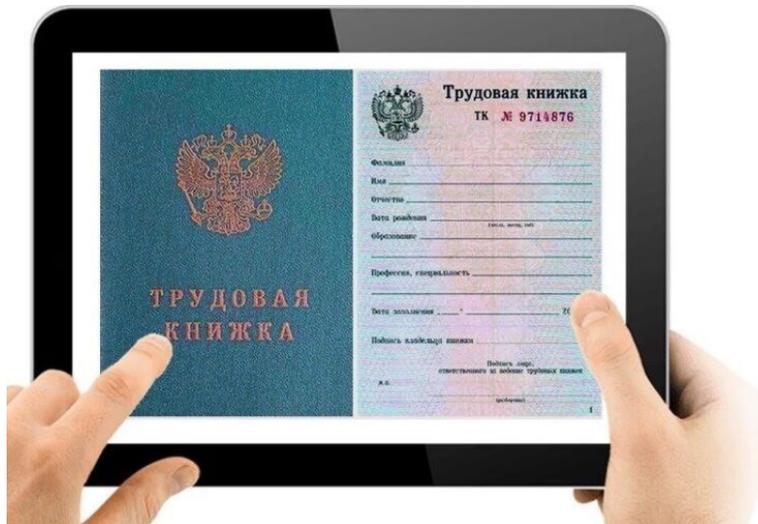




Пенсионное право

Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Тес-Хемском районе РТ

№ 09 сентябрь 2019 г.



С нового года трудовые книжки станут электронными

Председатель правления ПФР Антон Дроздов ответил на вопросы «Комсомольской правды» об электронных трудовых книжках

Почему мы в принципе переходим на электронные трудовые книжки?

Два момента. Во-первых, для этого созрели предпосылки. Большинство россиян пользуются интернетом, у всех есть мобильные телефоны и электронная почта. В нашу жизнь вошли электронные

билеты на поезда и самолеты, онлайн-банкинг, безналичные расчеты в магазинах, даже электронный дневник в школе. То есть люди умеют всем этим пользоваться. Во-вторых, уже есть вся нужная инфраструктура, которая позволяет эти данные обрабатывать, передавать и защищать.

Чем плохи бумажные?

Во-первых, это неудобно. И для работодателя, и для сотрудника. Потеряешь книжку – придется всю информацию восстанавливать. Для многих это становится большой проблемой. Во-вторых, человеческий фактор – неправильно внесенные записи работниками кадровых служб. Такое часто бывало в 90-х, да и сейчас иногда происходит. В-третьих, бумажный носитель легче подделать. Мошенники этим тоже пользуются. В цифровом формате работать будет проще и дешевле. Это всем выгодно: гражданам, бизнесу и государству.

Давайте тогда по порядку. Гражданам что именно выгодно?

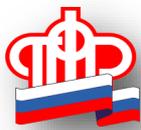
Простой пример. Вам понадобилась выписка из трудовой книжки. Для кредита, визы или чего-то еще. Сейчас вы идете в кадры и просите ее сделать. Это не всегда быстро – по закону в течение трех дней. Если все будет в цифровом виде, то через личный кабинет на сайте ПФР вы эту же услугу получите за минуту. Сможете сразу распечатать выписку или отправить ее по электронной почте в любую организацию. И ее везде примут. Плюс сможете оформить пенсию дистанционно. Не нужно будет в качестве подтверждения приносить еще один документ.

В чем выгода работодателя?

Во-первых, сейчас он заказывает бланки бумажных трудовых книжек и тратит на это деньги. Во-вторых, он их у себя хранит в сейфе, потому что это документы строгой отчетности. В-третьих, сотрудники их заполняют вручную. В-четвертых, если что-то произойдет, их придется восстанавливать. К примеру, сейчас в Иркутской области введен режим ЧС из-за паводка, и у некоторых трудовые книжки были утрачены. И теперь работодателям нужно их восстанавливать, а это целая процедура, которую они обязаны пройти.

Но ведь одно дело – заполнить от руки, а другое – установить новое приложение и разобраться, как оно работает. Плюс дополнительные деньги заплатить наверняка...

Отчетность у работодателя и так почти вся в электронном виде. Разработчики программного обеспечения просто доработают пакет бухгалтерских программ. Бизнесу это ничего не будет стоить.



А мелкие предприниматели? У них обычно все по старинке ведется...

Организации, где меньше 25 сотрудников, смогут воспользоваться кабинетом страхователя у нас на сайте. Они смогут эту информацию просто отправлять онлайн – как по электронной почте.

Но ведь в этом случае тоже будет человеческий фактор. Не ту информацию занесут в базу – и все, прощай пенсия! Пенсионные права точно не пострадают. Мы информацию, представляемую работодателями, давно перепроверяем при помощи получаемой от налоговой службы отчетности. В электронной трудовой книжке будет содержаться дополнительная информация – данные о приеме, увольнении и переходе на другую должность, занимаемая должность (профессия), а также номера приказов о кадровых изменениях. То есть мы охватываем всю информацию, которая есть в трудовой книжке, и переводим ее в электронный вид.

Надо ли будет следить за своей трудовой книжкой – правильно ли ее заполняет работодатель?

Тут каждый сам решает. Например, вы же сейчас за ней не следите. Она лежит в сейфе в отделе кадров и требуется, только когда вы переходите на другое место работы или вам нужно сделать копию. За электронной трудовой можно будет следить онлайн и даже сохранять себе на компьютер. Собственно, в отношении ваших пенсионных прав это можно делать уже сейчас.

Как именно?

Через личный кабинет на сайте ПФР. Дополнительно регистрироваться для этого не нужно. Просто вводите логин и пароль, полученный при регистрации на портале госуслуг. Большинство граждан уже имеют там подтвержденную учетную запись. И могут посмотреть, сколько страховых взносов за них перечислил работодатель, и сколько индивидуальных пенсионных коэффициентов у них уже накопилось для оформления пенсии.

Что произойдет с 1 января? Работодатели нам всем раздадут трудовые книжки?

Не совсем. С 1 января все компании начнут ежемесячно представлять в ПФР дополнительную информацию о трудовой деятельности. Сейчас мы проводим пилотный проект с крупнейшими работодателями, чтобы оценить, как готовы их кадровые службы и наши информационные системы. Что касается граждан, для них действует переходный период – один год. За это время они смогут решить, оставлять им бумажную трудовую книжку или нет. Если человек не напишет такого заявления работодателю, то с 1 января 2021 года она будет вестись только в электронном виде, а бумажную ему вернут на руки. Для молодых людей, которые начнут работать после 2021 года, трудовая книжка будет по умолчанию только электронной.

То есть я могу оставить свою старую трудовую в отделе кадров? И тогда работодатель будет и в электронном виде информацию отправлять, и в бумажном дублировать?

Да, все верно. Для этого нужно будет написать заявление в свободной форме.

Как будет защищена информация? Вдруг какие-нибудь хакеры получат к ней доступ и сотрут все данные?

Система ПФР аттестована как система для учета и обработки персональных данных высокого уровня. Мы соблюдаем все требования по защите информации. При этом функцию по ведению персонализированного учета пенсионных прав граждан мы ведем с 1997 года. То есть в Фонде накоплен более чем 20-летний опыт работы с персональными данными. У нас есть и специальная служба по информационной безопасности. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

Как в других странах? Там используют бумажные или электронные трудовые книжки?

В отдельных европейских странах в конце прошлого века использовались трудовые книжки или трудовые карточки. Но сейчас почти все данные перекочевали в информационные системы и в базы данных пенсионных фондов. Например, в Словении трудовые книжки были обязательными до 2009 года и их заменили базой данных пенсионного фонда. Еще один пример – Испания. Там действует электронная система *Vida laboral* (трудовая жизнь), там фиксируются все приемы и увольнения сотрудников, состояние их налоговых отчислений.



Пенсионное право

Многие из вас встречали объявления с предложениями обналичить сертификат на материнский (семейный) капитал (МСК).



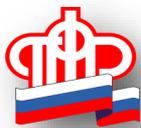
Спешим напомнить еще раз, что государство держит под особым контролем целевое использование средств сертификата на маткапитал, а потому государственный сертификат на материнский капитал нельзя ни продать, ни обналичить, ни обменять, ни подарить.

Любые схемы обналичивания МСК являются незаконными и довольно оперативно пресекаются правоохранительными органами во всех субъектах Российской Федерации, включая и Алтайский край. Владелец сертификата может быть признан соучастником преступления, если он решился участвовать в таких схемах.

Материнским капиталом можно распорядиться по следующим направлениям:

1. Улучшение жилищных условий семьи (ипотека, жилищный кредит, строительство, прямая покупка жилья);
2. Образование детей (оплата высшего и среднего образования и проживание в общежитии, содержание ребенка в детском саду и другое);
3. Увеличение будущей пенсии матери (средства материнского капитала включаются в пенсионные накопления);
4. Оплата товаров и услуг (для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов);
5. Получение ежемесячной выплаты из средств МСК (новое направление с 2018 г., для семей с низким доходом).

Право на маткапитал подтверждается государственным сертификатом, который выдает Пенсионный фонд России. Для поддержки семей с двумя детьми государство реализует специальную социальную программу – материнский (семейный) капитал. Право на семейный капитал имеют семьи, в которых с 1 января 2007 г. по 31 декабря 2021 г. родился или был усыновлен второй ребенок или последующий ребенок, если право ранее не возникало.



Пенсионное право

Внимание работодателей: близится срок сдачи отчетности в ПФР!



Не позднее 16 сентября 2019 года страхователям следует отчитаться в ПФР по форме СЗВ-М.

Сведения по форме СЗВ-М включают в себя: ФИО, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), ИНН.

Ежемесячная отчетность подается всеми работодателями, находящимися на учете в ПФР, вне зависимости от факта начисления заработной платы и других вознаграждений и сдается за всех работников, включая тех, кто находится в отпуске без сохранения заработной платы, декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребёнком.

Для своевременности и удобства предоставления отчетности ПФР рекомендует страхователям использовать телекоммуникационные каналы связи с использованием электронно-цифровой подписи (ЭЦП).

Важно помнить, что за нарушения установленных сроков и правил подготовки отчетности предусмотрены штрафы. В размере 500 рублей – за каждое застрахованное лицо, сведения о котором были направлены с опозданием, оказались недостоверными или вовсе не были представлены. Также штрафные санкции в размере 1000 рублей предъявляются за несоблюдение порядка представления сведений в форме электронных документов.

Студентам на заметку: не забудьте про справку!

Для продления выплаты пенсии студентам нужна справка с места учебы. Начался учебный год и детям - получателям пенсий по случаю потери кормильца (СПК), которые достигли 18 лет, окончили школу и сейчас поступили в ВУЗы и ССУЗы для продления выплаты необходимо представить в Пенсионный фонд вместе с заявлением справку из учебного заведения.

Напомним, что право на пенсию по СПК имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении. Таковыми признаются несовершеннолетние дети, а также дети, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов, в том числе в иностранных организациях, расположенных за пределами территории РФ, до окончания обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

По Закону выплата пенсии прекращается, если студент отчислен с очного отделения, закончил обучение либо достиг возраста 23 лет. О прекращении учебы по любой из указанных причин необходимо незамедлительно сообщить в Пенсионный фонд. Если произойдет переплата – ПФР вынужден будет осуществить взыскание неправомерно полученных средств.





Какие льготы есть у предпенсионеров?

С 1 января 2019 года вступил в силу федеральный закон №350-ФЗ, который ввел понятие «предпенсионный возраст». Согласно документу предпенсионеры – это граждане, которым остаётся 5 лет до наступления пенсионного возраста. Для такой категории граждан существуют федеральные льготы:

Освобождение от имущественного и земельного налогов. Предоставляются по достижении прежних границ пенсионного возраста, для большинства россиян это 55 и 60 лет в зависимости от пола.

Два дня в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Гарантия трудовой занятости: административная и уголовная ответственность работодателя за увольнение или отказ от приема на работу предпенсионеров.

Бесплатное профессиональное переобучение.

Повышенный размер пособия по безработице с учетом районного коэффициента.

Выплата пенсионных накоплений.

В 2019 году льготами могут воспользоваться женщины 51 года и старше, а также мужчины 56 лет и старше.

Чтобы получить льготу, предпенсионеру необходимо подать заявление в ведомство, предоставляющее льготу: налоговую службу, центр занятости, социальную защиту и др. Справку, подтверждающую статус предпенсионера, можно получить через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР либо в Пенсионном фонде.