

Наш техникум многопрофильная образовательная организация, которая ведет подготовку квалифицированных рабочих кадров более 60 лет и поставляет на рынок труда специалистов по востребованным профессиям: «Автомеханик», «Сварщик», «Обогатитель полезных ископаемых», «Электрослесарь подземный», «Ремонтник горного оборудования», «Машинист локомотива», «Повар, кондитер»; специальностям: «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Технология продукции общественного питания», «Обогащение полезных ископаемых»; «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)».

За все эти годы подготовлено 22. 300 рабочих по профессиям:

7 тыс. выпускников горных профессий,

9,5 тыс. - строительных,

1 тыс. выпускников для пищевой промышленности,

4 тыс. – для транспортной отрасли,

525 выпускников по профессии «Бухгалтер».

В настоящее время заключены соглашения с более 40 предприятиями различных форм собственности. Между техникумом и предприятиями транспортных, строительных, коммунальных инфраструктур, пищевой промышленности сложились прочные партнерские отношения по совместной подготовке квалифицированных рабочих. Но также следует отметить, что базовая отрасль экономики города Березовского - угольная, и с отдельными социальными партнерами, такими как открытое акционерное общество угольная компания «Северный Кузбасс», закрытое акционерное общество холдинговая компания «Сибирский деловой союз», открытое акционерное общество центральная обогатительная фабрика «Березовская», общество с ограниченной ответственностью совместное предприятие «Барзасское товарищество» имеется плодотворный опыт сотрудничества более тридцати лет по подготовке кадров для производства.

Рынок труда в свою очередь находится в состоянии непрерывного изменения. Изменяются потребности отраслей экономики в профессионально - кадровой структуре, в уровне подготовки кадров. С нашей стороны проводится анкетирование работодателей с целью исследования рынка труда и устойчивого дальнейшего сотрудничества с социальными партнерами и ГБОУ СПО «Березовский политехнический техникум». Пример маркетингового исследования, которое проходило в период с 30.06.2014 г. по 03.09.2014 г. Специалистами нашего техникума было опрошено 17 руководителей структурных подразделений учреждений различных форм собственности, которые занимаются строительством, добычей и переработкой полезных ископаемых; перевозкой грузов и пассажиров, ремонтом автотранспортных средств; производством хлебобулочной и кондитерской продукции и др. По результатам анкетирования мы сделали выводы:

1.) 23% опрошенных предприятий в ближайшем году планируют увеличение потребностей в специалистах высокой

квалификации это ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская», ООО «БДСУ», ООО «Встреча», ИП Кольченко;

65% в специалистах низкой квалификации (квалифицированные рабочие (служащие), (автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», ОАО УК «Северный Кузбасс» ОФ «Северная», ОАО «Черниговец», филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная», ООО «Конфалье», ИП Машкова, ИП Боханцев, ИП Ликаонский, ООО «Продлюкс», ИП Тарасов).

2.) На вопрос: **какие профессии на Ваш взгляд будут более востребованы в ближайшем году мы получили следующую картину:**

43% считают, что это:

автомеханик - 3 (ООО «БДСУ, ИП Тарасов, ИП Ликаонский)

повар - 3 (ИП Машкова, ИП Боханцев, ИП Кольченко) - 17%

21%:

электрогазосварщик - 2 (ОАО «Черниговец», ООО «БДСУ»)

кондитер - 2 (ООО «Конфалье», ИП Кольченко)

машинист автогрейдера - 2 (автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс», ООО «БДСУ»).

20%:

подземные электрослесари - 2 (ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная»)

электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования - 2 (ООО СП «Барзасское товарищество», ОАО УК «Северный Кузбасс» ОФ «Северная») -

обогадитель полезных ископаемых - 2 (ОАО «Черниговец», ООО СП «Барзасское товарищество»)

16%:

машинист дизелевоза-1 (ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская»)

машинист локомотива - 1 (ОАО «Черниговец»)

водитель автомобиля категории «С»-1(автобазаОАОУК «Северный Кузбасс»)

водитель автомобиля Белаз - 1 (ООО СП «Барзасское товарищество»)

машинист бульдозера-1(автобазаОАОУК«СеверныйКузбасс», ООО «БДСУ»)

машинист экскаватора - 1 (ООО СП «Барзасское товарищество»)

специалисты энергомеханической службы - 1 (ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская»)

инженеры по строительству - 1 (ООО «БДСУ»)

3.) при оценки актуальности проблемы дефицита и качества кадровых ресурсов, респонденты в большинстве своем

это 77% отметили данную проблему весьма актуальной - 13 (ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская», автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс», ОАО УК «Северный Кузбасс» ОФ «Северная», ОАО «Черниговец», ООО «БДСУ», ООО СП «Барзасское товарищество», ИП Машкова, ИП Боханцев, ИП Кольченко, ООО «Конфалье», ИП Тарасов, ИП Ликаонский).

И 23% данную проблему считают неактуальной отметили это такие предприятия как филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», ОАО ЦОФ «Березовская», ИП Кольченко.

4) На вопрос: как часто к Вам на предприятие устраиваются молодые (без опыта работы) специалисты? Ответы были таковы

6% респондентов ответили, что редко это автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс») -

77% - часто (филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная», ОАО ЦОФ «Березовская», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская», ОАО УК «Северный Кузбасс», ОФ «Северная», ООО «БДСУ», ООО СП «Барзасское товарищество», ИП Машкова, ИП Боханцев, ООО «Конфалье», ИП Тарасов, ИП Ликаонский)

иногда устраиваются, ответили 17% опрошенных.(ОАО «Черниговец», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», ИП Кольченко) - 17%

5.) На взгляд социальных партнеров выпускники техникума лучше подготовлены в теоретической части – так считают 76%

13 (филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс», ОАО УК «Северный Кузбасс» ОФ «Северная», ООО «БДСУ», ООО СП «Барзасское товарищество», ИП Машкова, ИП Боханцев, ООО «Конфалье», ИП Тарасов) - 76%

12% респондентов отмечают, что лучше выпускники подготовлены в практической части 2 (ОАО «Черниговец», ИП Кольченко)

И также 12% отметили, что и в практике, и в теории - 2 (ОАО ЦОФ «Березовская», ИП Ликаонский).

6.) Если говорить об адаптации молодых специалистов на предприятиях, то 94% считают, что всё зависит от конкретного специалиста, есть примеры как быстрой, так и долгой адаптации - (ОАО «Черниговец», филиал ОАО «Черниговец» Шахта «Южная», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Первомайская», ОАО УК «Северный Кузбасс» шахта «Березовская», автобаза ОАО УК «Северный Кузбасс», ОАО УК «Северный Кузбасс» ОФ «Северная», ООО «БДСУ», ООО СП «Барзасское

товарищество», ИП Машкова, ИП Боханцев, ООО «Конфалье», ИП Тарасов, ИП Кольченко, ИП Ликаонский)-
и 6%, так посчитала ЦОФ «Березовская», **что специалист после небольшого инструктажа приступает к самостоятельной работе.**

Чтобы выпускники были конкурентоспособными на рынке труда Кузбасса, подготовка обучающихся должна соответствовать не только требованиям ФГОС, но и запросам работодателей. Так, представители работодателей участвуют в корректировке программ учебной и производственной практик, контрольно-оценочных средствах. И именно по рекомендациям социальных партнеров, мы стараемся увеличить количество часов, отведенных на изучение междисциплинарных курсов, за счет вариативной части.

Педагогический коллектив техникума в своей деятельности ставит задачу - подготовить профессионально - мобильного специалиста.

В рамках договорных отношений как обучающиеся, так и педагогический коллектив техникума регулярно знакомятся с работой предприятий на экскурсиях, при прохождении обучающимися производственной практики, а педагоги во время прохождения стажировки. В период прохождения практики обучающихся, нами направляются письма социальным партнерам с просьбой, чтобы практиканты подготовили свою квалификационную практическую работу на базе предприятия из материала работодателя. По итогам прохождения практики некоторые руководители направляют отзывы и Благодарственные письма в адрес обучающихся, мастеров п/о, руководства техникума. Также обучающиеся приобретают и закрепляют профессиональные навыки на уроках учебной практики, которые проходят непосредственно в условиях производства (например, будущие ремонтники горного оборудования пробуют свои практические знания в электроцехах шахт «Первомайская», «Березовская», «Южная»; обогатители полезных ископаемых - ОАО ЦОФ «Березовская»).

Мы все с вами понимаем, что с реализацией новых Федеральных государственных образовательных стандартов предъявляются повышенные требования к материально – технической базе техникума. Хорошую помощь и поддержку в этом направлении оказывают базовые предприятия техникума - ОАО «УК «Северный Кузбасс» и ОАО ЦОФ «Березовская».

Руководство не только предоставляют учебные классы и производственные цеха для проведения учебных занятий с обучающимися, но и оказывают поддержку, необходимую при подготовке квалифицированных специалистов. Особенно показательным выглядят отношения с ОАО ЦОФ «Березовская» - переданы узлы, оборудование для оформления в техникуме учебных лабораторий: «Гидравлика и воздушное хозяйство обогатительной фабрики», «Электрооборудование обогатительной фабрики», «Автоматизация технологических процессов», полигона «Обогатительное оборудование» в целях подготовки обучающихся по профессии «Обогатитель полезных ископаемых», специальности «Обогащение полезных ископаемых». От ОАО «УК «Северный Кузбасс» предоставлено электрическое горно–шахтное оборудование, которое используется при профессиональном обучении рабочих кадров для угольной промышленности.

Мы понимаем, что во время кризиса и нашим социальным партнерам нелегко и поэтому мы рады различной помощи, оказанной ими.

По согласованию образовательная организация и предприятия ведут совместную хозяйственную, учебно - производственную деятельность, предоставляют в пользование свободные материальные и финансовые средства (например, материалы для проведения уроков учебной практики у сварщиков, ремонтников горного оборудования регулярно предоставляют шахты «Первомайская», «Березовская», ООО «БДСУ»).

Администрация техникума, в свою очередь, предоставляет спортивный зал для проведения тренировок, товарищеских встреч между нашими обучающимися и работниками предприятия, организует культурные программы для работников предприятий к различным праздникам, оказывает помощь при работе на субботниках.

Мы уверены, так же как и у Вас, представители социальных партнеров принимают участие в работе координационных советов по подготовке кадров, в работе круглых столов, ярмарках - вакансиях, родительских собраниях, которые проходят совместно с обучающимися. Участвуют в работе государственной аттестационной комиссии, входят в состав жюри на внутренних конкурсах профессионального мастерства среди обучающихся. По итогам государственной итоговой аттестации примерно 30% наших выпускников получают от работодателей приглашение на работу.

Таким образом, совместная планомерная работа педагогов техникума и социальных партнеров способствуют получению достойного результата. План приема обучающихся ежегодно выполняется на 100%. Все профессии, по которым ведется обучение в техникуме, довольно перспективные и востребованные и несмотря на сегодняшний кризис мы устраиваем своих выпускников на многие предприятия Кемеровской области. В последнее время спрос на квалифицированных кадрах превышает предложение, поэтому наши обучающиеся всегда могут найти себе работу по профессии. Общая занятость выпускников составляет 100 %. На момент получения профессионального образования наши ребята практически все имеют постоянное место работы, а выпускники, призванные на службу в ряды Российской армии, возвращаются на закрепленные за ними рабочие места.