



# Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 12 декабрь 2018 г.



*Поздравляем вас с Новым годом и хотим пожелать, чтобы этот год был добрым, мирным и благополучным. А главное, желаем не болеть, не знать горьких минут и ни о чём не тревожиться, желаем оставить в памяти только хорошие воспоминания и весь год провести в приятных хлопотах и в окружении любимых людей.*

*Коллектив УПФР в Тес-Хемском районе*





Ежемесячная информационная газета  
**Пенсионное право**

**Об индексации страховых пенсий с 1 января 2019 года**

С 1 января 2019 года страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,05%, что выше показателя прогнозной инфляции по итогам 2018 года. Размер фиксированной выплаты после индексации составит 5334,2 рубля в месяц, стоимость пенсионного балла – 87,24 рубля.

Календарь повышения пенсий на 2019 год

Январь

Индексация страховых пенсий

**Таблица индексации страховых пенсий**

Год	Индексация	Стоимость одного балла	Фиксированная выплата
Январь 2018	3,70%	81,49 Р	4 982,90 Р
Январь 2019	7,06%	87,24 Р	5 334,19 Р
Январь 2020	6,60%	93,00 Р	5 686,25 Р
Январь 2021	6,30%	98,86 Р	6 044,48 Р
Январь 2022	5,90%	104,69 Р	6 401,10 Р
Январь 2023	5,60%	110,55 Р	6 759,56 Р
Январь 2024	5,50%	116,63 Р	7 131,34 Р

Среднее увеличение страховой пенсии по старости в Тес-Хемском районе составит более 700 рублей. Данное усредненное значение базируется на среднем размере страховой пенсии в республике, равном 10 726 руб. 46 коп. (по состоянию на 1 декабря 2018 г.).

Обращаем особое внимание на то, что при этом у каждого пенсионера прибавка к пенсии будет индивидуальной в зависимости от размера пенсии. Чем выше приобретённые у гражданина в течение трудовой жизни пенсионные права (стаж, заработок, страховые взносы, количество пенсионных коэффициентов), тем больше размер страховой пенсии и, следовательно, сумма прибавки к ней после индексации.



**Взнос по программе государственного софинансирования пенсионных накоплений необходимо сделать до конца года**

Пенсионный фонд России напоминает участникам программы государственного софинансирования пенсионных накоплений о том, что взнос на будущую пенсию необходимо сделать до конца года. В этом случае государство обеспечит софинансирование взноса в зависимости от его размера и при условии, что он составит не менее 2 тыс. рублей в год.

Взнос по программе уплачивается самостоятельно или через работодателя. При самостоятельной уплате платежную квитанцию с необходимыми реквизитами можно получить в клиентской службе ПФР по месту жительства или в банке либо сформировать с помощью электронного сервиса на сайте ПФР.

Чтобы сделать взнос через работодателя, участнику необходимо подать в бухгалтерию на работе заявление в произвольной форме с указанием размера ежемесячного платежа в денежной сумме или в процентах от зарплаты. Изменить размер взноса можно с помощью нового заявления.

Независимо от того, каким способом делаются отчисления, следует помнить, что они не облагаются налогом на доходы физических лиц, поэтому участники программы могут

воспользоваться социальным налоговым вычетом на сумму сделанных взносов. Контролировать формирование средств в рамках программы софинансирования участники могут через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или Портале госуслуг. В нем отображается вся необходимая информация, включая совершенные платежи, поступившее государственное софинансирование и полученный от этих средств инвестиционный доход. Все эти сведения также есть в выписках и извещениях из лицевого счета, которые можно получить в Пенсионном фонде или многофункциональном центре, предоставляющем такую услугу. Важно отметить, что личные взносы в рамках программы и средства государственного софинансирования входят в общую сумму пенсионных накоплений человека, инвестируются управляющими компаниями и выплачиваются при выходе на пенсию. На сформированные средства распространяются правила правопреемства. Работодатели также могут принимать участие в программе софинансирования пенсионных накоплений своих сотрудников. На сумму ежегодного взноса работодателя в пределах 12 тыс. рублей за одного работника не начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд. Помимо этого, взносы работодателя включаются в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли.

**Внимание! О перерасчете фиксированной выплаты к страховой пенсии в повышенном размере для лиц, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве**

С целью реализации Федерального закона от 03.10.2018г. №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсии» с 01.01.2019г. осуществлен перерасчет фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности в повышенном размере для лиц, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу и (или) иную деятельность на весь период их проживания в сельской местности.





## Льготный период для предпенсионеров наступит за пять лет до нового пенсионного возраста



С 2019 года в России начнется переходный период, устанавливающий новые параметры пенсионного возраста. Мягкую адаптацию к ним помогут обеспечить небольшой шаг повышения, который в первые несколько лет составит только полгода в год, и сохранение для граждан различных льгот и мер социальной поддержки, предоставляемых сегодня по достижении пенсионного возраста, например по уплате имущественного и земельного налогов. Появятся и новые льготы, связанные с ежегодной

диспансеризацией, а также гарантии трудовой занятости.

Так, право на льготы по диспансеризации и повышенному размеру пособия по безработице граждане смогут получить за пять лет до наступления нового пенсионного возраста с учетом переходных положений. Например, в 2021 году, когда пенсионный возраст будет повышен на три года, правом на предпенсионные льготы смогут воспользоваться женщины, которым исполнилось 53 года, и мужчины, достигшие 58 лет.

Пятилетний срок актуален и в тех случаях, когда при назначении пенсии учитываются одновременно достижение определенного возраста и выработка спецстажа. Это прежде всего относится к работникам опасных и тяжелых профессий по спискам №1, №2 и др., дающим право досрочного выхода на пенсию. Наступление предпенсионного возраста и соответственно права на льготы в таких случаях будет возникать за пять лет до появления указанных оснований для назначения пенсии. Например, водители общественного городского транспорта при наличии необходимого спецстажа (15 или 20 лет в зависимости от пола) выходят на пенсию в 50 лет (женщины) или 55 лет (мужчины). Это значит, что границы наступления предпенсионного возраста будут установлены для женщин-водителей начиная с 45 лет, а для мужчин-водителей начиная с 50 лет.

Несмотря на то, что у некоторых людей пенсионный возраст с 2019 года не меняется, предпенсионные льготы за пять лет до выхода на пенсию им все равно будут предоставлены. Например, многодетные мамы с пятью детьми смогут рассчитывать на льготы начиная с 45 лет, то есть за пять лет до обычного для себя возраста выхода на пенсию (50 лет).

Исключением, на которое не будет распространяться правило пяти лет, станут налоговые льготы. Определяющим фактором для их получения станет достижение границ нынешнего пенсионного возраста. То есть для большинства россиян таким возрастом станет 55 или 60 лет в зависимости от пола. Для северян, которые выходят на пенсию на 5 лет раньше всех остальных, предпенсионным возрастом для получения налоговых льгот соответственно станет 50 лет для женщин и 55 лет для мужчин.

Как уже сообщалось, с 1 января 2019 года Пенсионный фонд России начнет работу по новому направлению – внедрение программного комплекса «Предпенсионеры». Благодаря ему все органы власти, подключенные к Единой государственной информационной системе социального обеспечения (ЕГИССО), смогут получать актуальную информацию для предоставления мер социальной поддержки как в отношении отдельно взятого человека, так и в целом по стране.





# Ежемесячная информационная газета Пенсионное право

## Памятка для граждан и жителей Республики Тыва

Программа «Калькулятор определения пенсионного возраста» предназначена для определения предполагаемого возраста и предполагаемой даты выхода на пенсию.

Программа содержит следующую информацию:

**Общая информация о стаже** содержит сведения о видах стажа и видах отпусков.

**Расчет для жителей РТ** содержит сведения о поле, месяце и годе рождения и количестве детей для женщин.

**Расчет для организаций РТ** содержит сведения о количестве работников организации, поле, месяце и годе рождения и количестве детей для женщин, а также имеется возможность загрузки данных отчета СЗВ-М.

### Общая информация о стаже

Открывается нажатием на «*Общая информация о стаже*»

- переход на вторую страницу осуществляется нажатием на «*2 страница*»
- для выхода нажать на «*ОК*»

### Расчет стажа для жителей РТ

Открывается нажатием на «**РАСЧЕТ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ РТ**»

- ввести данные в поле «Пол» **М** или **Ж**
- ввести данные **месяца и года рождения**
- для женщин, имеющих детей, необходимо **указать количество детей**
- нажать на «**Рассчитать**»
- на экране появляется предполагаемый возраст и предполагаемая дата выхода на пенсию: по северному стажу, без северного стажа и без страхового стажа
- для выхода нажать на кнопку закрытия на правом верхнем углу

### Расчет стажа для организаций РТ

Открывается нажатием на «**РАСЧЕТ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РТ**»

Имеется возможность ввода данных о работниках организации по двум параметрам:

- 1) по данным отчета СЗВ-М
- 2) ручной ввод данных о работниках

### Ввод данных по отчету СЗВ-М

Нажать на «Загрузить СЗВ-М», выбрать файл для загрузки.

После загрузки СЗВ-М в автоматическом режиме загружаются:

общее количество работников организации

регистрационный номер работодателя

фамилия, имя, отчество работника, который значится под порядковым номером №1,



**Внимание!**

**На работника №1 вручную вводятся** месяц и год рождения, количество детей для женщин, далее нажать на «Рассчитать».

**После расчета по работнику №1**, появляется фамилия, имя, отчество работника №2, по которому также вручную вводятся месяц и год рождения, количество детей для женщин, далее нажать на «Рассчитать».

**После расчета по работнику №2**, появляется фамилия, имя, отчество работника №3, по которому также вручную вводятся месяц и год рождения, количество детей для женщин, далее нажать на «Рассчитать».

После ввода данных **на последнего работника по списку**, нажать на «Рассчитать».

После завершения ввода данных всех работников по отчету СЗВ-М **необходимо нажать на «Сохранить в Excel»**, результат выводится в виде Анализа по работникам организации в формате excel.

**Ввод данных о работниках организации вручную**

- открывается нажатием на «РАСЧЕТ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ РТ»
- ввести общее количество работников организации
- **вводятся сведения на первого работника:**
- ввести данные в поле «Пол» **М** или **Ж**
- ввести данные **месяца и года рождения**
- для женщин, имеющих детей, необходимо **указать количество детей**
- нажать на «**Рассчитать**»
- на экране появляется предполагаемый возраст и предполагаемая дата выхода на пенсию в 3 вариантах: по северному стажу, без северного стажа, без страхового стажа
- для выхода нажать на кнопку закрытия на правом верхнем углу
- вводятся сведения на второго работника в таком же порядке
- вводятся сведения на третьего работника в таком же порядке и т.д.
- после ввода всех данных **на последнего работника** необходимо нажать на «Сохранить в Excel», выводится «Анализ лиц, выходящих на пенсию, начиная с 01 января 2019 года и далее» в формате excel.

**Для работодателей!**

В соответствии с пунктом 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 №350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» **работодатель обязан** представить в Управления ПФР по месту своей регистрации документы для оценки пенсионных прав работников, у которых пенсионный возраст и дата выхода на пенсию приходятся на 2019, 2020 годы. Документы направляются в электронной форме по каналам связи БПИ с использованием ЭП.



**Консультация: «О правилах выплаты средств пенсионных накоплений  
правопреемникам умерших застрахованных лиц»**

Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умерших застрахованных лиц, формировавших свою накопительную часть пенсии через Пенсионный фонд РФ, осуществляется территориальными органами Пенсионного фонда РФ. Если средства пенсионных накоплений переданы в негосударственный пенсионный фонд, то тогда выплаты производятся



**ПРАВОПРЕЕМСТВО  
ПЕНСИОННЫХ  
НАКОПЛЕНИЙ**

2014 / 2015

**В СЛУЧАЕ СМЕРТИ ГРАЖДАНИНА СРЕДСТВА ЕГО ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ, СФОРМИРОВАННЫЕ  
В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ, МОГУТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНЫ ЕГО ПРАВО-  
ПРЕЕМНИКАМ.**

негосударственным пенсионным фондом. Правопреемниками являются лица, которым в случае смерти застрахованного лица выплачиваются средства пенсионных накоплений, учтенные в специальной части индивидуального лицевого счета этого умершего застрахованного лица (женщины 1957 г. и моложе, мужчины 1953г. и моложе).

Если при жизни человек не подавал в территориальные органы ПФР заявление о распоряжении, в котором определял конкретных правопреемников, то средства выплачиваются правопреемникам по закону первой очереди, к которым относятся дети, родители, супруг (супруга) умершего.

Если таковых нет или они отказываются от выплаты, то претендовать на выплату могут правопреемники второй очереди- братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки.

Обратиться в территориальный орган ПФР или НПФ с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений правопреемникам необходимо до истечения 6 месяцев со дня наступления смерти застрахованного лица. Если срок обращения пропущен, то его можно восстановить в судебном порядке (решение суда о восстановлении пропущенного срока).

Заявление о выплате средств пенсионных накоплений подается в территориальный орган ПФР по месту жительства с представлением необходимых документов (подлинников или нотариально заверенных копий):

- Паспорт правопреемника;
- 2.Документы, подтверждающие родство (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и др.);
- Свидетельство о смерти застрахованного лица;
- Сберегательная книжка правопреемника;
- Страховое свидетельство умершего (при наличии) и правопреемника.

В случае, если правопреемник является несовершеннолетним, заявление о выплате средств пенсионных накоплений подается законным представителем (родителем, опекуном, попечителем), к заявлению прилагается документ, подтверждающий полномочия законного представителя несовершеннолетнего.

Если с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений подают несколько правопреемников, то сумма средств пенсионных накоплений делится на всех правопреемников, подавших заявление в равных долях.

По всем возникающим вопросам обращаться в территориальные управления Пенсионного фонда.



# Ежемесячная информационная газета Пенсионное право

## Страхователям! Прием формы СЗВ-СТАЖ

Информируем Вас о приближении отчетной кампании по представлению отчетности по персонифицированному учету за отчетный период 2018 год. В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» страхователь ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения о страховом стаже. Комплект отчетности состоит из:

формы СЗВ-СТАЖ «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц»;

- формы ОДВ-1 «Сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учета» (опись).

За отчетный период 2018 год страхователь обязан предоставить сведения о страховом стаже не позднее 1 марта 2019 года, в т. ч. на всех работников, на которых представлена отчетность в органы ФНС. Страхователь также обязан представить форму СЗВ-СТАЖ в следующих случаях:

- при ликвидации организации - юридического лица (прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя - работодателя) - в течение одного месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса (принятия решения о прекращении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя), но не позднее дня представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, документов для государственной регистрации при ликвидации юридического лица (прекращении физическим лицом деятельности в качестве индивидуального предпринимателя);

- при реорганизации организации - юридического лица - в течение одного месяца со дня утверждения передаточного акта (разделительного баланса), но не позднее дня представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственную регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, документов для государственной регистрации юридического лица, создаваемого путем реорганизации.

- при назначении пенсии работнику - сведения о застрахованном лице, подавшем заявление о назначении страховой пенсии или страховой и накопительной пенсий, страхователь представляет в течение трех календарных дней со дня обращения застрахованного лица к страхователю. Формы СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1 заполняются в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Правления ПФР от 11.01.2017 № 3п. Если численность сотрудников в организации составляет 25 человек и более, отчетность необходимо представлять в электронном виде с усиленной квалифицированной электронной подписью. Законодательство предусматривает ответственность за непредставление в ПФР страхователем в установленный срок либо представление им неполных и (или) недостоверных сведений. К такому страхователю применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица. За несоблюдение организацией или индивидуальным предпринимателем установленного порядка представления сведений в форме электронных документов ПФР сможет наложить штраф в сумме до 1 000 руб. Кроме того, за непредставление сведений персонифицированного учета либо отказ в их представлении, а также за представление таких сведений в неполном объеме или искаженном виде предусмотрена административная ответственность в виде наложения штрафа на должностное лицо в размере от 300 до 500 рублей (статья 15.33.2 КоАП). Программы для подготовки и проверки отчетности размещены в свободном доступе на сайте ПФР [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru) в разделе «Страхователям» - «Работодателям» – «Бесплатные программы, формы и протоколы».