

Инструктаж работника - это обучение?

Часто работодатели, да и работники путают обучение по охране труда с проведением инструктажей. На самом деле проведение инструктажей - это одна из составных частей процесса обучения по охране труда. Другой составной частью является непосредственно само обучение по охране труда, подразделяемое на обучение специалистов и рабочих. Есть три основных отличия, которые позволят не допустить смешивания этих составных частей процесса обучения по охране труда.

Первое - инструктаж проводится до наступления какого-либо события, а обучение по охране труда - в течение месяца после приема на работу и занимает больше времени, чем инструктаж.

Второе - от прохождения первичного инструктажа работодатель может освободить определенную категорию работников, не связанных с обслуживанием оборудования, утвердив перечень таких профессий и должностей. От прохождения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда освободить работника **НЕЛЬЗЯ**.

Третье отличие - документальное. Окончание инструктажа подтверждается подписью инструктируемого в журнале инструктажа, а прохождение обучения завершается проверкой знаний требований охраны труда, при этом работнику выдается удостоверение, примерная форма которого является рекомендательной, однако наличие такого документа у работника обязательно!