



Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 06 июнь 2019 г.



8 июня – День социального работника !

Уважаемые коллеги, Поздравляем Вас с нашим профессиональным праздником!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем социального работника!!

Желаем Вам больших успехов в нашей нелегкой работе. Пусть всегда звучат в ваш адрес слова благодарности счастья, здоровья, оптимизма, семейного

благополучия и праздничного настроения!!

УПФР в Тес-Хемском районе РТ



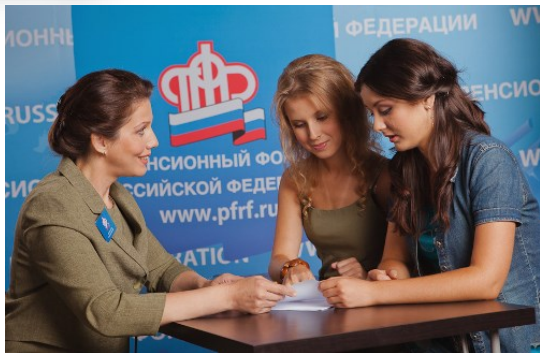
Торжественное вручение сертификата на Материнский (семейный) капитал

1 июня 2019 года проведен Международный день защиты детей. В этот прекрасный день пожелаем, чтобы каждый ребенок был счастлив. Дети - это наше будущее, наш смысл жизни и наше счастье. Пусть детям всегда светит солнце ярко, жизнь дарит приятные подарки. Пусть ваши семьи будут крепкими, едиными, надежными и любящими.

Учитывая социальную значимость предоставления дополнительных мер государственной поддержки семьям при рождении второго и последующих детей, специалистами Управлением Пенсионного фонда в торжественной обстановке вручены 3 сертификата на материнский (семейный) капитал, а также были вручены небольшие ценные подарки следующим матерям:

Эрендей Азията Владимировне;
Бадарчы Виолетта Руслановне;
Сат Айгуль Олеговне.





Работаешь на каникулах? Не забудь предупредить ПФР о трудоустройстве

Управление ПФР в Тес-Хемском районе напоминает школьникам и студентам, получающим выплаты по линии Пенсионного фонда, о необходимости сообщать о своем устройстве на работу.

Речь идет о тех, кому назначена страховая пенсия по случаю потери кормильца (СПК), федеральная социальная доплата (ФСД) к пенсии по случаю потери кормильца, а также тех, кому установлена компенсационная выплата по уходу за пенсионером старше 80 лет или инвалидом I группы. Согласно законодательству страховая пенсия по СПК в период работы пенсионера выплачивается без учета индексации, ФСД и выплаты по уходу устанавливаются только неработающим гражданам. И при трудоустройстве в период летних каникул федеральная социальная доплата должна быть приостановлена, а компенсационная выплата по уходу — прекращена. Если территориальный орган ПФР по месту жительства не будет проинформирован о трудоустройстве, денежные средства будут считаться полученными незаконно, и молодые люди вынуждены будут вернуть их добровольно либо через суд.

Чтобы сообщить о начале трудовой деятельности и приостановить выплаты, школьнику или студенту необходимо обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства либо через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР.

Напомним, что федеральная социальная доплата устанавливается к пенсии неработающего гражданина в случае, если размер его общего материального обеспечения не достигает установленного в регионе прожиточного минимума пенсионера.

Компенсационная выплата в размере 1680 рублей устанавливается неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, а также за пенсионерами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению лечебного учреждения либо достигшими возраста 80 лет. Хотя выплата установлена тем, кто осуществляет уход, она выплачивается одновременно с пенсией нетрудоспособным гражданам, за которыми ухаживают.

Напоминание страхователям о сроках отчетности в Пенсионный фонд РФ

В июне страхователи сдают в Пенсионный фонд отчет по форме СЗВ-М. Страхователям Тес-Хемского района не позднее 17 июня 2019 года следует отчитаться в ПФР по форме СЗВ-М за май 2019 года.

В соответствии с законодательством* определен срок представления страхователями ежемесячной отчетности «Сведения о застрахованных лицах» по форме СЗВ-М: не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом – месяцем. Так как 15 число в этом месяце приходится на выходной день (суббота), то последний срок представления отчета по форме СЗВ-М определен 17 июня, это понедельник. Сведения по форме СЗВ-М включают в себя: ФИО, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), ИНН.



Антон Дроздов: предоставление соцуслуг должно носить проактивный характер

Пенсионный фонд России является одним из участников национального проекта по снижению бедности в РФ. Об особенностях работы в этом направлении, изменениях статуса внебюджетных фондов и нововведениях, связанных с выплатой материнского капитала, в интервью «РИА Новости» рассказал глава ПФР Антон Дроздов

Антон Викторович, вы не раз отмечали, что повышение пенсионной грамотности является одной из приоритетных задач в работе Фонда. С этим связан и проект «Моя пенсия», о котором вы ранее говорили. В чем он будет заключаться?

В рамках проекта мы планируем гражданам, которые уже имеют достаточный трудовой стаж, но у которых есть еще время до пенсии, предоставлять полную информацию о том, какие пенсионные права они смогут получить, если продолжат работать и двигаться по той же траектории. Это, с одной стороны, будет способствовать их интересу, с другой стороны, у них будет время, чтобы предпринять какие-то действия. Мы планируем каждые три года эту информацию для них обновлять. Таким образом, к моменту выхода на пенсию человек уже будет знать, какая у него пенсия будет.

Пенсии в России носят заявительный характер. Возможно ли его отменить для части граждан или, может, когда-нибудь для всех?

Сейчас в базе данных Пенсионного фонда есть информация о стаже, заработке граждан, включая советский стаж большинства граждан. Мы собирали эти данные с работодателями в течение длительного периода, однако все равно еще есть достаточное количество информации, которая требует оцифровки. Сейчас мы плотно работаем над этим с Росархивом, поскольку есть граждане, приезжающие из других стран, есть просто несохранившаяся информация и так далее.

В целом работа Фонда носит проактивный характер. Что это означает?

То, что услуга приходит к человеку, а не он за ней. Мы сами информируем его и говорим, что он имеет право на определенные меры поддержки, поэтому мы сейчас подготовили и внесли предложения о том, чтобы ряд услуг постепенно переводить на беззаявительный характер. Это важное направление нашей работы. Например, перевести на такой порядок можно ежемесячную денежную выплату и федеральную социальную доплату.

Пенсионный Фонд участвует в нацпроекте по снижению бедности. В чем заключается ваша работа?

В первую очередь, конечно, мы содействуем регионам в выявлении тех граждан, которые находятся за чертой бедности. Есть данные Росстата, которые он получает на основании своих исследований и доводит до регионов общую цифру бедных. Есть данные регионов о том, кто обратился за той или иной поддержкой.

Как известно, сейчас в восьми регионах – Кабардино-Балкарии, Татарстане, Приморье, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областях – проводится пилотный проект, направленный на достижение до 2024 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности в два раза.

В этой связи Пенсионный фонд активно участвует в работе с пилотными регионами в части разработки методики определения нуждающихся граждан на основании информации, содержащейся в Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО) и информационных системах Фонда. Сейчас вместе с восемью регионами мы разрабатываем технологию автоматического определения бедных на основе ЕГИССО, где сосредоточена информация о всех мерах соцподдержки и получателях, которым она положена.

Наша задача в течение этого года опробовать эту модель в пилотных регионах и уже дальше распространить на все субъекты РФ. По сути, мы – такая информационная база для регионов и Минтруда для реализации этой программы. И помощь Росстату, конечно.

Пенсионный фонд майскими ведомостями начал выплату пенсии по новому образцу – сверх прожиточного минимума. Сколько человек получили перерасчет? Были ли проблемы, все ли граждане, кому полагалась доплата, получили ее?

Получили все. Дело в том, что, в соответствии с законом, который был подписан 1 апреля, у нас компенсация к пенсии и единая денежная выплата должны учитываться сверх федеральной социальной доплаты. Получателей федеральной социальной доплаты у нас 4 млн, региональной – 435 тыс. Вместе с пенсией за май Пенсионный фонд все пересчитал и доплатил разницу. Эта работа уже проведена, и порядка 4,5 млн наших граждан увеличили свои пенсии.

Вы ранее говорили, что Фонд готовит дополнительные инструменты, ограничивающие обналичивание материнского капитала. Как я понимаю, речь о сужении списка организаций, куда можно направлять деньги. Расскажите о них поподробнее?

Этот закон был принят в марте этого года. Речь шла о том, чтобы направлять материнский капитал на улучшение жилищных условий, в том числе погашение кредита, взятого ради этой цели. Закон направлен на то, чтобы предупредить мошенничество в этой сфере, оставив в списке организаций-операторов этих средств только те, чья деятельность регулируется Центральным банком. Это кредитные организации, а также



кредитные потребительские кооперативы, которые имеют опыт работы не менее трех лет, и «Дом.РФ». Кроме того, этим же законом Пенсионному фонду дано право запрашивать у муниципальных органов данные о качестве жилья, которое приобретается за счет средств материнского капитала. Это сделано с целью исключить приобретение непригодных для жилья помещений и использования средств в мошеннических целях.

Планирует ли ПФР еще как-то доработать закон о материнском капитале?

Работаем с Министерством труда и социальной защиты над этим вопросом. Как вы знаете, в прошлом году было принято решение о том, чтобы средства материнского капитала направлять на дошкольное образование. Это стало очень популярным: если брать количество заявлений, то оно выросло на 40%. Однако существовало ограничение: нельзя было направлять эти средства на образовательные услуги у индивидуальных предпринимателей. Сейчас мы вместе с Минтрудом пытаемся включить предпринимателей, их образовательные услуги по присмотру и уходу, чтобы на эти цели могли использоваться средства маткапитала. Также в следующем году мы планируем проиндексировать маткапитал на уровень инфляции этого года. Этот вопрос будет решаться при подготовке закона о бюджете Фонда на 2020–2022 годы.

Одна из новелл этого года – появление новой категории граждан – предпенсионеров. ПФР уже представил административный регламент предоставления госуслуги по подтверждению этого статуса. Есть ли уже данные, какое число граждан обратилось за ней?

Мы зафиксировали порядка 150 тыс. обращений, 37 тыс. – через личный кабинет, порядка 109 тыс. – через офисы Пенсионного фонда. Кроме того, Фонд активно взаимодействует по СМЭВ (системе межведомственного электронного взаимодействия) с другими структурами для предоставления предпенсионерам положенных им льгот. Например, с налоговой службой: мы передаем данные предпенсионера, и она принимает решение о положенных налоговых льготах. Большая работа также идет по СМЭВ и по запросам граждан и органов, куда предпенсионеры обращаются за какими-либо услугами.

Один из главных вопросов социальной повестки на сегодня – статус внебюджетных социальных фондов. Со своей стороны уже высказывались Минздрав и ФФОМС, оба ведомства отреагировали крайне негативно на предложение объединения. Зачем нужно менять статус Фонда? И стоит ли, по-вашему, объединять ПФР, ФСС и ФОМС?

Само по себе уточнение статуса фондов не связано с объединением. Это совершенно разные вещи. Что касается Пенсионного фонда, то нормативные акты, регламентирующие работу ПФР, приняты еще в 90-е годы. Это законодательство достаточно сложно для восприятия, и в этой связи необходимо просто сделать отдельный нормальный закон, который бы всем показал, что такое Пенсионный фонд, какие функции, задачи он выполняет, то есть привести к единому знаменателю то, что разбросано по разным законам. Поэтому процесс уточнения статуса сам по себе не связан с объединением. Это первая тема.

Вторая тема – это дискуссия о том, какова роль социальных партнеров в управлении Фондом, и чьи деньги пенсии: это собственность государства или работодателей. Сейчас по закону пенсии – собственность государства, а бюджет Фонда принимается в Госдуме соответствующим законом, а до этого документ рассматривается на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию отношений в социальной сфере с участием сторон соцпартнерства.

На мой взгляд, работа над уточнением статуса фондов нужна и важна просто для того, чтобы определить роль этих институтов в системе.

А что касается вариантов того, как в итоге будет работать ПФР, в настоящее время все предложения представлены правительству, они будут обсуждаться в том числе и сторонами социального партнерства.

Недавно президент подписал закон о персонифицированном учете, в результате которого в нашей стране был отменен бумажный аналог СНИЛС (зеленая карточка). Также у Минтруда есть планы отказаться от бумажных носителей сертификата на материнский капитал. Все ли сервисы Фонда готовы к нововведениям? Нет ли угрозы утечки данных россиян?

Всеобщая цифровизация позволяет уже обходиться без материальных носителей. Гражданам будет удобно, и это будет развивать услуги в электронном виде. Электронная система Пенсионного фонда защищена, она аттестована соответствующим образом, беспокоиться не о чем.

По сертификату на материнский капитал могу сказать, что действующая норма закона предполагает выбор: либо бумажный носитель, либо цифровой аналог, поскольку основой для предоставления маткапитала являются все-таки данные из реестра. Для удобства граждан, если они решат пойти в МФЦ, не имеет никакого значения – электронный он или бумажный.

Что касается СНИЛС – здесь аналогичная ситуация. Гражданину при регистрации в пенсионной системе онлайн присваивается страховой номер индивидуального лицевого счета. Раньше выдача карточек СНИЛС, их изготовление занимали время, а с вступлением в силу нового закона необходимость этой процедуры отпадает. Услуги уже предоставляются вам, поскольку в системе Фонда ваши данные зафиксированы, а сама карточка – уже уходящий сервис. Поэтому, то, что все ведомства переходят на электронные услуги, общаются с нами по СМЭВ, значительно упрощает жизнь гражданам.



ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ ОБЯЗАНЫ ИНФОРМИРОВАТЬ ГРАЖДАН О РИСКАХ ПЕРЕВОДА НАКОПЛЕНИЙ

Граждан, которые захотят досрочно перевести свои пенсионные накопления из одного фонда в другой, территориальные органы ПФР и негосударственные пенсионные фонды (НПФ) обязаны информировать о рисках такого перехода, связанных с потерей инвестиционного дохода. Это требование стало обязательным с 1 января 2019 года¹.



Суть вопроса.

Пенсионный фонд России (ПФР) или негосударственный пенсионный фонд (НПФ)— по выбору гражданина — инвестируют средства его пенсионных накоплений. Полученный доход позволяет постепенно увеличивать размер его будущей пенсии. Пенсионные фонды каждые пять лет обязаны фиксировать взносы и инвестиционный доход на счете гражданина. Если заявление подано в год выполнения такой фиксации, денежные средства в новый фонд будут переданы без потери инвестиционного дохода. Если человек переведёт средства досрочно, ранее 5 лет, гражданин потеряет доход, который принес ему за последние несколько лет прежний страховщик. **Именно этот нюанс часто не учитывали граждане и не сообщали фонды.**

Как было Раньше одна из главных проблем перевода пенсионных накоплений заключалась в том, что человек, принявший такое решение, общался только с новым фондом, который был заинтересован в привлечении нового клиента и зачастую **не раскрывал всей информации** какие риски и потери при расставании со старым фондом несет перевод накоплений для самого гражданина. Недостаточная информированность граждан об условиях досрочного перехода и злоупотребления со стороны агентов НПФ приводили к внушительным финансовым потерям граждан.

Как стало С 1 января 2019 года закон обязывает сообщать человеку о потере инвестиционного дохода при досрочной (чаще, чем раз в 5 лет) смене негосударственного пенсионного фонда (НПФ).

Сама процедура перехода между фондами и управляющими компаниями (УК) стала прозрачной. Согласно закону, гражданин сможет подать заявление о переводе своих пенсионных накоплений в новый НПФ, или о переходе из НПФ в Пенсионный фонд России (ПФР) или обратно (в том числе досрочно):

- *лично или через представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности;*
- *в режиме онлайн — в личном кабинете пользователя на портале госуслуг или в личном кабинете гражданина на сайте ПФР.*

При подаче заявления через портал госуслуг заявление также направляется в ПФР, который в течение одного рабочего дня отправляет копию заявления в тот пенсионный фонд, куда гражданин хочет перейти, и в фонд, с которым у гражданина действует договор обязательного пенсионного страхования.

До того, как заявление будет передано в новый НПФ, человек, подавший заявление, уведомляется о последствиях такого перехода - в том числе о сумме потерь инвестдохода по пенсионным накоплениям, если переход досрочный. Такую информацию ему сообщают в ПФР, если человек обратился туда лично. Если человек подает электронное заявление через портал госуслуг и в Личном кабинете на сайте ПФР, там он может увидеть сумму своих пенсионных накоплений и сумму накопленного инвестдохода, который он потеряет при досрочном переходе, до отправки заявления о переходе. Это исключит риск остаться без денег «по умолчанию».



¹На основании федерального закона от 29 июля 2018 г. № 269-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях обеспечения права граждан на получение информации о последствиях прекращения договоров об обязательном пенсионном страховании»

ВАЖНО ЗНАТЬ!

С 2019 года подать заявления о смене страховщика (ПФР, НПФ) через портал госуслуг, на сайте ПФР, или обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда России, можно будет в течение всего года, но **не позднее 1 декабря текущего года**. Теми же способами можно отказаться от смены страховщика, если человек передумает менять фонд. В этом случае он должен уведомить ПФР о своем окончательном решении **до 31 декабря**.

Для повторной подачи заявления в текущем году необходимо отказаться от ранее поданного заявления.

При подаче заявлений (уведомлений) о переходе (о досрочном переходе) в негосударственный пенсионный фонд (из ПФР в НПФ, из НПФ в НПФ) в территориальный орган ПФР застрахованное лицо в заявлении указывает реквизиты договора об обязательном пенсионном страховании с фондом (далее-ОПС), а также контактную информацию для связи с застрахованным лицом. В случае, если в ПФР не поступит уведомление о заключении договора ОПС, реквизиты которого указаны в заявлении, заявление остается без рассмотрения.

ПОМНИТЕ! Переход от одного страховщика к другому чаще одного раза в 5 лет может привести к потере Вашего инвестиционного дохода!

Для справки.

Пенсионный фонд России подвел итоги переходной кампании 2018 года по переводу гражданами пенсионных накоплений в негосударственные пенсионные фонды и управляющие компании.

За прошлый год застрахованные лица подали в ПФР 1,96 млн заявлений о переводе средств, в том числе по Республике Тыва - **291** заявление. В соответствии с удовлетворенными заявлениями больше всего участников переходной кампании (936 тыс. человек, или 58,5%) перешли из одного негосударственного пенсионного фонда в другой. При этом 78,7 тыс. застрахованных сделали это в связи с реорганизацией НПФ. По нашему региону заявления по переходу из одного негосударственного пенсионного фонда в другой подали 13 человек (4,5% от общего количества поданных заявлений).

587,3 тыс. человек (36,7% всех участников кампании) перевели пенсионные накопления из ПФР в НПФ, 74 тыс. человек (4,6%) вернулись из НПФ в ПФР. 2,7 тыс. участников (0,2%) сменили управляющую компанию, оставшись в ПФР.

В нашей республике 58 человек (19,9% всех участников кампании) перевели пенсионные накопления из ПФР в НПФ, 213 человек (73,2%) вернулись из НПФ в ПФР. 7 участников (2,4%) сменили управляющую компанию, оставшись в ПФР.

У кого формируются пенсионные накопления

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет того, что их работодатели уплачивают страховые взносы на финансирование накопительной пенсии;
- у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 год работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. С 2005 года эти отчисления были прекращены в связи с изменениями законодательства;
- у участников Программы государственного софинансирования пенсий; у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на формирование пенсионных накоплений.



Россия Федерациясында албан пенсия камга-ладыгазынын дугайында

Ниити тургускан пенсия назы-хары-биле херэежен кижилер 60, а эр улус — 65 харлыында кыраанынын камгалалдыг пенсиязынче унерде, ыяп-биле тодаргай куш-ажыл стажы херек. Ынчалза-даа херек кырында чамдык улус чогуур стажын ажылдап албаан болур.

Шак бо айтырыгны шиитпирлеп алырынга эки медээ — «Россия Федерациясында албан пенсия камгаладыгазынын дугайында» хоойлуке оскерилге киригени-биле 2019 чылдын январь 1-ден келир уеде пенсиязынче эки-тура дадывырнын хемчээлин эвээжеткени. Ол дээрге стаж болгаш пенсия баллдарын чиикке садып ап болуру-дур!

Амгы уеде бир чылдын дадывырын $2 \text{ МРОТ} \times 26\% \times 12$ деп формула-биле санан турар. Акша-биле алырга ол будун чылда 59 мун ажыг рубль-дир. Бо хире акша-биле стаж садып алыксаар кижилер конгус эвээш. Ынчангаш куруне оон, чадазын кудуладыр дээн: 2019 чылдын, январь 1-ден ийи МРОТ эвес, а чугле чангыс МРОТ-ту санаашкынга алыр деп шиитпирлээн. Ынчап келирге, ол 35 мун рубль апаар. Бо хире акшаны Пенсия фондузунга толээш, кижини 2 баллды болгаш бир чылдын стажын алыр.

«Будуу» ажылдап чораан чамдык кижилер пенсиялаар уези чедип кээрге, стажы-даа, баллы-даа четпес боорга, камгалалдыг пенсия алыр аргазы чок болур. Ындыг улус «хологеден» унуп, стажын садып алгаш, пенсия алыр эргезин чедип алырын хоойлуда корген. Чагаа хавынга акша ап турган база бот- хуузунда ажылдыг улус ынчалдыр садып ап болур.

Амгы хоойлу-биле баллдарны кижини боду дээш база оске кижини дээш садып алыр аргалыг. Чижээ, сагыш човангыр ашаа ажылдавайн олурар кадайынын келир уеде пенсиязы дээш камгаладылга дадывырларын толеп болур.

Ол ышкаш стажты чугле Россия хамаатылары эвес, оске-даа хамаатылар садып ап болуру кордунген. Албан пенсия камгаладылганынче эки-тура-биле кирип, камгаладылга дадывырларын боттары толеп болур улус:

Россия девискээринден дашкаар ажылдап турар РФ-тин хамаатылары;

Россия девискээринде доктаамал; азы тур када чурттап турар даштыкылар;

-Ажыл берикчизи камгаладылга дадывыры кирибейн турар оске кижини дээш дадывырларын боттары толээр улус.

Ниити ундезинге кырааны дээш пенсия тыпсырынга херек стажтын чартгындан ковей эвес камгала- дылга стажын садып ап болур. Ол дээрге 5 чылдын стажын садып алыр дээни-дир. Манаа 2015 чылдын январь 1-ден пенсия санаашкынын «чаа пенсия формулазын» езугаар чорудар апарганын сагындыраалы. Чаа

формуланы кириген ужуру чудел дээрге, 2015 чылга чедир хоойлу-биле кижинин ажыл-дап каан стажы оон, пенсиязынын хемчээлинге шоолуг салдар чедирбес турган. Ол чоптуг эвес дээрзи билдингир. Ынчангаш 2019 чылдан чогуур стаж 10 чылдан эвээш эвес (2024 чылдан — 15 чыл апаар) база чогуур пенсия баллдары херек (2019 чылда 16,2 балл, шилчилгелиг байдалдар езугаар 2025 чылдан 30 балл херек). Азы стажы улуг болган тудум, пенсиязынын хемчээли база улуг болур.

Билип алыры чугула! Чугле камгаладылгалыг стажты садып ап болур. Сонгу чук стажын садып алыры болдунмас! Тыванын чурттакчыларынга кырааны дээш хуусаадан эрте камгалалдыг пенсия тыпсырынга камгаладылгалыг стаж болгаш сонгу чук стажы катай-хаара херек!

Амгы куштуг пенсия хоойлузун езугаар камгаладылгалыг стаж болгаш пенсия баллдарынын санынга негелделер улгадып турар. Богун нити ундезинге кырааны дээш эвээш дизе 9 чыл стажтыг болгаш 13,8 пенсия баллдыг болур ужурлуг. А 2019 чылдын январь 1-ден — 10 чыл камгалалдыг стажтыг болгаш 16,2 пенсия баллдыг улус пенсия алыр эргелиг. Бир эвес стажы болгаш баллдары четпес болза, пенсия алыр уези сонгаарлай бээр. Ону пенсия назынынын соонда 5 чыл иштинде чедип албас болза, кырааны дээш камгалалдыг пенсия эвес, а херэеженнер 65, эр улус 70 хар чедерге, кырааны дээш социал пенсия тыпсыр.

Чугула чуул! Бо чылын кижини бодунун пенсия агар санынче кайы- хире дадывыр шилчидерин боду билер (2018 чылда — 59211 рубль, 2019 чылда — 35193 рубль). Ол ышкаш акшаны канчаар шилчиде-рин: хары угда бе, узуктеп бе, азы ай санында бе дээрзин кижини боду шиитпирлээр. Шупту толеттинген дадывырлар Пенсия фондузунда кижинин хуу агар санынга демдеглеттинер. Кириген дадывырларны ону толээн хунунден эгелеп санаар. Чижээ, кижини эки-тура-биле камгаладылга дадывыры кирир дугайында билдиришикинни 01.10.2018 ч. бижээн болза, чыл тончузунге чедир 3 айныч толевир туну мындыг болур: $59211,36 \text{ руб.} / 12 \text{ ай} \times 3 \text{ ай} = 14802,84 \text{ рубль}$. Азы садып ап турар камгалалдыг стажы келир уеде пенсиязынче эки-тура дадывырлар кириген хунунден эгелеп санатгынар дээни ол.

Стаж садып алырда чуну канчаарыл? Бо таварылгада чурттап турар черинде РФ-тин девискээр органынга паспорттуг болгаш СНИЛС-тиг чедип келир. Камгаладылга дадывырларын чыл санында декабрь 31-ге чедир кирир ужурлуг. Ону хары угда, узуктеп, айлап толеп болур.

Тывада албан пенсия камгаладылганынче эки-тура-биле 2 кижини кирип алган. Бирээзинин пенсия унеринге чедир ам-даа 9 чыл бар, 10 чыл 3 ай стажтыг. Ажылдавайн турар. Стажын дадывырлар толелгези-биле улгаттырып алыр деп шиитпирлээн.

Россиянын Пенсия фондузунун
Тыва Республикада салбыры