



Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 12 декабрь 2019 г.



С наступающим Новым 2020 годом!

Дорогие наши клиенты! Примите самые искренние поздравления с наступающим Новым 2020 годом!

Поздравляю вас с наступающим Новым годом. Новый год – праздник волшебства, всеми любимый и всеми ожидаемый. Уходящий 2019 год был насыщенным и важным на события, пусть же новый 2020 год дарит надежды, мечты и веру в лучшее.

От всей души желаю всем Вам, чтобы Новый 2020 год принес мир и согласие, был щедрым во всем. Пусть Вам сопутствует удача, а в Вашем доме царят любовь и благополучие! С Новым годом!



Подписан Закон об электронных трудовых книжках

Президент РФ Владимир Путин подписал Федеральный закон о переходе к формированию информации о трудовой деятельности и стаже работника в электронном виде вместо бумажных трудовых книжек.

16 декабря текущего года Президент РФ Владимир Путин подписал Закон, согласно которому в России с 1 января 2020 года начнется переход к формированию информации о трудовой деятельности граждан в виде электронных трудовых книжек вместо привычных бумажных.

Напомним, что данный переход будет постепенным. Согласно поправкам работодатели должны в первом полугодии 2020 года (до 30 июня включительно) уведомить каждого работника в письменной форме о внесенных в Трудовой кодекс РФ изменениях и о праве выбрать – продолжать вести трудовую книжку или предоставлять сведения о трудовой деятельности в электронной форме. А работники до 31 декабря 2020 года должны будут сделать свой выбор, подав соответствующее заявление своему работодателю.

Начиная с января 2020 года, работодатели обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности каждого работника и ежемесячно, если у сотрудника в истекшем месяце произошли кадровые изменения,

представлять указанные сведения в информационную систему ПФР.

Сведения о трудовой деятельности можно будет получить через Личный кабинет на сайте ПФР или портале госуслуг, через соответствующее приложение на смартфоне, а также бумажную «версию» через МФЦ в режиме онлайн и в клиентской службе ПФР.

Также работник вправе получить сведения о своей трудовой деятельности непосредственно у работодателя по последнему месту работы (за период работы у этого работодателя) в удобной для работника форме (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью).

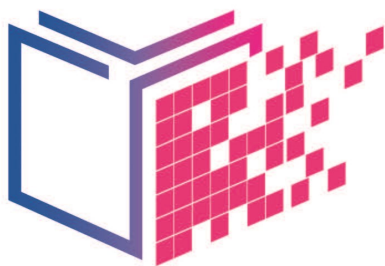
За задержку предоставления работнику таких сведений или внесение в них не соответствующей законодательству формулировки основания или причины увольнения работодатель несёт ответственность, аналогичную ответственности, которая предусмотрена за соответствующие нарушения при ведении трудовой книжки.

Указанные сведения работники могут предъявлять вместе с трудовой книжкой или взамен её при трудоустройстве, а также в других случаях, в которых требуется подтверждение осуществления трудовой деятельности или наличия трудового стажа.

Федеральный закон вступит в силу с 1 января 2020 года.



С 2020 года начинается добровольный переход на электронные трудовые книжки.* До 31 декабря 2020 года необходимо подать заявление действующему или последнему работодателю о переходе на электронную трудовую книжку или о сохранении бумажной трудовой книжки.



ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Места и периоды работы
- Должность (специальность, профессия)
- Квалификация (разряд, класс, категория)
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу
- Основания прекращения трудового договора

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Удобный и быстрый доступ к информации о своей трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Использование сведений электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

В электронной трудовой книжке будут отображаться сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года

КАК ПОЛУЧИТЬ СВЕДЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- В личном кабинете на сайтах PFRF.RU, GOSUSLUGI.RU
- У последнего работодателя
- В клиентской службе Пенсионного фонда России, МФЦ

У тех, кто впервые устроится на работу начиная с 2021 года, сведения о трудовой деятельности будут формироваться только в электронной форме.

ПОДРОБНЕЕ НА ОФИЦИАЛЬНОМ САЙТЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

PFRF.RU

* Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен федеральными законами № 436 и № 439 от 16.12.2019.



С 1 января страховые пенсии будут проиндексированы

С 1 января 2020 года будет проведена очередная индексация страховых пенсий. Срок индексации страховых пенсий с 1 января (а не с 1 февраля, как это было ранее) зафиксирован Федеральным законом №350-ФЗ. Индекс увеличения составит 6,6%.

В прошлом году правила индексации страховых пенсий несколько изменились: размеры увеличения стоимости пенсионного коэффициента и размера фиксированной выплаты не утверждаются ежегодно постановлением Правительства РФ, а прописаны в Федеральном законе до 2024 года включительно. Прибавка в январе будет у каждого индивидуальна и будет зависеть от размера страховой пенсии. Узнать новый размер пенсии каждый может и самостоятельно. Для этого необходимо размер получаемой сегодня пенсии умножить на

1,066».

Увеличение коснется 1599 неработающих пенсионеров Тес-Хемского района Республики Тыва. Средний размер увеличения составит в среднем 941 рубль. Средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров составит после индексации 14256 рублей 59 коп. Данный перерасчет осуществляется как обычно в БЕЗЗАЯВИТЕЛЬНОМ порядке.

Повышение социальных пенсий ожидается с 1 апреля 2020 года.



О возможности отказаться от смены страховщика по обязательному пенсионному страхованию



УПФР в Тес-Хемском районе информирует застрахованных лиц, обратившихся ранее с заявлением о переходе (досрочном переходе) от одного страховщика к другому (из Пенсионного фонда РФ в негосударственный пенсионный фонд, из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд РФ, из одного негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд) о возможности подачи в срок до 31 декабря 2019 года уведомления об отказе от смены страховщика.

Если после подачи заявления о переходе (досрочном переходе) от одного страховщика к другому гражданин по каким-либо причинам не желает осуществить перевод средств пенсионных накоплений к выбранному в

указанном заявлении страховщику и хочет остаться у текущего страховщика, то он может воспользоваться правом на отказ от смены страховщика по обязательному пенсионному страхованию путём подачи уведомления об отказе от смены страховщика.

Для подачи уведомления об отказе от смены страховщика необходимо в срок до 31 декабря 2019 года (включительно) обратиться в любой территориальный орган ПФР лично с документом, удостоверяющим личность (паспорт) или через уполномоченного представителя.

Кроме того, уведомление об отказе от смены страховщика может быть подано в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг. В этом случае электронное заявление должно быть подписано усиленной квалифицированной электронной подписью застрахованного лица.

В случае подачи гражданином в Пенсионный фонд РФ уведомления об отказе от смены страховщика, указанное в таком уведомлении заявление о переходе (досрочном переходе) не подлежит рассмотрению Пенсионным фондом РФ. Это означает, что смена страховщика не будет произведена и средства пенсионных накоплений застрахованного лица останутся у его текущего страховщика.



Страхователям! Прием формы СЗВ-СТАЖ

Управление Пенсионного фонда РФ в Тесхемском районе информирует страхователей о приближении отчетной кампании по представлению сведений о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ за отчетный период 2019 год.

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователь ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения о страховом стаже.

За отчетный период 2019 год страхователи обязаны представить сведения о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ не позднее 02.03.2020 года.

Формы «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц» (СЗВ-СТАЖ), «Сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учета» (ОДВ-1) и порядок их заполнения утверждены постановлением Правления ПФР от 06.12.2018г. № 507п.

Если численность работников превышает 25 человек, сведения представляются в электронном виде с усиленной квалифицированной подписью.

При наличии в организации рабочих мест, дающих право на досрочное назначение пенсии в соответствии со ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», в форме ОДВ-1 страхователю необходимо заполнить раздел 5 «Перечень льготных профессий». Если в форме СЗВ-СТАЖ заполнено одно из полей «Особые условия труда», «Основание исчисления страхового стажа», «Основание (код) условия досрочного назначения пенсии форм СЗВ-СТАЖ», то раздел 5 формы ОДВ-1 необходимо заполнить в обязательном порядке.

Для лиц, работающих в сельском хозяйстве,

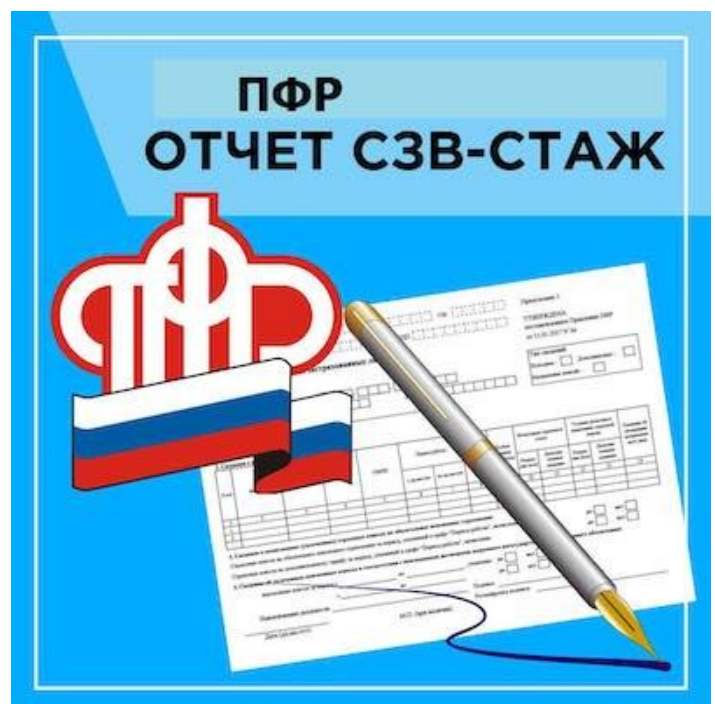
установлен порядок заполнения сведений по форме СЗВ-СТАЖ с отражением кода территориальных условий труда «СЕЛО». Код «СЕЛО» указывается на основании списков соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей, в соответствии с которыми устанавливается повышение размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и страховой пенсии по инвалидности в соответствии с частью 14 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Обращаем внимание, что за непредставление страхователем в установленный законодательством срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений предусмотрены следующие финансовые санкции:

- к страхователям - в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица в соответствии со ст. 17 Федерального закона № 27-ФЗ;

- к должностным лицам страхователей - в размере от 300 до 500 рублей в соответствии со ст. 15.33.2 КоАП.

За несоблюдение страхователем порядка представления сведений в форме электронных документов, если численность работников превышает 25 человек, к страхователю применяются финансовые санкции в размере 1000 рублей.





Об увеличении материнского (семейного) капитала с 1 января 2020 года

Одной из форм поддержки семей, имеющих детей, является регулируемая Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" программа материнского (семейного) капитала.

Начиная с 2015 года размер материнского (семейного) капитала составлял 453 026 рублей, с 1 января 2020 года эта сумма будет пересмотрена.

В соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» размер материнского (семейного) капитала в 2020 году составит 466 617 рублей.

Размер оставшейся после перечисления на основании заявления владельца сертификата о распоряжении части средств материнского (семейного) капитала пересматривается по состоянию на 1 января 2020 года с учетом установленного уровня инфляции 3,0 процента.

Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 256-ФЗ жёстко регламентирована возможность распоряжения материнским капиталом, в том числе ограничена статья расходов. Материнским капиталом можно воспользоваться для:

- улучшения жилищных условий;
- получения ребёнком образования;
- формирования накопительной части пенсии матери;
- приобретения товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции детей-инвалидов;
- получения ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка, если ребёнок рождён (усыновлён) начиная с 1 января 2018 года, является гражданином Российской Федерации и если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в субъекте Российской Федерации.