«ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
БАЙ-ТАЙГА КОЖУУН»
МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОННУН
ЧАГЫРГАЗЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«БАЙ-ТАЙГИНСКИЙ КОЖУУН
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ДОКТААЛ

с. Тээли №685 «12» ноября 2018 г.

О внесении изменений в постановление администрации Бай-Тайгинского кожууна от 13.11.2017 года № 709 «Развитие муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2018 - 2020 годы»

В целях обеспечения дальнейшей реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2018 - 2020 годы» администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва», ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Бай-Тайгинского кожууна от 13.11.2017 года № 709 «Развитие муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2018 - 2020 годы» следующие изменения:
   1) в порядковом номере 9 таблицы 1 раздела паспорта программы изложить в следующей редакции:

«

9.	Финансовое обеспечение по всем источникам с разбивкой по годам реализации Программы	Источник финансирование	Расходы тыс. руб.			
			2018	2019	2020	Итого
		Всего: в том числе:	80	80	170	330
		Бюджет Бай-Тайгинского кожууна	40	40	100	180
		Бюджеты сельских поселений	40	40	70	150

»;

Таблица 2

Основные мероприятия Муниципальной программы муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» «Развитие муниципальной службы и резерва управленческих кадров муниципального района» Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва» на 2018 - 2020 годы»

№ п/п	Наименование и содержание мероприятия	Ответственные исполнители	Источник финансирования	Средства кожуунного бюджета и бюджетов сельских поселений, тыс. руб.				Ожидаемые результаты
					в том числе:			
				Всего	2018	2019	2020	
1. Совершенствование системы управления муниципальной службы в Бай-Тайгинском кожууне и повышение ее эффективности								
1.1	Совершенствование нормативной правовой базы кожууна по вопросам муниципальной службы	Управляющий делами администрации кожууна, отдел по организационным и кадровым вопросам администрации кожууна администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Приведение нормативной правовой базы кожууна в сфере муниципальной службы в соответствие с изменениями действующего федерального законодательства и Республики Тыва
1.2	Мониторинг соблюдения законодательства в сфере муниципальной службы	Управляющий делами администрации кожууна, отдел по организационным и кадровым вопросам администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Получение данных и оценка результатов деятельности администрации кожууна и сельских поселений по применению законодательства в сфере муниципальной службы

1.3	Проведение проверок реализации законодательства Российской Федерации и Республики Тыва о муниципальной службе	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений, отдел по организационным и кадровым вопросам администрации кожууна, администрации сельских поселений.	<*>					Соблюдение законодательства о муниципальной службе
	Итого по подразделу 1		<*>	-	-	-	-	
2. Повышение эффективности процедур размещения и исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва.								
2.1	Формирование государственного заказа на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва Администрация кожууна	<*>	-	-	-	-	Подготовка заявок на обучение специалистов
	Итого по подразделу 2		<*>	-	-	-	-	
3. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы								
3.1	Внедрение механизмов ротации кадров на муниципальной службе	Администрация Бай-Тайгинского кожууна, управления администрации кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Обеспечение выполнения планов ротации муниципальных служащих как одной из мер противодействия коррупции

3.2	Обеспечение участия независимых экспертов в оценочно-экзаменационных мероприятиях при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы назначаемых Председателем кожууна, а также на включение в резерв управленческих кадров кожууна.	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет», ГАУ ДПО (ПК) С «Тувинский государственный институт переподготовки и повышения квалификации кадров» и иные учреждения профессионального образования	республиканский бюджет Республики Тыва	-	-	-	-	Обеспечение соблюдения требований федерального и республиканского законодательства в части создания равных условий конкурсного отбора и объективной оценки знаний, умений и навыков участников конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, а также на включение в резерв управленческих кадров кожууна.
3.3	Разработка тестов и проведение оценочно-экзаменационных мероприятий в отношении лиц, претендующих на включение в резерв управленческих кадров кожууна.	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений, юридический отдел администрации кожууна.	<*>	-	-	-	-	Обеспечение объективной и всесторонней оценки общих и специальных знаний соискателей при минимальных временных затратах
3.4	Подготовка и внедрение методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих, их ротации, формирования кадрового резерва, решения других кадровых вопросов	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Внедрение методик проведения конкурсов, аттестации, ротации в соответствии с требованиями федерального и республиканского законодательства, формирования кадрового резерва, расширение практики использования испытательного срока при замещении должностей муниципальной службы

3.5	Формирование и ведение базы данных резерва управленческих кадров управлений, в том числе резерва управленческих кадров сельских поселений кожууна.	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Обеспечение информационной открытости при формировании и использовании резервов всех уровней, а также доступности информации о гражданах, включенных в резерв органа исполнительной власти и резервы муниципальных образований республики, для потенциальных работодателей
3.6	Размещение информации о мероприятиях по формированию кадрового состава Управлений администрации кожууна.	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Размещение информации не реже 1 раза в квартал в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
3.7	Организация и проведение лекций, семинаров, «круглых столов» и иных мероприятий для начинающих муниципальных служащих кожууна по актуальным вопросам муниципальной службы, а также по вопросам организации наставничества	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений, наставники, закрепленные за муниципальными служащими	<*>	-	-	-	-	Профессиональная адаптация начинающих муниципальных служащих кожууна путем внедрения и развития института наставничества, повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих кожууна.
	Итого по подразделу 3			-	-	-	-	
4. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна.								
4.1	Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв	Управляющий делами администрации кожууна, руководители управлений кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров кожууна, в соответствии с индивидуальными

	управленческих кадров Бай-Тайгинского кожууна.							планами и программами профессионального развития
4.2	Организация обучения муниципальных служащих и лиц, включенных резерв управленческих кадров администрации Бай-Тайгинского кожууна	Управляющий делами администрации кожууна, начальник отдела по организационным и кадровым вопросам администрации кожууна, администрации сельских поселений.	кожуунный бюджет/	160	20	40	100	Обучение 50 % муниципальных служащих и лиц, включенных в резерв управленческих кадров кожууна.
			бюджеты сельских поселений кожууна.	150	40	40	70	
	Всего на обучение муниципальных служащих и лиц, включенных резерв управленческих кадров кожууна в том числе:							Обучение 30% муниципальных служащих по темам, имеющим прикладное значение и необходимым для непосредственного использования в работе
4.3	Содействие сельским поселениям в обучении муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования, в том числе по темам:	Управляющий делами администрации кожууна, начальник отдела по организационным и кадровым вопросам администрации кожууна, администрации сельских поселений.						
4.4.1	Долгосрочное инвестиционное планирование и инвестиционная деятельность в жилищно-коммунальном хозяйстве							
4.4.2	Противодействие коррупции на							

	муниципальном уровне		
4.5.3	Экономика муниципального образования		
4.5.4	Иные актуальные темы		
4.6	*Подготовка муниципальных служащих по приоритетным направлениям:*		
4.6.1	Организационные и правовые основы муниципальной службы Российской Федерации		
4.6.2	Развитие правовой грамотности и правосознания граждан		
4.6.3	Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности		
4.6.4	Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации и инноваций		
4.6.5	Государственная демографическая политика		

					Обучение не менее 30% муниципальных служащих кожууна ежегодно

4.6.6	Государственная бюджетная и налоговая политика							
4.6.7	Внедрение информационных технологий в государственное управление							
4.6.8	Государственная политика в области противодействия коррупции							
4.6.9	Иные образовательные программы в рамках основных направлений деятельности органов государственной власти Республики Тыва							
	Итого по подразделу 4		кожуунный бюджет	160	20	40	100	
			бюджеты сельских поселений кожууна.	150	40	40	70	
5. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе в Бай-Тайгинском кожууне.								
5.1	Проведение мониторинга наиболее коррупционно опасных сфер деятельности управлений кожууна и сельских поселений	Управляющий делами администрации кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Мониторинг наиболее коррупционно опасных сфер деятельности администрации кожууна, управлений кожууна и сельских поселений и ведение их реестра
5.2	Разработка методики проведения проверки	Управляющий делами администрации	<*>	-	-	-	-	Осуществление проверки соблюдения требований к

	соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	кожууна, администрации сельских поселений.						служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями разработанной методики
5.3	Проведение анализа эффективности деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулировании конфликта интересов в сельских поселениях и управлениях администрации кожууна	Управляющий делами администрации кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Получение данных для совершенствования деятельности комиссий
	Итого по подразделу 5		кожуунный бюджет	-	-	-	-	
6. Обеспечение мер, способствующих взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы, проведению единой кадровой политики на территории Бай-Тайгинского кожууна Республики Тыва								
6.1	Организация работы подготовки муниципальных кадров	Управляющий делами администрации кожууна, администрации сельских поселений, управление культуры, управление образования, финансовое управление, управление труда и соц. развития.	<*>	-	-	-	-	Проведение заседаний не менее двух раз в год
6.2	Оказание консультативной помощи сельским поселениям по вопросам применения норм	Управляющий делами администрации кожууна, юридический отдел.	<*>	-	-	-	-	Подготовка и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее 20 материалов

	законодательства							в целях консультирования муниципальных служащих кожууна по актуальным и спорным вопросам применения норм законодательства
	Итого по подразделу 6		кожуунный бюджет	-	-	-	-	
7. Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров в Бай-Тайгинском кожууне Республики Тыва.								
7.1	Проведение экспертизы и корректировки существующей нормативно-правовой базы по вопросам формирования резерва управленческих кадров кожууна	Управляющий делами администрации кожууна, администрации сельских поселений.	<*>	-	-	-	-	Совершенствование правовой базы, регулирующей вопросы резерва управленческих кадров кожууна
7.2	Организация и обеспечение функционирования системы изучения, оценки отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров кожууна	Управляющий делами администрации кожууна,	<*>	-	-	-	-	Систематизирование работы с кандидатами в резерв управленческих кадров кожууна
7.3	Организация работы по актуализации (обновлению) базы даны лиц, состоящих в резерве управленческих кадров кожууна	Управляющий делами администрации кожууна,	<*>	-	-	-	-	Формирование резерва управленческих кадров кожууна
7.4.	Размещение информации о работе с резервом управленческих кадров кожууна на официальном сайте администрации Бай-	Администрация Главы Республики Тыва и Аппарат Правительства Республики Тыва, органы местного	<*>	-	-	-	-	Информирование населения о работе с резервом управленческих кадров кожууна (не менее четырех раз в год)

	Тайгинского кожууна:	самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва						
8. Создание необходимых условий для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности								
8.1	Приобретение оргтехники	Администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»	кожуунный бюджет	18	18	-	-	Соответствующие условия для безопасной и эффективной работы, оборудование рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности
			бюджеты сельских поселений	-	-	-	-	
8.2	Приобретение канцелярских принадлежностей	Администрация муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»	кожуунный бюджет	2	2	-	-	
			бюджеты сельских поселений	-	-	-	-	
Всего по Программе :				**330**	**80**	**80**	**170**	
			кожуунный бюджет	**180**	**40**	**40**	**100**	
			бюджеты сельских поселений	***150***	***40***	***40***	***70***	

<*> - реализация мероприятия осуществляется за счет финансирования основной деятельности исполнителя Программы