

Законодательство о повышенной оплате труда в 2019 году

Конституционный Суд **постановил**, что при сравнении зарплаты с МРОТ нельзя учитывать суммы, которые выплачиваются **нерегулярно и связаны с работой в нестандартных условиях**. Речь шла о повышенной оплате работ:

- в выходные и праздники;
- ночной;
- сверхурочной.

В первых двух случаях не имеет значения, осуществляется ли нерегулярная работа в пределах рабочего времени или за ними. Работнику, часть смены которого пришлось на выходной или ночные часы, положена доплата. Ее **нельзя брать** в расчет при сравнении зарплаты с "минималкой".

В этом подходы суда и Минтруда различаются. Министерство **отмечало**: если работа в ночное время, в выходные или праздники выполняется в пределах рабочего времени, то оплату за нее учитывают при сравнении зарплаты с МРОТ.

В том же разъяснении ведомства есть и другой момент - сложение доплат при нескольких основаниях для повышенной оплаты. Например, когда работник трудится ночью сверхурочно, ему **положены** две доплаты. Учитывая позицию КС РФ, полагаем, что ни одна из них не принимается во внимание при сравнении зарплаты с МРОТ.

За установление зарплаты ниже МРОТ **грозит** предупреждение или штраф. Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. руб., для юрлиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

Указанное разъяснение дано в Постановлении Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова".