


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
Комитета  
\_\_\_\_\_ М.С. Долгова  
«10» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Г.Ф. Петровская  
Заведующая  
детского сада № 18 «Ромашка»  
Приказ № 21  
«10» января 2020 г.



**Положение**  
**о правах, обязанностях и ответственности работников,**  
**занимающих должности инженерно-технических,**  
**административно-хозяйственных, производственных, учебно-**  
**вспомогательных, медицинских и иных работников,**  
**осуществляющих вспомогательные функции, Муниципального**  
**бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад № 18 «Ромашка» комбинированного вида**

ПРИНЯТО:  
На общем собрании  
работников ДОУ  
протокол № 1 от 10.01.2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 «Ромашка» комбинированного вида (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Права, обязанности и ответственность работников ДОУ, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №18 «Ромашка» комбинированного вида (далее – ДОУ).

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании работников ДОУ и утверждается приказом заведующего.

## **2. Права работников ДОУ**

2.1. Работники имеют право:

- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- повышать квалификацию;
- свободно выражать свое мнение;
- проявлять творческую инициативу;
- вносить предложения по улучшению работы ДОУ;
- обращаться в комиссию по урегулированию трудовых споров;
- на заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и 2 категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством
  - о специальной оценке условий труда;
- на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### **3. Обязанности работников ДОУ**

#### 3.1. Работники ДОУ обязаны:

- соблюдать Устав ДОУ и Правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
- соблюдать правовые, нравственные, этические нормы;
- соблюдать инструкцию по охране жизни и здоровья воспитанников;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- обучаться и проходить проверку знаний по охране труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя;

- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, электроэнергию, топливо и другие материальные ресурсы;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.
- проходить обязательные медицинские осмотры в предусмотренных законодательством РФ случаях;
- представлять администрации ДОО информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

#### **4. Ответственность работников ДОО**

4.1. Работники ДОО несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения:

- За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, законных приказов и распоряжений заведующего иные работники ДОО несут дисциплинарную ответственность.
- За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований иные работники ДОО несут ответственность в порядке и случаях, установленных административным законодательством Российской Федерации.
- За совершенные в процессе выполнения своей трудовой деятельности правонарушения иные работники ДОО несут ответственность в пределах, установленных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- За причинение материального ущерба ДОО или лицам – участникам образовательных отношений иные работники ДОО несут ответственность в пределах, установленных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.