Приложение 1

К информационной карте конкурса

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В **КОНКУРСЕ С ОГРАНИЧЕННЫМ УЧАСТИЕМ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**, ВЕЛИЧИНЫ ЗНАЧИМОСТИ ЭТИХ КРИТЕРИЕВ, ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ И ОЦЕНКИ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В **КОНКУРСЕ С ОГРАНИЧЕННЫМ УЧАСТИЕМ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**

Для оценки лучших условий исполнения контракта устанавливаются следующие содержание и значимость критериев, порядок оценки заявок на участие в совместном конкурсе с ограниченным участием в электронной форме (далее – конкурс):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия** | **Ед. изм.** | **Значение показателя** | **Значимость****критерия, %** |
|  | Стоимостные критерии оценки |
| **1.** | **Цена контракта** | руб. |  | 60% |
|  | Нестоимостные критерии оценки  |
| **2.**  | **Квалификация участника закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации** | Обеспеченность участника закупки трудовыми ресурсами | Значимость показателя – 50% | 40% |
| Опыт участника по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг сопоставимого характера и объема | Значимость показателя – 50% |

**Порядок оценки заявок на участие в конкурсе:**

Оценка заявок производится на основании критериев оценки, их содержания и значимости, установленных в конкурсной документации, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2013 №1085 «Об утверждении правил оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Правила).

В конкурсной документации используются следующие термины:

* "оценка" - процесс выявления в соответствии с условиями определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по критериям оценки и в порядке, установленном в документации о закупке в соответствии с требованиями Правил, лучших условий исполнения контракта, указанных в заявках (предложениях) участников закупки, которые не были отклонены;
* "значимость критерия оценки" - вес критерия оценки в совокупности критериев оценки, установленных в документации о закупке в соответствии с требованиями Правил, выраженный в процентах;
* "коэффициент значимости критерия оценки" - вес критерия оценки в совокупности критериев оценки, установленных в документации о закупке в соответствии с требованиями Правил, деленный на 100;
* "рейтинг заявки (предложения) по критерию оценки" - оценка в баллах, получаемая участником закупки по результатам оценки по критерию оценки с учетом коэффициента значимости критерия оценки.

Оценка заявок производится с использованием не менее 2 критериев оценки заявок. Сумма величин значимости критериев оценки заявок, установленных в конкурсной документации, составляет 100 процентов.

**Оценка заявок по стоимостным критериям оценки.**

**1. СТОИМОСТНЫЕ КРИТЕРИИ.**

**1.1. Критерий: ЦЕНА КОНТРАКТА (Rцi)**

Величина значимости критерия: 60%

Коэффициент значимости критерия оценки: 0,6

Порядок оценки: Оценка предложений по критерию производится в соответствии с пунктом 16 Правил оценки по формуле:

а) в случае если Цmin> 0,

ЦБi = Цmin / Цi × 100,

где:

Цi – предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Цmin – минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки;

б) в случае если Цmin< 0,

(Цmax – Цi) / Цmax × 100,

где:

Цmax - максимальное предложение из предложений по критерию, сделанных участниками закупки.

Рейтинг, присуждаемый по критерию оценки «Цена контракта» определяется по формуле:

Rцi = ЦБix 0,6

**2. НЕСТОИМОСТНЫЕ КРИТЕРИИ.**

Оценка заявок по критерию **«Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»** осуществляется на основании установленных в конкурсной документации показателей, раскрывающих содержание критерия оценки, значимость составляет 40 %.

**– «Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ», значимость показателя – 50%.**

**- «Опыт участника по успешному выполнению работ, сопоставимого характера и объема», значимость показателя – 50%.**

Оценка заявок по показателю **«Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ»** осуществляется на основании предоставленной информации о количестве ключевых специалистов, находящихся в трудовых отношений с участником конкурса с ограниченным участием в электронной форме.

Данные о наличии специалистов предоставляются по форме (Форма № 1).

Участник конкурса с ограниченным участием в электронной форме подтверждает наличие указанных специалистов для выполнения работ следующими документами в составе заявки:

- копиями трудовых книжек (трудовых договоров, соглашений, подтверждающих взимоотношения со специалистами, находящихся в штате организации участника конкурса с ограниченным участием);

- медицинская книжка;

- В СЛУЧАЕ РАЗНАЧТЕНИЯ ФАМИЛИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ДОКУМЕНТЕ ОБ ОБРАЗОВАНИИ И ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ, НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ ДОКУМЕНТ, ПОДВЕРДАЮЩИЙ СМЕНУ ФАМИЛИИ (НАПРИМЕР, СВИДЕТЕЛЬСТВО О ЗАКЛЮЧЕНИИ БРАКА).

Для оценки по показателю **«Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ»** используется 100-балльная шкала:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Количество баллов |
| Количество штатных работников, имеющих действующую медицинскую книжку | 1 специалист = 10 баллов (10/1=10);2 специалиста = 20 баллов (20/2=10);3 специалиста = 30 баллов (30/3=10);4 специалиста = 40 баллов (40/4=10);5 специалистов = 50 баллов (50/5=10);6 специалистов = 60 баллов (60/6=10);7 специалистов = 70 баллов (70/7=10);8 специалистов = 80 баллов (80/8=10);9 специалистов = 90 баллов (90/9=10);10 специалистов = 100 баллов (100/10=10). |

Значимость показателя «Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ» составляет 50 % (коэффициент значимости – 0,5).

4.2.2. Для оценки по показателю «Опыт участника по успешному выполнению работ, сопоставимого характера и объема» используется 100-балльная шкала:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Количество баллов |
| Наличие опыта исполнения (с учетом правопреемства) контракта (договора) на выполнение аналогичных предмету конкурса с ограниченным участием работ. Контракты, договоры (цены лота), на право заключить который проводится закупка.Аналогичными работами считаются следующие: работы:- контракты/договоры, заключенные по выполнению услуг по организации горячего питания в государственных или муниципальных учреждениях.- Качественная характеристика: услуги по организации горячего питания в учреждениях **за последние 3 года до даты подачи заявки на участие в соответствующем конкурсе**;- Количественная характеристика: цена контрактов (договоров) должна быть не менее 30% от начальной (максимальной) цены контракта. | Отсутствие информации и/или подтверждающих документов.Наличие информации и подтверждающих документов: | 0  |
| В подтверждение наличия опыта в составе заявки предоставляются: копии ранее исполненных контрактов, договоров в комплекте с копиями актов о приемке выполненных работ. При этом акты о приемке выполненных работ и справки о стоимости выполненных работ и затрат должны быть подписаны заказчиком и подрядчиком. В случае, если в контракты (договоры) вносились изменения (дополнения), необходимо предоставить копии дополнительных соглашений, в которых содержатся данные изменения (дополнения). | 1 контракт (договор) = 10 баллов (10/1=10);2 контракта (договора) = 30 баллов (20/2=10);3 контракта (договора) = 30 баллов (30/3=10);4 контракта (договора) = 40 баллов (40/4=10);5 контрактов (договоров) = 50 баллов (50/5=10);6 контрактов (договоров) = 60 баллов (60/6=10);7 контрактов (договоров) = 70 баллов (70/7=10);8 контрактов (договоров) = 80 баллов (80/8=10);9 контрактов (договоров) = 90 баллов (90/9=10);10 контрактов (договоров) = 100 баллов (100/10=10). |

Данные по опыту исполнения работ, сопоставимого характера и объема заполняются по форме (Форма № 2).

Значимость показателя **«Опыт участника по успешному выполнению работ, сопоставимого характера и объема»** - 50 % (коэффициент значимости - 0,5).

**Часть 7. ТРЕБОВАНИЯ К ОПИСАНИЮ ПРЕДЛОЖЕНИЯ УЧАСТНИКА КОНКУРСА С ОГРАНИЧЕННЫМ УЧАСТНИЕМ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**

.

 ФОРМА 1. Предложение участника

**Предложение по критерий «квалификация трудовых ресурсов»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО специалиста** | **Копии трудовых книжек (трудовых договоров, соглашений, подтверждающих взимоотношения со специалистами, находящихся в трудовых отношениях с участником конкурса с ограниченным участием)** | **Копии медицинской книжки специалистов, находящихся в трудовых отношениях с участником конкурса с ограниченным участием)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  |  |  | *Предоставлен в составе заявке/не предоставлен в составе заявки* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

В СЛУЧАЕ РАЗНАЧТЕНИЯ ФАМИЛИИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ДОКУМЕНТЕ ОБ ОБРАЗОВАНИИ И ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ, НЕОБХОДИМО ПРЕДОСТАВИТЬ ДОКУМЕНТ, ПОДВЕРДАЮЩИЙ СМЕНУ ФАМИЛИИ (НАПРИМЕР, СВИДЕТЕЛЬСТВО О ЗАКЛЮЧЕНИИ БРАКА)

ФОРМА 2. Предложение участника

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ по критерию «Наличие опыта» участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера и объема работ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование и реквизиты контракта (договора)** | Качественная характеристика контракта, т.е. предмет | Цена контракта (договора) | Дата заключения контракта | Копия контракта (договора) | Копии актов |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |  **6** | **7** |
| 1 | . |  |  |  | Предоставлен в составе заявке/не предоставлен в составе заявки |  |