

Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 3 март 2019 г.

Поздравление с Международным женским днем

8 Марта



*Примите наши поздравленья
В международный женский день!
Пусть будет Ваше настроение
Всегда цветущим, как сирень.
Пусть будет жизнь прекрасна Ваша,
И дети счастливы всегда,
Пусть дом Ваш будет полной чашей,
Удачи, счастья и добра!*

Участники Программы государственного софинансирования пенсии могут получить налоговый вычет

Страховые взносы, которые участники Программы государственного софинансирования пенсионных накоплений уплачивают самостоятельно или через работодателя, не облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ). В связи с этим, на сумму ежегодно перечисляемых взносов можно получать налоговый вычет в размере 13% от уплаченной суммы.

Размер налогового вычета может составить от 260 до 1560 рублей - в зависимости от суммы добровольных взносов, которые участник Программы внес на свой пенсионный счет в течение года.

Для того чтобы получить вычет, физическому лицу необходимо подать в налоговый орган по месту жительства соответствующее заявление с приложением декларации о доходах (форма 2-НДФЛ оформляется по месту работы) и документа, подтверждающего уплату взносов:

- квитанция об уплате через кредитную организацию (банк) - в случае самостоятельной уплаты;
- справка из бухгалтерии по установленной форме об удержании данных взносов из зарплаты (форма по КНД 1151087) - если уплата взносов производилась через работодателя.

Напомним, прием заявлений на участие в Программе закрыт в декабре 2014 года. А сама Программа (для тех, кто вступил и сделал первый взнос до 31 января 2015 года) рассчитана на 10 лет. В течение этого срока государство будет софинансировать добровольные взносы граждан на паритетной основе в пределах от 2000 до 12 000 рублей в год.





Новая глава трудовой книжки



В будущем бумажные трудовые книжки канут в Лету. На смену им придут цифровые аналоги. Электронная трудовая книжка (ЭТК) станет персональной траекторией развития россиянина. Она сделает более эффективной и работу ПФР.

2020: ЭТК ДЛЯ ДЕБЮТАНТОВ

Электронная трудовая книжка - это база данных обо всей трудовой деятельности человека. Формируется эта база с помощью работодателя, который в определенные сроки и по установленной форме передает данные о своем работнике в Пенсионный фонд России через информационные системы.

Планируется, что с 2020 года трудовые книжки работников, впервые поступающих на работу, будут вестись только в электронном виде. Книжка будет виртуальной, даже привычной пластиковой карты никто выдавать не станет. Правда, спешить выбрасывать бумажную версию не стоит. Сотрудник сможет попросить работодателя продублировать данные о своем стаже и в ней. Скорее всего, храниться бумажная версия с 2020 года будет у работника, а не в отделе кадров.

«Как известно, в большинстве стран хорошо знакомые всем у нас в стране трудовые книжки не применяются, - отметил премьер-министр России Дмитрий Медведев на совещании правительства в июне 2018 года. По сути, они дублируют информацию, которая есть в трудовом договоре, в служебном контракте и в каких-либо в служебном контракте и в каких-либо иных документах, которые фиксируют факт трудоустройства».

ВСЕ ПРОЗРАЧНО И КОНТРОЛИРУЕМО

Сейчас все данные о трудовой деятельности заносятся в бумажную книжку. Плюс у такого формата, пожалуй, только один: бумажную трудовую книжку можно подержать в руках, перелистнуть страницы и увидеть весь трудовой путь человека. Все это написано вручную: работодатель старается, тратит время, чтобы аккуратно внести данные. Причем делать это надо без ошибок и помарок.

А вот минусов здесь гораздо больше. Иногда бумажные книжки пропадают или портятся. Конечно, можно получить дубликат у работодателя. Трудовой стаж придется подтверждать договорами, приказами о назначении и прочими документами. Порой лично приходится побегать по всем конторам, где работал. Если фирмы больше не существует, нужно посетить государственный архив или территориальное отделение ПФР.

Все это необходимо, если у человека не сохранилась нотариально заверенная копия трудовой книжки. Но у многих ли из нас она есть? Часто ситуация кажется неразрешимой, хочется махнуть на все рукой. Однако для пенсионного фонда трудовая книжка очень важна. Размер будущей пенсии зависит от сведений, указанных в ней.

Если работодатель внес запись некорректно - проверить его можно только при увольнении. Бывает, что возникают непредвиденные проблемы - работодатель не хочет возвращать книжку.

С введением ЭТК в своем личном кабинете каждый сможет получить доступ к трудовой в любое время. Новая информационная система позволит отслеживать все записи, которые работодатель сделает в книжке. Работники смогут направлять свои данные в электронном виде работодателю из любого региона нашей необъятной родины. Также работник получит возможность в личном кабинете контролировать суммы налогов и отчислений, удержанных из зарплат, что повышает прозрачность во взаимоотношениях с работодателем.

Трудовой договор можно будет заключить в электронном виде, заверить электронной подписью. Техническую базу, программное обеспечение для этого, вход в личный онлайн-кабинет для работника будет обязан безвозмездно предоставить работодатель.

Электронная книжка сократит время, необходимое для обращения в государственные и муниципальные органы. Россиянам не придется предоставлять данные о своей трудовой деятельности - их можно будет получить в режиме реального времени. Это удобно, в частности, при получении загранпаспорта.

Для работодателя плюсов тоже немало. «Так, например, в 2020 году выгода оттого, что снизятся затраты на закупку бумажных трудовых книжек, может составить 0,7 млрд рублей», - сообщила, в частности, замглавы Минтруда Любовь Ельцова. К тому же документооборот в его электронной форме будет заметно ускорен и оптимизирован.

МИНУСЫ БУМАЖНОЙ ВЕРСИИ

Первый и главный минус - это ошибки и опiski в бумажной версии книжки.

Записи в трудовой книжке легко подделать. Записи вносятся не всегда своевременно. Бумажную книжку можно потерять, в итоге приходится восстанавливать все записи, а это требует немало времени и сил.

Сложно контролировать вносимые работодателем сведения.

ПЛЮСЫ ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ

Переход на цифровые технологии поможет работодателю снизить трудозатраты при ведении кадрового учета.

Достоверность и актуальность информации о трудовой деятельности значительно улучшатся.

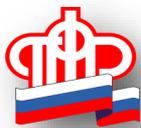
Безопасность и сохранность информации о трудовой деятельности перейдут на другой качественный уровень и будут гарантированы государством.

Работник в любой момент времени и в любом месте сможет ознакомиться с записями в своей трудовой книжке.



Сравнительная таблица о страховых взносах и приобретаемом стаже индивидуальных предпринимателей и лиц, добровольно уплачивающих страховые взносы на 2019 год

О страховых взносах	Индивидуальные предприниматели	Лица, вступившие в правоотношения по ОПС для добровольной уплаты СВ
Минимальный размер	29 354 руб.	29 779, 20 руб. (11 280 МРОТ x 22% x 12 мес)
Ежемесячные платежи	2 446 руб.	2 481,60 руб.
Уплата страховых взносов для включения в стаж	Уплаченные страховые взносы включаются в страховой и северный стаж	Добровольно уплаченные страховые взносы включаются только в страховой стаж, но не более половины требуемого страхового стажа
Сроки уплаты страховых взносов	С даты постановки на учет в качестве индивидуального предпринимателя до 31 декабря отчетного года	С даты постановки на учет в качестве лица, добровольно уплачивающего страховые взносы, до 31 декабря отчетного года
Обязательность уплаты страховых взносов	Индивидуальные предприниматели обязаны уплачивать страховые взносы и представлять декларацию о доходах в Налоговую инспекцию. Предусмотрены штрафы за не-	На добровольных условиях уплачиваются страховые взносы. Штрафные санкции не предусмотрены .
Категория лиц, уплачивающих страховые взносы	граждане РФ иностранцы граждане лица без гражданства	граждане РФ, работающие за пределами территории России, в целях уплаты страховых взносов за себя; граждане, постоянно или временно проживающие на территории России, на которых не распространяется обязательное пенсионное страхование, в целях уплаты страховых взносов за себя; физические лица в целях уплаты страховых взносов за другое физическое лицо, за которое не осуществляется уплата страхо-
Правовые основания для уплаты страховых взносов	Федеральный закон от 08.08.2001 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Статьи 6, 28 Федерального закона от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Статьи 419, 430, 432 Налогового кодекса Российской Федерации (часть 2)	Статья 29 Федерального закона от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»



Добровольная уплата страховых взносов за себя

Пример 1. Иванов, 1959 года рождения, претендует на пенсию в 60 лет 6 месяцев в 2019 году, страховой стаж составляет 9 лет, для назначения страховой пенсии по старости требуется 10 лет. Пенсия не может быть назначена в 2019 году, так как у него не хватает 1 года страхового стажа. Доработать недостающий стаж Иванов не может по разным причинам.

Что делать Иванову? У него есть 3 варианта:

1 вариант. Ждать, чтобы ему назначили социальную пенсию по старости.

2 вариант. Работать, чтобы выработать недостающий стаж на официальной работе.

3 вариант. «Купить» недостающий стаж, вступив в добровольные правоотношения по уплате страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования.

В чем выгода 3 варианта?

Иванов, вступив в добровольные правоотношения по пенсионному страхованию с 01 января 2019 года и уплатив страховой взнос в сумме 29 779,20 рублей, может «купить» недостающий 1 год страхового стажа.

В случае «покупки» Ивановым 1 года страхового стажа путем добровольной уплаты страховых взносов за 2019 год, условный размер его пенсии составит около 9 тыс. рублей. Страховую пенсию Иванову можно назначить в 2020 году.

Если бы Иванов не «купил» недостающий 1 год страхового стажа, то он ждал бы назначения ему социальной пенсии в 70 лет, так как официально устроиться на работу не мог.

В нашем примере Иванову для оформления страховой пенсии не хватает 1 года стажа. Если недостающий страховой стаж окажется 3 года и более (ведь ежегодно требования к продолжительности страхового стажа и пенсионному коэффициенту для назначения пенсии по общеустановленному возрасту повышаются), то и результат «покупки» стажа будет другим.

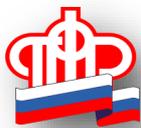
В любом случае за 5 лет, в течение которого гражданин не оформил пенсию, он теряет около 540 тыс. рублей (9000 руб. x 12 мес. x 5 лет). Поэтому целесообразно ли «купить» страховой стаж, например в 2019 году, потратив 29 779,20 рублей на уплату добровольных страховых взносов, чтобы приобрести право на пенсию, каждый решает сам.

Пример 2. Мергену, жителю Кызыла, в январе 2019 году исполнилось 55 лет (1964 года рождения), у него имеется 20 лет северного стажа в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Страховой стаж составил 23 года 6 месяцев. Для назначения страховой пенсии по старости с учетом северного стажа Мергену требуется также 25 лет страхового стажа, другими словами не хватает 1 года 6 месяцев страхового стажа.

Мерген устроиться на работу, где бы платили белую зарплату, не может.

Выход один: «купить» недостающий 1 год 6 месяцев страхового стажа, вступив в добровольные правоотношения по пенсионному страхованию. Если Мерген с 01 января 2019 года по 30 июня 2020 года уплатит добровольный страховой взнос в ПФР, то он сможет «купить» недостающий страховой стаж. Минимальный размер добровольных страховых взносов в ПФР в 2019 году составляет 29 779,20 рублей.

Благодаря покупке страхового стажа Мерген сможет выйти на пенсию с 1 июля 2020 года, что гораздо раньше, если бы он ждал наступления права на пенсию на общих основаниях.



Пример 3. Петров 1970 года рождения на сегодняшний день не имеет ни северного, ни страхового стажа. Право на страховую пенсию по старости на общих основаниях наступит в 65 лет в 2035 году, если Петров успеет выработать 15 лет страхового стажа к 2035 году. В случае отсутствия страхового стажа требуемой продолжительности Петрову будет назначена социальная пенсия по старости в возрасте 70 лет в 2040 году.

Что делать Петрову? У него есть 2 варианта:

1 вариант. Ждать, чтобы ему назначили социальную пенсию по старости в 70 лет.

2 вариант. «Купит» 7 лет 6 месяцев, то есть половину требуемого 15 лет страхового стажа, вступив в добровольные правоотношения по уплате страховых взносов в ПФР, а вторую половину выработать, официально оформив трудовые отношения с работодателем.

Добровольная уплата страховых взносов за другого человека

Пример 4. Жена Иванова 1968 года рождения, имеет страховой стаж 8 лет, на данный момент официально не работает. Право на страховую пенсию по старости на общих основаниях может возникнуть в 60 лет, то есть в 2028 году.

Для назначения страховой пенсии по старости в 2028 году необходимо 15 лет страхового стажа, жене Иванова не хватает 7 лет страхового стажа.

В случае добровольной уплаты страховых взносов Ивановым за неработающую жену с 01 января 2019 года и в последующие годы, то к 2026 году Иванов «купит» своей супруге недостающие 7 лет страхового стажа. Размер добровольных страховых взносов будет такой же, как и в случае уплаты страховых взносов за себя (в 2019 году 29 779,20 рублей).

А если Иванов начнет платить добровольные страховые взносы в ПФР за неработающую жену с 2024 года, то страховая пенсия по старости супруге будет назначена только в 2030 году в возрасте 62 лет, так как только к тому времени будут «выкуплены» недостающие 7 лет страхового стажа.

Важно знать:

«Купить» можно не более половины страхового стажа, требуемого для назначения страховой пенсии по старости на общих основаниях.

При добровольной уплате страховых взносов «покупается» только страховой стаж. Добровольная форма уплаты страховых взносов не дает права на «покупку» северного стажа.

Можно уплачивать добровольные страховые взносы по частям, например, в 2019 году ежемесячно по 2481,6 рублей (29779,20 руб. / 12 мес).

Семьи продолжают получать ежемесячные выплаты из материнского капитала



В 2019 году программа материнского капитала продолжает работать с учетом новых направлений поддержки семей с детьми, запущенных в прошлом году. Одним из таких направлений являются ежемесячные выплаты за второго ребенка, которые предоставляются, если ребенок родился или был усыновлен с 1 января 2018 года, а годовой доход семьи невысокий.

Чтобы определить, имеет ли семья право на ежемесячную выплату, необходимо разделить доходы родителей и

детей за последний год на двенадцать и на количество членов семьи, включая второго ребенка. Если полученная величина окажется меньше 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте, можно идти в Пенсионный фонд и подавать заявление на выплату.

Для удобства расчетов на сайте ПФР есть специальный калькулятор с прожиточными минимумами во всех субъектах РФ и максимальным месячным доходом семьи, дающим право на ежемесячную выплату.

При подсчете доходов учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии и некоторые виды денежных компенсаций. При обращении в Пенсионный фонд указанные доходы должны быть подтверждены соответствующими документами, за исключением выплат, полученных от ПФР. При подсчете не учитываются суммы единовременной материальной помощи из федерального бюджета в связи чрезвычайными происшествиями.

Подать заявление на ежемесячную выплату можно в любое время в течение 1,5 лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые полгода, выплата будет предоставлена с даты рождения ребенка и семья получит деньги за все прошедшие месяцы. При обращении позже 6 месяцев, выплата предоставляется со дня подачи заявления. Средства перечисляются на счет владельца сертификата материнского капитала в российской кредитной организации.

Заявление о назначении ежемесячной выплаты можно подать в клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ или через личный кабинет на сайте ПФР. Семьи, которые уже получили право на материнский капитал, но пока не оформили сертификат, могут сделать это одновременно с подачей заявления на ежемесячную выплату.

Размер ежемесячной выплаты зависит от региона и соответствует прожиточному минимуму ребенка в субъекте РФ за второй квартал прошлого года. В 2019 году размер выплаты равен прожиточному минимуму за второй квартал 2018 года.

Ежемесячная выплата предоставляется семье до тех пор, пока ребенку не исполнится 1,5 года, при этом первый выплатной период рассчитан на год, после чего нужно вновь подать заявление в Пенсионный фонд. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребенку исполнилось 1,5 года.

Следует помнить, что ежемесячная выплата не предоставляется, если дети находятся на полном государственном обеспечении, если представлены недостоверные сведения о доходах семьи или если родители лишены родительских прав.

За 2018 год и первые два месяца 2019 года Пенсионный фонд принял 55,6 тыс. заявлений семей на ежемесячную выплату и направил семьям 3,7 млрд рублей.

Когда следует информировать Пенсионный фонд о прекращении права на выплаты

Существует ряд случаев, когда у человека прекращается право на выплаты Пенсионного фонда России. Это может происходить по разным причинам. Например, в результате трудоустройства или когда человек перестает быть нетрудоспособным. При наступлении подобных обстоятельств следует своевременно информировать Пенсионный фонд,



чтобы избежать переплат и последующих взысканий, которые могут возникать в таких случаях.

Чаще всего прекращение права на выплаты ПФР происходит при устройстве на работу, поскольку многие меры поддержки, оказываемые Фондом, носят социальный характер и предоставляются, когда у человека нет доходов от трудовой деятельности или когда он занимается социально значимой работой. К таким выплатам, например, относится доплата к пенсии до прожиточного минимума, предоставляемая неработающим пенсионерам, или выплата ухаживающим за детьми-инвалидами и пожилыми людьми.

Одним из условий при их назначении является отсутствие оплачиваемой деятельности, с которой формируются страховые взносы на пенсию. При устройстве на работу у человека появляется постоянный доход, за него начинают уплачиваться взносы и, соответственно, прекращается право на выплаты.

Причем так происходит не только в случае с трудовыми договорами. На выплаты по гражданско-правовым договорам, авторским или лицензионным соглашениям тоже распространяются правила обязательного пенсионного страхования. Организация или человек, выступающие в качестве одной из сторон в таких договорах, должны делать взносы на формирование пенсии другого участника договора.

Помимо этого, существуют ситуации, когда прекращение права на выплаты может быть связано не с трудоустройством, а, например, с утратой нетрудоспособности. Если получатель страховой пенсии по потере кормильца достигает 18 лет и при этом не учится, у него прекращается право на пенсию. То же самое происходит, когда обучение завершилось или студента отчислили.

В таких случаях выплаты по закону приостанавливаются со следующего месяца. Если человек при этом своевременно не сообщил об обстоятельствах, согласно которым он больше не имеет права на предоставление выплаты, может возникнуть переплата средств. В этом случае Пенсионный фонд направляет письменное уведомление и предлагает добровольно вернуть излишне выплаченные средства. При отказе средства взыскиваются в судебном порядке.

В связи с этим Пенсионный фонд России напоминает всем получателям мер государственной поддержки о необходимости своевременно информировать ПФР о причинах, с появлением которых прекращается право на выплаты. Сделать это можно через сайт Пенсионного фонда, его клиентские службы или управления.