашей семьи?
 2 родителя, 2 ребёнка
 1 родитель (папа или мама), 2 ребёнка

Введите доход за последние 12 месяцев до уплаты НДФЛ:

папы	370000
мамы	200000
детей	0

Вы имеете право на выплату в размере 10347 руб.

учитываются: заработная плата, премии; пенсии, пособия, оплата больничных листов, стипендии, алименты; выплаты пенсионных накоплений правопреемникам; компенсации, выплачиваемые государственным органом или общественным объединением в период исполнения государственных и общественных обязанностей; денежные компенсации и довольствие сотрудникам государственной службы. Не учитываются: суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи с чрезвычайными происшествиями, доходы от депозитов в банках, от сдачи в аренду жилья и иного имущества.

**С 1 февраля вырастут размеры
ежемесячной денежной выплаты**

**федеральным льготникам и
стоимость набора социальных услуг**

С 1 февраля на 2,5% будет проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) – самая массовая социальная выплата в Республике Тыва. В Тес-Хемском районе данную выплату получают 746 федеральных льготников, включая инвалидов, ветеранов боевых действий, граждан, подвергшихся воздействию радиации, Героев Советского Союза и России, Героев Социалистического Труда и других граждан. Размер выплаты рассчитывается индивидуально для каждой категории льготников.

Входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг (НСУ) также будет проиндексирован на 2,5%. Так,

с 1 февраля 2018 года стоимость набора социальных услуг составит 1 075 руб. 19 коп. в месяц, в том числе:

обеспечение необходимыми медикаментами – 828 руб. 14 коп.;

предоставление путевки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний – 128 руб. 11 коп.;

бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 118 руб. 94 коп.

Федеральные льготники, имеющие право на получение НСУ, могут по своему усмотрению получать социальные услуги в натуральной форме или в денежном эквиваленте. При этом законодательство предусматривает замену набора социальных услуг деньгами как полностью, так и частично.