



УТВЕРЖДЕН

Заместитель по профилактике  
правонарушений

А.Н. Аракчая

от «30» января 2020 г.

## Отчет

### о выполнении плана противодействия коррупции за 2019 год Администрацией Тес-Хемского кожууна

План противодействия коррупции в Тес-Хемском кожууне на 2018-2020 годы утвержден распоряжением председателя администрации Тес-Хемского кожууна от 25 сентября 2018 года № 309. Ответственным должностным лицом в сфере противодействия коррупции является заместитель председателя по профилактике правонарушений.

Согласно плану противодействия коррупции, а также на постоянной основе в администрации отделом правового и кадрового обеспечения проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов. Указанная экспертиза также по мере необходимости проводится и прокуратурой Тес-Хемского района на основании заключенного соглашения с администрацией.

Все утвержденные нормативные правовые акты, подлежащие обязательному обнародованию и опубликованию, системным администратором размещаются на официальном сайте администрации, а также в муниципальной газете «Самагалдай».

Ответственными должностными лицами постоянно ведется просветительская работа по профилактике коррупционных явлений. Так, на аппаратных совещаниях и др. выступают с докладами о соблюдении ограничений и запретов, Кодекса этики и служебного поведения.

Органы местного самоуправления Тес-Хемского кожууна тесно взаимодействуют с различными общественными организациями, существующими на территории кожууна (Совет отцов, Совет женщин, Совет ветеранов, Совет молодежи).

За отчетный 2019 год на территории кожууна выявленных фактов совершения коррупционных преступлений должностными лицами органов местного самоуправления не имеется, а в их подведомственных учреждениях – 2. Поступивших обращений и заявлений в комиссию по урегулированию конфликта интересов не имеется. Выявленных нарушений при сдаче сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими не имеется, а в их подведомственных

учреждениях – 1. Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия – 0, а в их подведомственных учреждениях – 1. Количество уведомлений служащих и специалистов о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений – 0. Количество поступивших от служащих и специалистов уведомлений о получении подарка – 0.

Кроме того, за отчетный период всего 4 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции, из которых 1 муниципальный служащий является впервые поступившим на муниципальную службу.